

An aerial photograph of a lush green forest with a winding stream. The stream flows from the top left towards the bottom center. The forest is dense with various shades of green, indicating different types of trees and vegetation. The stream's water is a deep blue-grey color, with some rocks visible in the shallower parts.

# ERILLISVERKOT VUOSIKERTOMUS 2021

## ERILLISVERKOT VUOSIKATSAUS

- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Vuoden merkittäviä tapahtumia
- 7 Vuosi 2021 lukuina
- 8 Toimintaympäristö
- 10 Strategia
- 12 Liiketoimintakatsaus

## VASTUULLISUUSRAPORTTI

- 20 Vastuullisuusohjelma
- 24 Hyvä hallintotapa ja taloudellinen vastuu
- 28 Vastuulliset hankinnat ja toimittajahallinta
- 30 Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö
- 35 Häiriöttömät palvelut yhteiskunnalle
- 38 Tutkimus- ja kehittämissyhteistyö
- 42 Ympäristö- ja ilmastovastuu
- 46 Raportointiperiaatteet ja GRI-osio

## HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

- 55 Yhtiökokous
- 55 Hallitus
- 57 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä
- 58 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta
- 58 Tilintarkastus

## 59 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- 64 TILINPÄÄTÖS 2021
- 65 Konsernitilinpäätös
- 69 Emoyhtiön tilinpäätös
- 73 Tilinpäätöksen liitetiedot
- 82 Tilinpäätösmerkintä





Missiomme:  
"Kun tavanomainen ei riitä"  
Visiomme:  
"Maailman parasta  
digitaalista turvallisuutta"

Erillisverkot auttaa yhteiskunnan turvallisuudesta vastaavia organisaatioita toimimaan niin arjessa kuin häiriö- ja poikkeusolosuhteissa. Rakennamme yhteiskunnan digitaalista perustaa kestäväällä liiketoiminnalla. Valtion erityistehtävänä meille on tärkeää, että suomalaiset voivat elää turvallisesti ympäristöstään ja kansalaisistaan huolehtivassa yhteiskunnassa.

Erillisverkot tuottaa yhteiskunnan turvallisuutta ja toimivuutta tukeville organisaatioille ict-palveluja kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen. Teemme töitä vuorokauden, viikon ja vuoden ympäri, jotta Suomi olisi maailman turvallisimaa.



# Vahvaa, vakaata ja kestäväää tekemistä

Vuotta 2021 sävytti edellisen vuoden tapaan koronapandemia. Tuottamiemme turvallisten ja toimintokriittisten ict-palveluiden operointi jatkui tasaisen vakaasti. Kriittisiä yhteiskunnan toimivuutta ja turvallisuutta uhkaavia toimintakatkoksia ei syntynyt. Taloudellinen tilanteemme säilyi koko vuoden hyvänä. Henkilöstö teki haastavissa olosuhteissa erinomaista työtä asiakkaidemme kriittisen toiminnan turvaamiseksi.

## Katse ulottuu avaruuteen asti

Hallitusohjelman mukaisesti turvaamme ja kehitämme kriittistä viestintää tarjoamalla parhaat välineet turvallisuusviranomaisien käyttöön. Virve-viranomaisviestintäpalvelun kehitystyö ja laajakaistaisen teknologian käyttöönotto jatkui aktiivisesti. Tavoitteena on uuteen teknologiaan siirtyminen vaiheittain vuodesta 2022 lähtien. Tulevaisuuden teknologisina ratkaisuuina ja avaruudellisina avauksina tutkimme niin sanottujen matalan kiertoradan satelliittien (LEO, low earth orbit) laajempaa hyödyntämistä. Satelliittien käyttöä selvitetään osana nopeaa ja viiveetöntä tietoliikennepalvelua myös viranomaisviestinnässä.

## Strategian uudistus ja Muutosohjelma tähtäävät vaikuttavuuteen

Erillisverkkojen Muutosohjelman tavoitteena on varmistaa, että turvallisuustoimijoilla on jatkossakin parhaat kriittisen viestinnän ja tilannejohtamisen palvelut käytettävissään. Muutosohjelmassa Erillisverkot on tarkastellut vuosina 2020-2021 organisaatiotaan, liiketoimintaansa sekä sisäisiä hallinto- ja tukipalveluita. Päivitimme myös Erillisverkkojen strategian nostaen tavoitteiksi liiketoiminnan kasvun, kumppanuuksien rakentamisen, teknologiakehityksen sekä ihmiset ja työyhteisön hyvinvoinnin.

Jatkossa suurin osa liiketoiminnasta on emoyhtiö Erillisverkoissa. Suomen Turvallisuusverkko oy fuusioitui emoyhtiöön

vuodenvaihteessa 2021–2022. Päätöstä edelsi Erillisverkkojen fuusioselvitys, jossa asiakkaiden ja sidosryhmien edustajien laaja selvitysryhmä puolsi fuusiota. Myös valtiovarainministeriö teki oman Turvallisuusverkko-selvityksen, joka ei asettanut fuusiolle esteitä.

Turvallisuusverkon verkko- ja infrastruktuuripalvelut, kytkentäoperaattoripalvelut sekä Virve-palvelut ovat vuodenvaihteesta alkaen emoyhtiö Erillisverkoissa. Jatkossa konsernin muodostavat Suomen Erillisverkot oy -emoyhtiö, Leijonaverkot oy, Johtotieto oy ja Suomen Infratieto oy.

## Vastuullisuus jokaisen työpöydällä

Vastuullinen tehtävämme vaatii vastuulliset toimintatavat. Tämä näkyy uudessa strategiassamme, tuloskorttimme tavoitteissa ja sen myötä jokaisen erillisverkkolaisen työpöydällä. Tavoitteenamme on muun muassa vähentää merkittävästi omia suorja ja epäsuoria päästöjämme ja parantaa energiatehokkuuttamme 7,5 prosenttia vuoteen 2025 mennessä vuoden 2020 tasosta. Kumppaneiden valintaa ohjaa vastuullisuustavoitteiden lisääminen jo kilpailutuksiin ja sopimuksiin. Myös käyttöönotettu vastuullisuuskoulutus kumppaneille vahvistaa yhteistä osaamistamme.

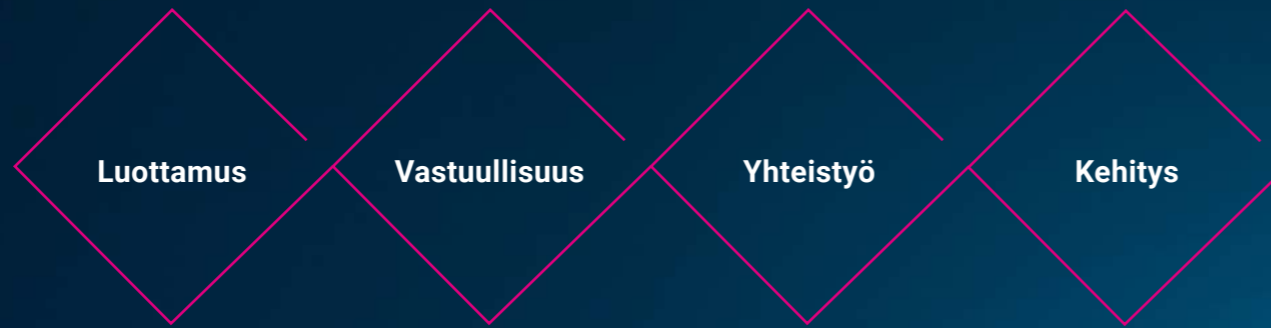
Muuttuvassa toimintaympäristössä Erillisverkot onnistui pitämään palveluiden laadun ja asiakastyytyväisyyden erinomaisen hyvällä tasolla sekä kehittämään liiketoimintaansa tulevaisuuden kestävä kehityksen periaattein. Turvallisuusympäristön muutoksiin varautuminen ja niissä toimiminen ovat Erillisverkoissa tehtävän työn ytimessä.

Lämmin kiitos vuodesta 2021 henkilöstöllemme, omistajalle, kumppaneille ja asiakkaille, joille tavanomainen ei riitä.

toimitusjohtaja Timo Lehtimäki



# Arvot



Hallitus Toimitusjohtaja					
	Verkko- operaattori- palvelut	Virve- palvelut	Turvapilvi- ja konesali- palvelut	Laitetila- ja toimitilavuokraus <small>Leijonaverkot oy</small>	Sijaintitieto- ja yhteisnäyttö- palvelut <small>Johtotieto oy, Suomen Infratieto oy</small>
Asiakkaat					
Palvelut					
Tuotanto					
Yhteiset palvelut					



### **Erillisverkot myi Deltagon- liiketoiminnan SSH:lle**

Sähköisen viestinnän ja asiointin tietoturvaratkaisuja toteuttava Deltagon siirtyi Erillisverkkojen ja SSH Communications Security oy:n yhteisyritys Kyberleijona oy:n tytäryritykseksi vuoden 2021 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

### **Uusi Turvapilvi- palvelu lanseerattiin**

Kehitimme ja lanseerasimme täysin suomalaisen ja itsehallittavan turvallisen virtuaalisen konesalipalvelun. Ensimmäiset asiakasympäristöjen käynnistykset olivat syksyllä 2021.

### **Ensimmäinen konsernin kattava GHG-laskenta, scopet 1, 2 ja 3 valmistuivat**

Päästölaskennan tietoja hyödynnetään asiakkaille tuotettavien palvelujen päästöjen vähentämisessä ja energiatehokkuuden suunnitelmallisessa parantamisessa. Tavoitteena on hiilineutraalius vuonna 2035.

### **Espoon toimipiste auditoitiin ja liitettiin WWF:n Green Office -perheeseen**

Työstimme Green Office -ympäristöohjelman koko konsernin käyttöön. Käyttöönottoa jatketaan vuonna 2022.

### **Suomen Turvallisuus- verkko oy fuusioitui emoyhtiöön**

Toiminnan uudelleenjärjestely ja yhtiöiden sulautuminen valmisteltiin vuoden 2021 aikana. Valmistelussa otettiin tarkasti huomioon asiakkaiden ja ohjaavien viranomaisten näkemykset.

### **Erillisverkot liittyi Teknologia- teollisuuden Energia- tehokkuussopimukseen**

Sitoudumme parantamaan energiatehokkuuttamme toiminnassamme 7,5 % vuoden 2020 tasosta vuoteen 2025 mennessä.

### **Erillis- verkot uudisti strategiansa**

Strategiaa varten haastateltiin laaja joukko asiakkaita sekä sidosryhmien ja omistajaohjauksen edustajia. Strategiatyön tuloksena syntyi Strategia 2030 – Vastuullinen kasvustrategia.



Virve-liittymiä  
yli  
**50 000**

CO2ekv-päästöt  
(scopet 1-3)  
**29 989**  
tCO2ekv

Henkilöstön  
Liekki-indeksi  
**72/100**

Asiakas-  
tyytyväisyys  
**NPS 45**

Henkilöstö-  
määrä  
**349**

Liikevaihto  
**109**  
MEUR

Tapaturma-  
taajuus  
**0**

# Toimintaympäristö

Toimintaympäristössämme on jatkuvia muutoksia ja voimistuvia epävarmuuden ilmiöitä





**Megatrendit:** ilmastonmuutos, koronapandemian pitkittyminen ja päättymisen epävarmuus, teknologian lisääntyvä käyttö ja riippuvuus, verkostomaisuuden kasvu, väestön ikääntyminen ja eriarvoistuminen sekä kansainvälisen järjestyksen murros säilyivät keskeisinä teemoina ja niihin liittyvät ilmiöt olivat pinnalla vuonna 2021. Koronapandemia, kiristynyt kilpailu osaajista sekä geopoliittiset jännitteet ja turvallisuusympäristön muutos kasvattivat epävarmuuden ja epäjatkuvuuden tilaa. Tämä näkyi sekä mediassa että heijastui myös Erillisverkkojen toimintaan. Suorituskykymme varmistaminen, jatkuvuuden, valmiuden sekä turvallisuuden hallinta olivatkin ja ovat enenevästi tärkeitä toiminnassamme, että saavutamme visiomme ja varmistamme missiomme täyttymisen.

## Erillisverkkojen liiketoimintaan vaikuttavia toimintaympäristön muutoksia

**Koronapandemian** jatkuminen vaikuttaa esimerkiksi etätyön lisääntymiseen ja fyysisten asiakastapaamisten vähentymiseen sekä komponenttipulaan varautumiseen. Virve-asiakkaiden viestiliikenteen määriin koronalla ei ollut vaikutusta.

**Asiakkaiden siirtyminen etätyöskentelyyn** asettaa vaatimuksen tuottaa asiakkaille mahdollisuus työskennellä ajasta ja paikasta riippumattomasti ja tietoturvallisesti kaikissa tehtävissä. Tämä kasvava tarve koskee myös omaa henkilöstöämme tehtävissä, joissa se on mahdollista.

**Ilmastonmuutos** velvoittaa ja pakottaa hiilineutraaliin liiketoimintaan sekä energiatehokkuuden parantamiseen. Tällä on vastuulliselle toiminnallemme lisääntyvä merkitys.

**Sään ääri-ilmiöiden lisääntyminen** korostaa asiakaskunnassa varautumisen ja ilmasto-muutokseen sopeutumisen vaatimusta.

**Väestön ikääntymisen ja eriarvoistumisen seurauksena** ovat muun muassa osaajapula, talouskasvun hidastuminen ja valtion velkaantumisen kasvu.

**Globalisaation ja maailman poliittisen tilanteen kiristymisen vaikutukset asiakaskuntamme** lisäävät kysyntää Erillisverkkojen tuottamien ict-palveluiden jatkuvuudelle, varautumiselle ja valmiudelle.

**EU:n integraation syveneminen** edellyttää EU-valtioiden kesken tiivistyvää yhteistyötä, jossa Erillisverkoillakin on oma erityistehtäväroolinsa tuottaa yhteiskunnan kriittisen viestinnän palveluita.

**EU-lainsäädännön muutokset** voivat luoda niin uusia mahdollisuuksia kuin vaatimuksia toiminnallemme.

**EU:n sisäinen turvallisuusviranomaisten yhteistyö lisääntyy** erilaisten isojen hankkeiden myötä, esimerkkeinä EU BroadNet ja Galileo PRS -hankkeet.

## Erillisverkkojen erityistehtävänä tarjoamien palveluiden merkitys vain kasvaa.

**Digitalisaation eteneminen** lisää uusia mahdollisuuksia, mutta tuo samalla myös uusia uhkia, kuten kyberuhat ja disinformaation levittäminen.

**Asiakkaiden toiminnan** täydellinen riippuvuus liiketoiminnallisesta datasta, toimivista tietojärjestelmistä ja tietoliikenneyhteyksistä luo uusia mahdollisuuksia Erillisverkoille.

### Langattoman tiedonsiirron kehittyminen

tulee siirtämään asiakkaiden tietoliikenneyhteyksien painopistettä langattomiin ratkaisuihin. Virve 2.0 -hanke tuo laajakaisetaiset kriittiset viestintä- ja liittymäpalvelut viranomaisten ja muiden turvallisuustoimijoiden käyttöön

Tunnistettuihin ilmiöihin peilaten toimintaympäristömme ja asiakkaidemme toimintaympäristöjen muutosvauhti ja epävarmuudet kasvoivat vuonna 2021. Näkemyksemme on, että Erillisverkkojen erityistehtävänä tarjoamien palveluiden merkitys vain kasvaa. Erillisverkkojen asiakaskokemustutkimuksen mukaan asiakkaamme odottavat palveluiltamme maailman parasta digitaalista turvallisuutta. Sillä varmistamme asiakkaidemme toiminnan jatkuvuuden, poikkeustilanteisiin varautumisen sekä nostamme kykyä toipua erilaisista häiriöistä – nyt ja tulevaisuudessa.



# Strategia

Erillisverkot uudisti strategiansa vastaamaan tulevaisuuden mahdollisuuksia ja uhkia. Työtämme ohjaa Strategia 2030 – Vastuullinen kasvustrategia

Erillisverkot uudisti strategiansa vastaamaan tulevaisuuden mahdollisuuksia ja uhkia. Strategiaa varten haastateltiin laaja joukko asiakkaita sekä sidosryhmien ja omistajaohjauksen edustajia.

Strategiatyön tuloksena syntyi Strategia 2030 – Vastuullinen kasvustrategia. Missiomme on olla viranomaisten ja turvallisuustoimijoiden luottokumppani turvallisuuden rakentamisessa. Tarjoamme asiakkaidemme käyttöön turvallisuustoiminnan digitaaliset ratkaisut, joilla rakennetaan maailman parasta digitaalista turvallisuutta. Olemme olemassa auttaaksemme asiakkaitamme saavuttamaan tavoitteensa, ja siksi osaamisen kehittäminen sekä työyhteisön hyvinvointi ovat strategiamme ytimessä.

Toimintamme kivijalkana on turvallisuusverkon korkean varautumisen ja korkean turvallisuuden vaatimuksenmukaisuuden täyttävät verkko- ja infrastruktuuripalvelut, joita ylläpidämme ja kehitämme asiakaslähtöisesti. Korkean varautumisen ja turvallisuuden vaatimusten mukaisesti toteutettu turvallisuusverkko (Tuve) on valtion omistuksessa ja hallinnassa oleva viranomaisverkko,

### Tarjoamme asiakkaidemme käyttöön turvallisuustoiminnan digitaaliset ratkaisut, joilla rakennetaan maailman parasta digitaalista turvallisuutta.

johon kuuluu viestintäverkko, siihen liittyvät laitetilat ja laitteet sekä yhteiset tieto- ja viestintätekniset palvelut.

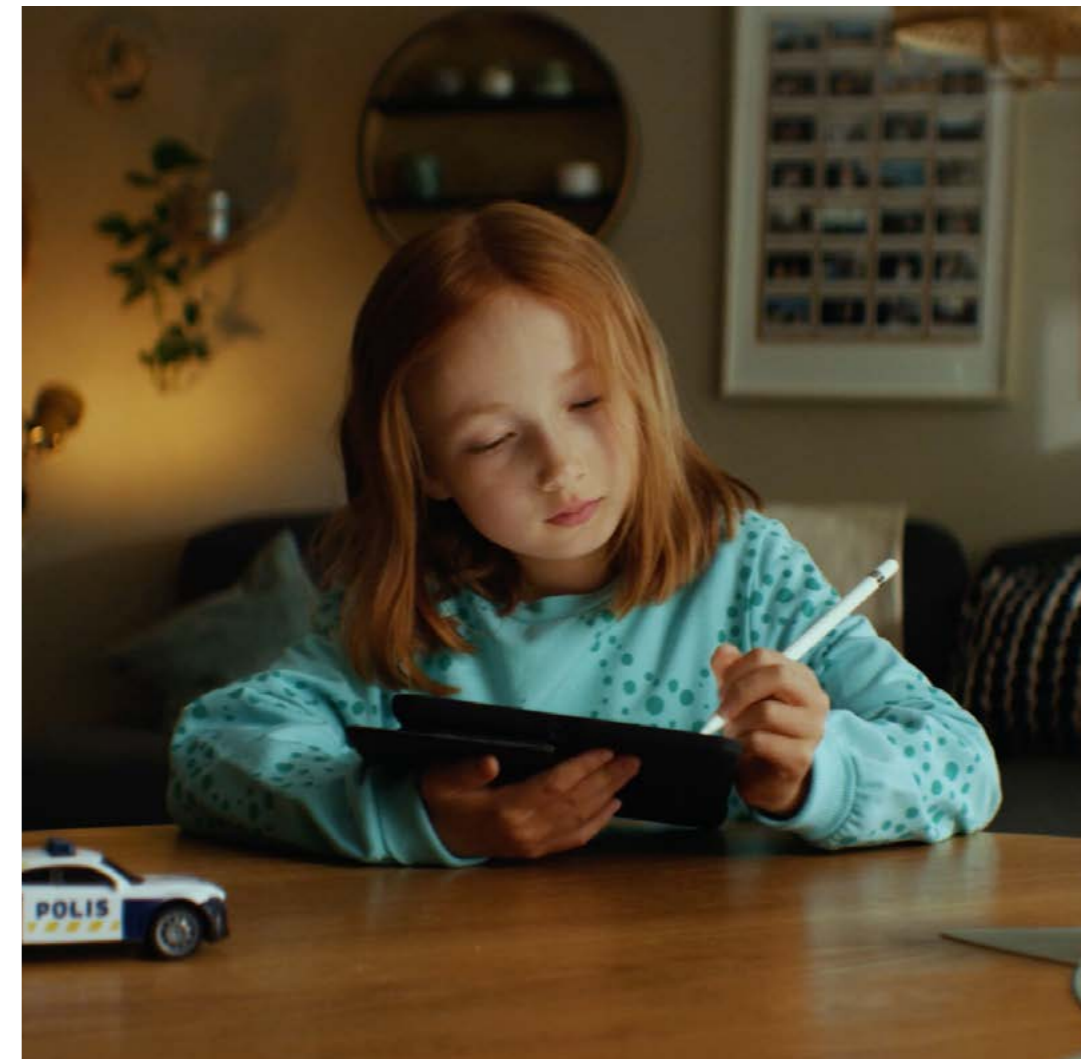
Suomessa sijaitsevilla turvapilvi- ja konesalipalveluratkaisuilla vastaamme kasvaviin asiakatarpeisiin ja luomme mahdollisuuksia uusille digitaalisille ratkaisuille. Turvapilvipalvelut toimivat Erillisverkkojen omassa runkoverkossa, erillään julkisesta internetistä. Myös varmistus- ja jatkuvuuspalvelut kuuluvat kokonaisuuteen.

Viranomaisverkko Virve on tilannejohtamisen työkalu, joka auttaa viranomaisia ja muita turvallisuustoimijoita viestimään tehokkaasti ja turvallisesti. Sen avulla tärkeä tilannetieto saavuttaa oikeat henkilöt nopeasti. Kehitämme viranomaisverkko Virveä kohti laajakaistaisia palveluita.

### Erillisverkkojen tarina

Vuonna 2021 Erillisverkot kiteytti tarinansa osana Strategia 2030

-työtä. Tarinan avulla Erillisverkot kertoo omasta yhteiskunnallisesta roolistaan ja siitä, miten yhtiö kehittää toimintaansa koko Suomen hyväksi. [Tarinavideo](#) löytyy verkkosivuiltamme.



## ERILLISVERKKOJEN PALVELUPORTFOLIO



**Virve-palvelut**  
– viranomaiset  
yhdistävä viestintä



**Verkko-operaattoripalvelut**  
– korkean varautumisen  
verkko



**Turvapilvi- ja konesalipalvelut**  
– kotimainen  
turvasatama datalle



**Laitetila- ja toimitilavuokraus**  
– tiloja vaativaan  
käyttöön




**Krivat**  
– tilannekuvapalvelua  
häiriötilanteisiin



**Sijaintitieto- ja yhteisnäyttöpalvelut**  
– tietoa maanalaisesta  
infrastruktuurista



**Asiakasratkaisut**  
– räätälöityjä  
kokonaisratkaisuja



Suorituskyky, laatu ja  
energiatehokkuus asiakkaiden  
palvelujen ytimessä

Erillisverkkojen liiketoiminnassa tehtiin tasaista kasvua ja tulosta vuonna 2021.



Palveluja kehitettiin niin toiminnallisesti kuin teknologisesti. Tavoitteena on säilyttää muun muassa asiakatarpeita vastaava palvelujen suorituskyky, laatu ja energiatehokkuus. Palveluiden käyttäjämäärissä oli hienoista kasvua. Koronapandemia vaikutti jonkin verran esimerkiksi palveluiden kehitysprojektien etenemiseen.

### Virven palvelukyky tukena myrskyissä ja metsäpaloissa

Virve-palveluissa ylitettiin 50 000 liittymän raja. Suurimmat asiakasryhmät olivat pelastustoimi, poliisi, sosiaali- ja terveystoimi sekä Puolustusvoimat. Viime vuosina liittymämäärän kasvua on ollut kaikissa keskeisissä asiakasryhmissä, erityisesti yritysasiakkaissa sekä pohjoismaisissa viranomaisissa. Pohjoismaiset viranomaisverkot Norjan Nödnnett, Ruotsin Rakel ja Suomen Virve yhdistettiin vuosina 2018–2019.

### Kalajoen maastopalojen aikana Erillisverkot toimitti Virve-lisäkapasiteettia Jokilaaksojen pelastuslaitoksen alueelle.

teita myös teleoperaattoreille. Koska Virvessä on paremmat varavoimajärjestelyt sekä runsaampi päällekkäispeitto tukiasemien välillä, Virven palvelukyky häiriötilanteissa on parempi kuin kaupallisten matkaviestinverkkojen. Isoissa häiriö- tai onnettomuustilanteissa Virve-operaattorin on mahdollista toimittaa alueelle siirrettäviä Virve-tukiasemia ja varavoimalaitteita. Kalajoen maastopalojen aikana kesällä 2021 Erillisverkot toimitti Virve-lisäkapasiteettia Jokilaaksojen pelastuslaitoksen alueelle.

Virven kautta välitettiin viikoittain noin 2 miljoonaa ryhmäpuhelua ja noin 70 miljoonaa lyhytviestisanomaa. Vuoden aikana otettiin laajemmin käyttöön myös laajakaistaista ryhmävideopalvelua.

Virven palvelukyky oli erinomainen vuonna 2021. Vuoden aikana oli useita myrskyjä, jotka aiheuttivat isoja alueellisia sähkönjakelun häiriötilanteita. Jos sähkönjakelun häiriötilanne on pitkäaikainen ja laaja-alainen, tämä aiheuttaa palvelu estynyt -tilanteita myös teleoperaattoreille.

### Nyky-Virven käytettävyys turvataan siirtymäkaudella

Suomessa kaikki raideliikennetoimijat käyttävät Virveä kriittiseen viestintäänsä. Uutena toimijana Länsimetro tilasi Virve-säkuuluvuuden rakenteilla oleviin maanalaisiin tiloihin Matinkylä–Kivenlahti-välille Espoossa. Myös Tampereen Ratikka otti Virven käyttöön kriittisessä viestinnässään elokuussa 2021.

Vuoden aikana uusittiin sopimuksia ja tehtiin verkkoon päivityksiä. Näillä toimenpiteillä turvataan nyky-Virven käytettävyys koko siirtymäkaudelle vuoden 2025 loppuun sekä tarpeen vaatiessa myös optiovuosille.

Bengtskärin sähköistyshankkeeseen saatiin Erillisverkkojen johdolla viiden osapuolen Ab Bengtskär, Elisa, Erillisverkot, Rajavartiolaitos ja Telia kesken yhteinen tahtotila toteuttaa miljoonan euron sähköistysprojekti vuonna 2022. Suomen eteläisimmän saaren ja Pohjoismaiden korkeimman majakan sähköishanke tukee nyky-Virven sekä tulevan Virve 2 -palveluiden saatavuutta Suomenlahden avomerellä.

Virve 2  
-mobiilistrategian  
päivitys  
kieliversioineen  
julkaistiin.

Nyky-Virven masto- ja tukiasemapaikkojen vuokrasopimukset uusittiin Telian, Elisan ja Digitan kanssa vuosiksi 2021–2025, lisäksi optiovuodet.

Ensimmäisten Virve 2 -liittymätyyppien hinnat päätettiin keskeisten sidosryhmien kanssa.

Virve 2 -päätelaitteiden kumppanuusneuvottelut käynnistettiin.

Nyky-Virven teknologisen tiekartan mukaisesti verkon Release 8.0 -päivitys tehtiin onnistuneesti.

Virve-liittymissä ylitettiin 50 000 liittymän raja.

Laajakaistaisen Ryhmävideopalvelun pilottikäyttöä laajennettiin eri asiakasryhmissä.

Valtiovarainministeriön tilauksesta tehtiin Matkaviestinverkkojen toimintavarmuuden parantaminen -esiselvitys.

Aktiivista ja laajaa asiakasyhteistyötä nyky-Virven ja Virve 2:n integroimiseksi.

Siirtymäkauden ryhmäpuheratkaisuksi hankittiin Airbusin Agnet 800 -ryhmäpuhesovellus.

## Virve 2 -rakentaminen etenee

Viranomaisverkko Virven uudistaminen laajakaistaiseksi Virve 2 -viestintäpalveluksi on yksi valtion tärkeimpiä ict-hankkeita 2020-luvulla, ja vaatimukset uuden palvelun turvallisuudelle ja luotettavuudelle ovat korkeat. Erillisverkot kehittää palvelua yhdessä viranomaisten ja muiden turvallisuustoimijoiden sekä kumppaneidensa kanssa yhtenä eturivin toimijoista maailmassa.

Hanke on laaja ja se eteni vuoden 2021 aikana kaikilla keskeisillä osa-alueillaan. Radioverkon käyttöön-ottoa, verkon ydintoiminnallisuuden, data- ja puheliittymien sekä päätelaitepalvelujen valmistelua tehtiin tiiviissä yhteistyössä toimittajien ja asiakkaiden kanssa. Virve 2:n tuotantolaitteisto rakennettiin toimittajan avustuksella lähes tuotantovalmiuteen. Toimintokriittistä dataliittymää ei kuitenkaan saatu vuoden 2021 puolella hyväksytyä suunnitelman mukaisesti yhden päätoimittajan toimitusviiveistä johtuen. Tavoitteena on, että viranomaiset ja muut turvallisuustoimijat siirtyvät uuden palvelun käyttäjiksi asteittain vuosina 2023–2025.

Laajakaistaisuuteen siirtyminen tarkoittaa teknisesti muutosta Tetra-teknologiaan perustuvasta verkosta moderniin mobiilipalveluun. Viranomaisten toimintaa johdetaan perinteisesti puheella. Laajakaistaisuus mahdollistaa lisäksi modernin ja tehokkaan datayhteyksiin perustuvan tilannekuvan sekä toiminnan johtamisen esimerkiksi paikkatietoa, videokuvaa ja puheentunnistusta hyödyntämällä. Viranomaisten kriittinen viestintä uudessa Virve 2 -palvelussa toteutetaan verkon etuoikeustoiminteen eli priorisoinnin kautta. Liittymien etuoikeus takaa tarvittaessa Virve 2 -käyttäjille verkkoon vapaata kaistaa ja nopeuttaa avun saamista paikalle.

## Matkaviestinverkkojen toimintavarmuuden parantaminen -esiselvitys valmistui

Valtiovarainministeriön toimeksiannosta tehtiin esiselvitys matkaviestinverkkojen toimintavarmuuden parantamiseksi.

## Virve 2 -hanke on laaja ja se eteni vuoden 2021 aikana kaikilla keskeisillä osa-alueillaan.

Esiselvityksessä tarkasteltiin sähkönsyöttöön, varavoimaan ja käytettävyyteen liittyviä kysymyksiä sekä turvallisuushilta suojautumista. Selvityshenkilö esittää Virve 2:n toimintavarmuuden kehittämistä kaksivaiheisella kokonaisuudella, jossa ensivaiheessa varmistettaisiin Virve 2 -siirtymäkauden toteuttaminen. Valtiovarainministeriö arvioi ja päättää esiselvityksen perusteella tehtävistä jatkotoimista.

## Verkko-operaattoripalvelujen fuusio vauhdittaa kehitystyötä

Verkko-operaattoripalveluissa toimintamallit ja prosessit ovat vakiintuneet ja toimintaa tehostetaan prosessien jatkokehittämisen keinoin. Toteutettu fuusio helpottaa prosessien ja hyvien käytänteiden laajempaa hyödyntämistä myös Erillisverkkojen sisällä.

Vuonna 2021 keskeisenä teemana oli toiminnan kehittäminen edistämällä digitalisaatiota. Palveluihin liittyviä muutoksia voidaan aiempaa laajemmin tehdä ilman fyysistä käyntiä paikan päällä. Asiakkaan mahdollisuudet itse ohjata tarvitsemiaan palveluita ovat kasvaneet ja tarvittavaa palvelua saadaan nopeutettua erittäin merkittävästi. Asiakas- ja palvelukohtaisilla raportoinneilla voidaan parantaa asiakaskokemuksesta. Tämä luo merkittävän suorituskyvyllisen ja laadullisen potentiaalin tuleville vuosille. Verkon suorituskykyä ja laatua on parannettu jatkuvasti uusimalla teknologioita ja vahventamalla maantieteellistä kattavuutta.

Kiinteän verkon asiakasliityntäpisteitä ja asiakasyhteyksiä rakennettiin yhdessä asiakkaiden kanssa sovitulla aikataululla. Käytön laajentaminen turvaa kokonaisvaltaisen turvallisen tietoliikenteen koko käyttäjäkunnassa ja samalla käytön laajentuessa parantaa kustannustehokkuutta. Asiakastoimitusten määrissä saavutettiin jälleen uusi vuositaso ennätys, kasvua edelliseen vuoteen on yli 15 %:a. Turvalliset ja luotettavat tietoliikenneyhteydet olivat keskeinen edellytys myös etätyölle koronapandemian aikana.



Erillisverkkojen palvelutaso oli hyvä läpi vuoden. Asiakasyhteistyökokouksissa ja muissa asiakaskohtaamisissa saadun palautteen perusteella asiakkaat olivat tyytyväisiä saamaansa palveluun. Sekä palvelussa että toiminnan yleisessä laadussa on kuitenkin aina kehitettävää, jotta palvelu pysyy korkealla tasolla. Asiakastytyväisyyttä ja -kokemusta pyritään parantamaan muun muassa kehittämällä yhteistyötä ja prosesseja sekä pitämällä yhteisiä harjoituksia.

## Turvapilvi- ja konosalipalvelut lanseerasivat kotimaisen pilvipalvelun

Turvapilvipalvelussa kehitettiin ja lanseerattiin julkisesta internetistä erillinen ja täysin kotimainen virtuaalinen konosalipalvelu. Palvelu on räätälöitävissä asiakkaille, joilla on tarve varautumisen, jatkuvuuden ja turvallisuuden kriteerit täyttävälle virtuaaliselle konosalipalvelulle. Ensimmäiset käynnistykset asiakkaiden sovellusten uudeksi kotipaikaksi tehtiin syksyllä 2021. Asiakkaat saivat käyttöönsä Erillisverkkojen tukemana Infrastructure as a Service -alustan (IaaS). Palvelun kehittäminen jatkuu tuotannollisten kyvykkyyksien kehittämisenä sekä kumppanimallin luomisena vuonna 2022. Lisäksi vuoden 2022 aikana palveluun julkaistaan uusia ominaisuuksia, kuten itsehallintaportaali ja moninaiset tallennusratkaisut (Tier2 ja Object Storage). Virtuaalisen konosalipalvelun auditoinnit Katakriin turvallisuusluokka IV -tasoa vasten käynnistyivät ja jatkuvat vuonna 2022.

Data-analytiikka-asiakkaille toteutettiin onnistuneesti yhdessä kumppanin kanssa niin kutsuttu Proof of Concept -tarkastelu (PoC) toteuttamiskelpoisuuden todentamiseksi. Tarkastelussa testattiin IoT-datan keruuta, tiedonsiirron luotettavuutta sekä siirretyn datan analysointikyvykkyyttä. Data-analytiikkapalvelun kehittämistä jatketaan asiakaslähtöisesti vuoden 2022 aikana.

Suuremmilta palvelukatkoksilta vuoden aikana vältyttiin. Palvelutaso säilyi hyvänä edellisen vuoden tavoin.

## Konesalipalveluille uusittiin tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän ISO/IEC 27001-sertifikaatti.

Konesalipalveluissa asiakaskunta laajeni Erillisverkkojen sidosyksikköasiakkaille. Lisäksi Erillisverkkojen konosalipalveluille uusittiin tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän ISO/IEC 27001-sertifikaatti. Konesalitoiminnan kasvu jatkui ja tuotantokapasiteettia nostettiin rakentamalla uutta konesalikapasiteettia pääkaupunkiseudulle. Laajennuksen jälkeen kokonaiskapasiteetti on 25 MW:a.

Kehitimme asiakkaillemme myös korkean turvaluokan työympäristöjä suojatiloihin. Jatkoimme energiatehokkuuden parantamista laajentamalla kaukokylmän käyttöä konesalien jäähdytykseen.

## Laitetila- ja toimitilavuokrauksessa tehtiin useita investointeja tiloihin

Erillisverkkojen kiinteistöliiketoiminta - maanlaiset laitetilat ja toimitilat - on sijoitettu tytäryhtiö Leijonaverkkoihin. Liiketoiminta on pääosin laitetilojen ja toimitilojen vuokrausta. Teletuotannon lisäksi laitesuojissa on datasaleja sekä turvallisia toimitiloja. Leijonaverkkojen omistamia kiinteistöjä on yhteensä 18 kappa-

letta ja ne sijaitsevat eri puolilla Suomea. Laitesalien vuokraustoiminta muodosti noin puolet Leijonaverkkojen liikevaihdosta. Asiakkaina laitetoissa olivat muun muassa teleoperaattorit ja viranomaiset.

Vuoden 2021 aikana Leijonaverkot toteutti useita investointeja laitetoissa. Osa investoinneista oli uusien asiakastilojen, kuten datasalien, laitetilojen tai turvallisten toimitilojen rakentamista. Toinen osa kattoi olemassa olevien järjestelmien uusimista tai laajentamista.

Leijonaverkot omistaa myös toimitilat Oulussa, Porissa ja Helsingissä. Kiinteistöissä on laitetilojen lisäksi merkittävä määrä tavallista toimitilaa. Vuoden 2021 aikana Oulun ja Helsingin kiinteistöjen vuokrausasteet olivat hyvällä tasolla. Helsingin Käpylässä sijaitseva toimitalo oli vuokrattuna kokonaan teleoperaattorille. Kohteeseen rakennettiin kaksi turvaluokiteltua datasalia, jotka palvelevat Erillisverkkojen omaa liiketoimintaa.

Porissa sijaitsevassa Porin Leijonassa käynnistettiin mittava peruskorjaushanke. Tilojen vapauduttua Leijonaverkot ja Senaatti-kiinteistöt sopivat kohteen vuokrauksesta peruskorjaushankkeen jälkeen. Kohteesta tulee valtion uuden toimitalokonseptin mukainen yhteiskäyttöinen virastotalo valtion eri toimijoiden sekä kaupungin käyttöön. Rakennus tullaan peruskorjaamaan täydellisesti ja sille haetaan ympäristöluokitussertifikaatti.

Merkittävä investointi käynnistyi myös Oulun Postitalon suojellun julkisivun saneerausissa. Investointi parantaa myös sisäilman laatua rakennuksessa.





## Krivat-palvelussa alkoi teknologiamuutos

Krivat-tilannekuvapalvelu on viime vuosina kehittynyt häiriöhallinnan ja niistä toipumisen sekä yhteistoiminnan mallina. Kehitystyötä jatketaan laajemminkin häiriöhallinnan ja yhteistoiminnan tehokkaaksi työkaluksi. Toiminnan ytimessä ovat kriittisen infrastruktuurin omistajat, mutta käyttäjäkunta on laajentunut muillekin yhteiskunnan sektoreille. Vuonna 2021 Krivat:n käyttö lisääntyi erityisesti sairaanhoidon toimijoiden keskuudessa. Muita keskeisiä palvelun käyttäjiä ovat energia- ja tietoliikennealan toimijat.

Vuonna 2021 viranomaisten ja turvallisuuskriittisten toimijoiden yhteistyöalusta Krivatissa aloitettiin teknologiamuutos, jolla mahdollistetaan järjestelmän nopeampi ja jatkuva tekninen kehittyminen. Myös valmistelu Krivat-järjestelmän siirroksi Erillisverkkojen Turvapilvipalvelun virtuaaliseen konesaliratkaisuun aloitettiin ja käyttöön otettiin uusi avoimen lähdekoodin Krivat-neuvotteluratkaisu. Palvelun modernisoinnissa tehty työ jatkuu vuonna 2022.

Krivat-toiminnan jatkuvuutta ja varautumista harjoiteltiin vuosikellon mukaisesti Erillisverkoissa sekä laajemmin käyttäjäyhteisön kanssa. Vuoden aikana koestettiin ja parannettiin myös järjestelmän teknistä tietoturvaluutta.

## Yhteisnäyttöpalveluissa pilotoitiin karttasovellusta

Maan alla ja ilmassa liikkuu yhteiskunnan toimivuuteen ja jokaisen kansalaisen arkipäivään vaikuttavaa kriittistä infratietoa ja toimintoja. Johtotieto-palvelumme tarjoaa valtakunnallisesti sijaintietoa maa-, vesi- ja ilmakaapeleista sekä putkista. Yhteisnäyttöpalvelumme tuo tarvittaessa kaapelinäyttäjän työmaalle kaivajan avuksi. Koronapandemian koetellessa yhteiskuntaa tehostettujen varautumistoimiemme ansiosta toiminta jatkui ja säilyi häiriöttömänä. Asiakasmäärä ja asiakastytyväisyys olivat hyvällä tasolla.

Jatkoimme vuonna 2021 asiakkaille tarjottavien palveluidemme kehittämistä, jossa pääpaino oli yhteisnäyttöpalvelun dynaamisen karttasovelluksen pilotoinnissa ja käyttöönotossa. Uudistus helpottaa yhteisnäyttöpalvelua, jossa hyödynnetään kaivukohteen koordinaatteja suhteessa kaapelin tai putken sijainnin koordinaatteihin. Toiminnolla ennaltaehkäistään kaivutyössä tapahtuvia kaapeli- tai putkivahinkoja.

Olimme myös keskeisesti mukana työstämässä Traficom:n hallinnoimaa [Verkkotietopiste.fi-palvelua](https://www.verkkotietopiste.fi), joka perustuu yhteisrakentamislakiin. Palvelusta voi hakea tietoa verkkojen rakennussuunnitelmista yhteisrakentamisen sopimiseksi.

## Deltagon-palvelut myytiin

Deltagon siirtyi Erillisverkkojen ja SSH Communications Security oy:n yhteisyritys Kyberleijona oy:n tytäryritykseksi vuoden 2021 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana, kun tarvittavat viranomaishyväksynyt ja muut tavanomaiset kaupan ehdot täyttyivät. Deltagon toimii Erillisverkkojen kautta teknologia-toimittajana Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtorin tuottamissa turvaviesti- ja turvalomakepalveluissa.

## Teknologiakehityksen esittely – osa tulevaa liiketoimintaa

Erillisverkot tuo tulevaisuuden teknologisia ratkaisuja ja palveluita eri viranomaisten ja muiden turvallisuustoimijoiden tietoisuuteen. Kartoitimme tulevaisuuden johtavia teknologioita ja trendejä haastatteleamalla keskeisiä viranomais- ja yritysmaailman ICT-päätäjiä. Tuloksia tiivistettiin uuteen [Turvallisuus-kriittisen teknologian trendit -julkaisuumme](#).

Yhteiskunnan toimivuus, kansallinen turvallisuus ja sitä kautta päätöksenteko kietoutuvat yhä vahvemmin avaruustoiminnan ympärille. Satelliitit mahdollistavat nopean ja viiveettömän maailmanlaajuisen tietoliikennepalvelun. OneWeb on yksi matalan kiertoradan tietoliikennesatelliitteja (low earth orbit, LEO) tarjoavista toimijoista. Erillisverkkojen toukokuussa 2021 organisoima OneWebin esittely osoitti, että matalan kiertoradan satelliittipalveluissa on paljon potentiaalia suomalaisille turvallisuustoimijoille.

Suomessa otetaan käyttöön turvallisuustoimijoiden vaatimukset täyttävä sijainti- ja aikatietopalvelu Galileo PRS (Public Regulated Service) vuoteen 2024 mennessä. Palvelusta vastaa Liikenne- ja viestintävirasto Traficom. Erillisverkot toimii Galileo PRS -palveluoperaattorina.





## Aktiivinen asiakastyö jatkui

Erillisverkoissa on käytössä strategisten asiakkuuksien hoitomalli, joka ohjaa yhteistyötä puitesopimusasiakkaidemme kanssa. Malli mahdollistaa syvällisen ja määrämuotoisen yhteistyön, jossa varmistetaan asiakkaalle korkea palvelutaso. Toiminnan jatkuva kehittäminen on osa mallia, jotta asiakastarpeisiin vastataan oikea-aikaisesti.

Korona-aikana yhteistyö asiakkaiden kanssa tapahtui pääosin virtuaalisesti ja etänä, kuten myös vuonna 2020.

### Asiakaskokemus pysyi erinomaisena

Asiakkaiden suositteluaste (NPS) vuonna 2021 oli 45, joka on sama kuin edellisenä vuonna. Tulos on erinomainen sekä omassa toimintaympäristössämme että kansallisestikin. Vastaajia kyselyssämme oli 260, joista puhelinhaastatteluja oli 93 ja sähköpostivastaajia 167. Vastaajamäärä laski vuodesta 2020 lähes sadalla, mutta on edelleen tilastollisesti luotettava.

Tutkimuksen perusteella Erillisverkkojen vahvuuksia ovat

asiakaspalvelun rakentava asenne  
ongelma- ja reklamaatiotilanteissa,  
asiakkaalle nimetyn yhteyshenkilön  
asiantuntemus sekä palveluiden  
laatu.

Kehittämiskohteina nousivat toiminnan joustavuus sekä palvelujen kyky

**Strategisten  
asiakkaiden  
NPS oli 67.**

vastata tämän päivän tarpeisiin. Tutkimuksen pohjalta tehtiin tarkemmat analyysit ja toimenpidesuunnitelma, joilla pyritään kehittämään ennestään erinomaista asiakaskokemusta.

Asiakassuhde NPS-mittauksen lisäksi teimme laadullisen kyselyn strategisille asiakkaillemme. Halusimme ymmärtää asiakkaiden tarpeita ja näkemyksiä paremmin sekä saada konkreettista palautetta palveluistamme ja toiminnastamme palveluidemme ja toimintamme parantamiseksi. Haastattelut tehtiin puhelimitse 15 haastateltavalle. Kysyttäessä spontaania mielikuvaa Erillisverkoista, esiin nousivat ennen kaikkea luotettavuus ja turvallisuus. Haastatteluun osallistujia pyydettiin myös arvioimaan kokonaistyytyväisyyttään Erillisverkkoihin asteikolla 1–5, jossa viisi tarkoitti erittäin tyytyväistä ja yksi erittäin tyytymätöntä. Vastaajien antama keskiarvo oli 4,3. Arvosana neljä oli yleisimmin annettu arvosana. Tämän asiakaskohderyhmän NPS oli 67.

## Taloudellinen tulos hyvä

Konsernin tilikausi 2021 toteutui pitkälti suunnitellun mukaisena. Liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 4 % ollen 109 miljoonaa euroa (104,4 MEUR vuonna 2020) huolimatta huhtikuun lopussa myydystä Deltagon oy:stä, minkä seurauksena sen loppuvuoden liikevaihto ei sisälly konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoinen liikevaihto ylitti edellisvuoden tason yli kolmella miljoonalla eurolla.

Konsernin kannattavuus parani vuodesta 2020. Liiketulosta kertyi 11,9 miljoonaa euroa (6,9 MEUR vuonna 2020), joskaan luvut eivät ole keskenään vertailukelpoisia. Tarkastelukauden tulosta nostaa Deltagon oy:n myynnistä tuloutunut 12,5 miljoonan euron myyntivoitto. Edellisvuoden tulokseen taas sisältyi Virve Tuotteet ja palvelut oy:n myynnistä kirjautunut 2,5 miljoonan euron myyntivoitto. Tilikauden tulosta rasittavat Deltagon oy:n kannattavan liiketoiminnan myynti, suunnitelman mukaisesti kasvaneet tuotantokustannukset ja poistot erityisesti Virve 2 -kehitystyöstä, taseeseen aktivoitujen järjestelmäalustojen kehityshankkeiden alaskirjaus sekä Muutosohjelman kertaluonteiset kustannukset.

Bruttoinvestoinnit jäivät selvästi edellisvuotta matalammalle tasolle ollen 22,7 miljoonaa euroa. Hyvän kannattavuuden ja poistotason suuruisina toteutuneiden investointien seurauksena konsernin rahoitus tilanne säilyi vahvana läpi vuoden, eikä ulkopuoliselle vieraalle pääoman hankinnalle ollut tarvetta.

### Ohjelmistorobotiikka käyttöön myyntilaskutuksessa

Ohjelmistorobotiikka mahdollistaa digitalisaation edistämisen yhdellä työkalulla. Sen merkittävimmät hyödyt ovat prosessien, laadun ja toimintavarmuuden kehittymisessä. Tehokkuuden kasvattaminen tuo taloudellisia hyötyjä ja vähentää olennaisesti rutiinityötä. Myyntilaskutuksen automatisoinnin yhteydessä tunnistettiin useita prosesseja ja prosessin osia, joissa ohjelmistorobotiikka voidaan hyödyntää jatkossa.

## Muutosohjelma 2020–2023 etenee

Erillisverkkojen hallitus käynnisti elokuussa 2020 useampivuotisen Muutosohjelman, jonka tavoitteena on yhtiön toiminnan fokuksen selkiytyminen, parempi asiakaskokemus, organisaation yhtenäisyys, taloudellinen ja toiminnallinen tehokkuus sekä vastuullisen ja luotettavan toimijan edelläkävijyys.

Muutosohjelmaa vietiin vahvasti ja suunnitelmallisesti eteenpäin vuoden 2021 aikana. Alkuvuonna toteutettiin osittainen liiketoimintasiirto Leijonaverkot oy:stä sekä Suomen Turvallisuusverkko oy:n tuki- ja hallintotehtävien keskittäminen emoyhtiöön. Keskeisenä osana Muutosohjelmaa käynnistettiin Suomen Turvallisuusverkko oy:n sulauttamisen valmistelu Suomen Erillisverkot oy:öön. Toiminnan uudelleenjärjestely ja yhtiöiden sulautuminen valmisteltiin vuoden 2021 aikana tiiviissä yhteistyössä asiakkaiden ja toimintaa ohjaavien viranomaisten kanssa.

### Fuusioselvitykset vahvistivat luottamusta

Erillisverkkojen oma selvitys Suomen Turvallisuusverkko oy:n fuusioimisesta emoyhtiöön valmistui toukokuussa 2021. Selvityksen mukaan fuusio voitiin toteuttaa, kun varmistetaan turvallisuusverkon nykyinen toiminta myös häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Selvitystyöryhmään osallistuivat keskeisimmät turvallisuusverkkopalvelujen käyttäjät muun muassa valtiovainministeriöstä, puolustusministeriöstä, Puolustusvoimista, sisäministeriöstä, Rajavartiolaitokselta ja Poliisihallituksesta. Yhteinen selvitystyö lisäsi tietoa muutoksen tavoitteista ja vahvisti luottamusta yhtiön toimintaan.

Valtiovainministeriö, joka ohjaa turvallisuusverkkotoimintaa (Tuve) selvitti myös omasta näkökulmastaan turvallisuusverkon nykyisen kokonaistoimintamallin toimivuutta. Ministeriö ei nähnyt estettä fuusiolle, mikäli tietyt turvallisuus- ja varautumisnäkökulmat on huomioitu riittävällä tasolla. Ministeriön turval-

lisuusverkkotoiminnan hallinta- ja johtamismalli on huomioitu Erillisverkkojen uudessa johtamismallissa. Fuusio tapahtui 1.1.2022 lähtien.

Muutosohjelman keskeinen tavoite on varmistaa Erillisverkkojen kyky tarjota viranomaisille ja muille turvallisuustoimijoille heidän – nyt ja tulevaisuudessa – tarvitsemiaan ict-palveluita entistä yhtenäisempänä kokonaisuutena. Jotta tavoite voi toteutua ja Erillisverkkojen rooli luotettavana ja ketteränä yhteistyökumppanina on selkeä, tiivistetään edelleen sisäistä yhteistyötä, keskitetään ja vahvistetaan asiakastyötä sekä huolehditaan kyvykkyyksien lisäämisestä.

Vuonna 2022 muutoksen läpiviennissä siirrytään jo tehtyjen toiminnallisten ja rakenteellisten muutosten käyttöönottoon ja seurantaan. Tärkeä osa Muutosohjelmaa ovat myös toimet, joilla kehitetään Erillisverkkojen yrityskulttuuria.

Muutosohjelman organisaatiomuutoksiin liittyen pidettiin yhteistoimintaneuvottelut 7.10.–19.11.2021. Neuvotteluiden tuloksena kahdeksan työtehtävää päättyi. Työnantaja noudatti irtisanomisten yhteydessä lain minimitasoa ylittävää menettelyä ja tarjosi irtisanotuille irtisanomista pehmentäviä irtisanomispaketteja sekä uudelleentyöllistymistukea.





# Vastuullisuusohjelma

Erillisverkkojen tehtävä on yhteiskunnan toimivuuden ja turvallisuuden varmistamista. Erillisverkot on olemassa, jotta yhteiskunnan turvallisuustoimijat voisivat tehdä omaa työtään mahdollisimman sujuvasti. Tämä erityistehtävämme edellyttää meiltä vastuullisuutta liiketoiminnassamme.

**Erillisverkkojen toiminnan kokonaisvaltainen turvallisuus ja kestävyys luodaan**

- henkilöstön hyvinvoinnilla ja hyvällä työyhteisöllä
- taloudellisena ja hallinnollisena arvonluontina asiakkaille ja yhteiskunnalle
- ekologisesti kestäväällä liiketoiminnalla

Skenaariotyössämme vuonna 2021 asetimme itsellemme tavoitteeksi vaikuttavuuden ja edelläkävijyyden vastuullisessa liiketoiminnassa. Haluamme olla vastuullisen liiketoiminnan osaaja, jolle vastuullisuus on osa arvolupausta asiakkaille.

Skenaariotyössä loimme polun vuoteen 2030. Aloitimme suunnitellusti toimenpiteitä, kuten energiatehokkuuden parantamisen ja hiilijalanjälkilaskennan päästöjen vähentämiseksi. Laadimme kumppaneille vastuullisuusvelvoitteet ja verkko-koulutuksen, jossa periaatteita käydään läpi sekä otimme henkilöstölle käyttöön eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen vuosittain suoritettavaksi.

**Vastuullinen liiketoiminta on valintojen tekemistä ja määrätietoista toteuttamista**

Vastuullisuuden lisääminen liiketoiminnassa on ollut yksi Erillisverkkojen tärkeimpiä kehitystavoitteita viime vuosina. Erillisverkoilla halutaan ymmärtää ja on sisäistetty vastuullisuuden vaikutus liiketoimintaan, mutta näkökulma ja käytännön toteutustavat ovat osin vielä hahmottumassa. Olemme vahvasti vastuullisuusmatkamme alkutaipaleella: olemme luoneet tavoitteemme ja suunnistamme mitattavasti niitä kohden.

Myös riskien tunnistaminen on vastuullisuudessa tärkeää. Haasteena onkin löytää vastuullisen liiketoiminnan hyödyntämisen mahdollisuuksia nimenomaan turvallisuuskriittisten ict-palveluiden tuottajana. Se, että palvelumme ovat häiriöttö-

miä ja tietoturvallisia asiakkaillemme ja yhteiskunnalle, on vastuullisuutemme ytimessä. Digitalisaatio, joka on samanaikaisesti sekä mahdollisuus että uhka, merkitsee myös kyberuhkia sekä haastetta hillitä energiankulutusta. Haastavaa on myös ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien tunnistaminen. Vastuullisuushankkeissa, kuten toimistojen ympäristöjalanjäljen pienentämisessä asenteellisin ja digitaalisiin muutoksiin, on kuitenkin jo otettu askelia. Jätteiden määrää voidaan pienentää lajittelemalla ja kierrättämällä sekä hankkimalla kestäviä tuotteita. Toimitilojen energiankulutusta voidaan vähentää toimitilojen mitoitus- ja valaistuksen liiketunnistuksella.

Vastuullisuusohjelman tavoitteenamme on lähestyä hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä. Liityimme Energiategokkuus-sopimukseen ja sitouduimme vähentämään energiankulutusta toiminnassamme 7,5 % vuoteen 2025 mennessä vuoden 2020 tasosta. Tähän tavoitteeseen pääsemiseksi laskimme GHG-protokollan mukaisesti kaikki scope 1-3 -päästömme

sekä energiankäyttömme vuodelta 2020. Tarkensimme myös vuoden 2020 scope 1 ja 2 -päästöjen laskentaa. Päästömme (markkinaperusteinen) vähenivät edelliseen vuoteen verrattuna 3 129 tCO2ekv.

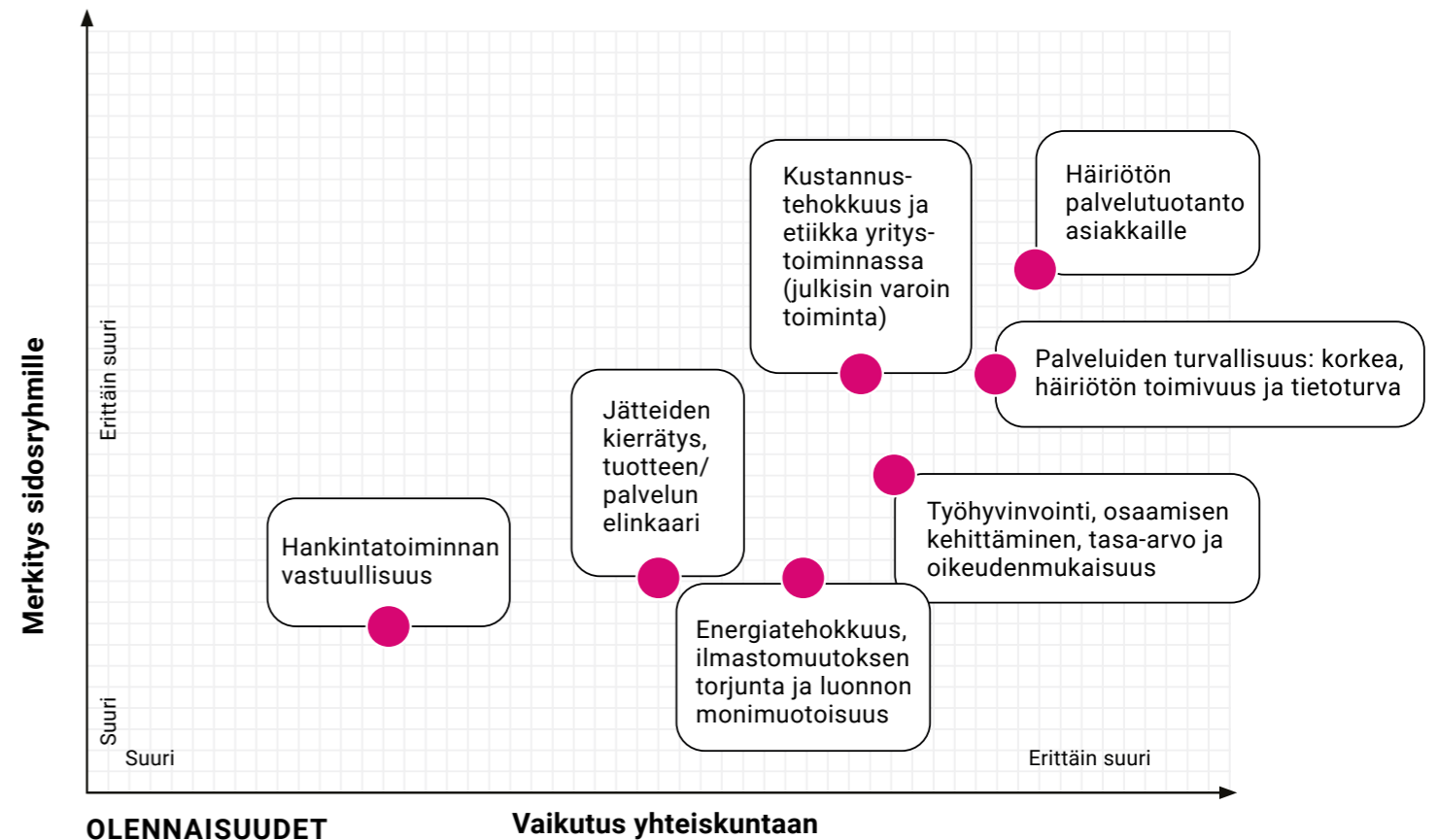
Vastuullisuusohjelmamme, joka sisältää YK:n Sustainability Development Goals (SDG) -tavoitteet, joihin olemme liiketoiminnassamme sitoutuneet, löytyy vuoden 2020 vuosikertomuksen Vastuullisuusraportissa. Vastuullisuusohjelma hyväksyttiin Erillisverkkojen hallituksessa vuonna 2020, eikä siihen tehty muutoksia vuonna 2021.



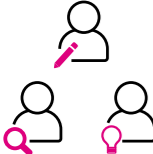


**Vastuullisuuden johtamismalli**

Erillisverkkojen hallitus hyväksyy vastuullisuutta koskevat politiikat ja vuosittain julkaistavan vastuullisuusraportin. Hallitus myös valvoo vastuullisuuden toteutumista yhtiön toiminnassa. Yhtiön vastuullisuusryhmä valmistelee vastuullisuuden ohjausryhmälle vastuullisuutta koskevat strategiset linjaukset ja muut toimintaa koskevat asiat päätettäväksi. Vastuullisuustoimenpiteet on nostettu tuloskorttiin ja niiden toteutumista seurataan liiketoimintayksiköissä ja tukitoiminnoissa sekä korjaavat toimenpiteet käsitellään ja päätetään johtoryhmässä.

Vastuullisuustyö on osa liiketoimintastrategiaamme. Vastuullisuustavoitteet ovat olennainen osa liiketoimintojen tavoitteita, jotka edellyttävät organisaatorajat ylittävää osaamisen jakamista ja yhteistyötä.

Vastuullisuuden johtamismalli on kuvattu tarkemmin vuoden 2020 vuosikertomuksen Vastuullisuusraportissa. Vuonna 2021 johtamismalliin ei tehty muutoksia.



TAVOITTEET 2025	MITTARIT 2025 ASTI	TOTEUTUMA 2020	TOTEUTUMA 2021
 <p><b>Hyvä hallintotapa ja talous</b></p> <p>Hyvän hallinnon ja talouden periaatteet eettisine ohjeineen ohjaavat meitä ja kumppaneitamme toiminnassamme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vuosittain 100 % henkilöstöstä käy uudistuvan Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen. Uusilla työntekijöillä koulutus on osa perehdytystä.</li> <li>Sijoitetun pääomantuotto-%. Tavoite perustuu kunkin vuoden budjettiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verkkokoulutus tehtiin, toteutuma 94 %.</li> <li>Sijoitetun pääomantuotto-% oli 3 %.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verkkokoulutus uudistettiin, toteutuma 93 %.</li> <li>Sijoitetun pääomantuotto-% oli 5,2 %.</li> </ul>
 <p><b>Vastuulliset hankintakäytännöt ja toimittajahallinta</b></p> <p>Vastuullisuus on olennainen osa hankintoja ja toimittajahallintaa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuulliset hankinnat, muun muassa energiatehokkuus konesaleissa ja ict-hankinnoissa varmistetaan.</li> <li>Keskeisten toimittajiemme avainyhteyshenkilöt käyvät kilpailutusten yhteydessä Vastuullisuuden vähimmäisveloitteet -verkkokoulutuksen osana toimittajahallintaa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vastuullisuuden vähimmäisveloitteet toimittajille otettiin käyttöön.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Olimme mukana KEINON Vähähiiliset hankinnat -hankkeessa.</li> <li>Vastuullisuuden verkkokoulutus toimittajille otettiin käyttöön.</li> </ul>
 <p><b>Palveluiden häiriötön toimivuus ja tietoturva</b></p> <p>Palvelumme ovat mitattavasti energiatehokkaita ja häiriöttömiä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakkaille luvattu palveluiden käytettävyytaso saavutetaan joka vuosi.</li> <li>Jokainen uusi asiakkaiden turvallisuusvaatimukset täyttävä ict-palvelumme on edellistä energiatehokkaampi.</li> <li>Vuosittain tehdään vastuullisuuskysely osana NPS-mittausta. NPS luku <math>\geq 50</math>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luvattu palveluiden käytettävyytaso saavutettiin.</li> <li>Nykytila selvitettiin, mittarit asetettiin.</li> <li>NPS 45.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luvattu palveluiden käytettävyytaso saavutettiin.</li> <li>Liityimme Teknologiateollisuuden Energiatehokkuussopimukseen.</li> <li>NPS 45.</li> </ul>
 <p><b>Yhteiskunnan toimivuus ja TKI</b></p> <p>Teemme tutkimus- ja kehittämissyhteistyötä yhteiskuntaa hyödyttävien palveluiden tuottamisessa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oppilaitos- ja tutkimusyhteistyön toimintamalli on käytössä osana tuotekehitysprosessia.</li> <li>Oppilaitosyhteistyöllä tarjotaan vuosittain kasvava määrä opinnäytetyö- ja harjoittelupaikkoja sekä saadaan uusia yhteistyökumppaneita mukaan.</li> <li>Avainasiakasorganisaatioille on käytössä Virve 2 -palvelu viranomaisten yhteistoimintaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oppilaitosyhteistyömalli otettiin käyttöön.</li> <li>Tutkimusyhteistyötä muun muassa Priority-hankkeessa.</li> <li>Virve 2 -hanke eteni suunnitellusti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Useita opinnäytetyön ohjauksia. Myös väitöskirjatason tutkimusyhteistyötä.</li> <li>Virve 2 -hankkeen keskeisessä toimituksessa oli viivästys. Pitkän aikavälin kokonaisaikataulussa on pysytty toistaiseksi.</li> </ul>
 <p><b>Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö</b></p> <p>Vastuullinen toiminta on yhteistä tekemistä ja käytäntöjä, jatkuvaa koulutusta, innovaatiokulttuuria ja hyvinvoinnin perusta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tapaturmataajuuden tavoite on vuosittain nolla.</li> <li>Henkilöstötyytyväisyys on vuosittain vähintään 4/5. Signi-kyselyn liekkiarvosana on 80/100.</li> <li>Henkilön ja liiketoiminnan kehittymiseen kohdentuvia koulutuspäiviä on 4 päivää/henkilö/vuosi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tapaturmataajuus 2,8.</li> <li>Henkilöstötyytyväisyys 3,9/5.</li> <li>Koulutuspäiviä 2 päivää/vuosi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tapaturmataajuus 0.</li> <li>Signin liekkiarvosana 72/100</li> <li>Koulutuspäiviä 2 päivää/vuosi.</li> </ul>
 <p><b>Ympäristö ja ilmastomuutos</b></p> <p>Sitoudumme pienentämään hiilijalanjälkeämme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hiilijalanjälkemme on merkittävästi pienempi vuonna 2025 kuin vuonna 2020-.</li> <li>Uudistamme WWF Green Officen vuosittain (auditointi 3 vuoden välein).</li> <li>Toiminnastamme aiheutuvien jätteiden kierrätysaste 70 % ja hyötykäyttöaste 100 %.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CO2-päästöjen laskenta aloitettiin. Kokonaispäästöt 33 118 tCO2ekv.</li> <li>Green Office -toimenpiteet aloitettiin.</li> <li>Nykytilakartointu tehtiin. Kierrätysaste (laitetila- ja toimitilavuokraus) 49 % ja hyötykäyttöaste 99 %.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Päästöt (markkinaperusteinen)</li> <li>29 989 tCO2ekv.</li> <li>Espoon päätoimipaikka auditointiin ja sertifioitiin. Ohjelma koskee kaikkia konsernin toimipaikkoja.</li> <li>Kierrätysaste (laitetila- ja toimitilavuokraus) 34 % ja hyötykäyttöaste 95 %. Konsernitason SER-kierrätysprosessi tehtiin.</li> </ul>

## Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuus keskeisinä teemoina myös vuonna 2021

Yhteiskunnassa vastuullisuudessa nousevina aiheina olivat ilmastoasiat ja luonnon monimuotoisuus, työyhteisön inklusiivisuus ja diversiteetti, vastuullinen palkitseminen sekä työturvallisuudesta huolehtiminen läpi hankintaketjun.

### Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastomuutokseen sopeutuminen näkyi Erillisverkkojen oman toiminnan sopeutumistarkasteluna niin toimintaympäristöanalyysissä kuin ilmastomuutoksen mahdollisuuksien ja uhkien tarkasteluna. Osallistuimme kansalliseen ilmastomuutoksen sopeutumis suunnitelma (KISS2030) -työskentelyyn liikenne- ja viestintäministeriön hallinnonalan taustaryhmässä. Erillisverkot tukee osaltaan ilmastomuutokseen sopeutumistyötä ja työstää myös omia sopeutumismallejaan.

### Luonnon monimuotoisuus

Luonnon monimuotoisuuteen vaikutuksemme ovat välillisiä. Monimuotoisuusvaikutusten tarkastelussa otamme huomioon muun muassa maan- ja vedenkäytön sekä, jätteet ja käytettyjen materiaalien koko elinkaaren ympäristövaikutukset.

### Inklusiivisuus ja diversiteetti

Erillisverkot osallistui oikeusministeriön ja FIBS-yritysvastuuverkoston yhteistyössä suunnittelemaan monimuotoisuusjohtamisen koulutuskokonaisuuteen, jolla pyritään edistämään organisaatioiden tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Saadut opit ja kokemukset hyödynnetään Erillisverkkojen yrityskulttuurin rakentamisessa sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyössä, joka sisältää myös palkkatasa-arvon tarkastelun.

### Vastuullinen palkitseminen

Valtion erityistehtäväyhtiönä Suomen Erillisverkot oy ja konserniin kuuluvat yhtiöt noudattavat kulloinkin voimassa olevia valtio-omistajan päättämiä linjauksia ja ohjeita palkitsemisesta sekä hyvää hallintotapaa. Palkitsemisessa keskeisenä tavoitteena on edistää konserniyhtiöiden kilpailukykyä, pitkän



aikavälin taloudellista menestystä sekä yhtiöiden asettamien toiminnallisten tavoitteiden, ml. vastuullisuustavoitteiden ja strategian toteutumista. Lisäksi tavoitteena on myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen. Haluamme varmistaa vastuullisen palkitsemisen ja palkkatasa-arvon jatkossakin. Olemme mukana Samanarvoinen työ -hankkeessa, jossa kannustetaan palkitsemisen avulla vastuulliseen toimintaan.

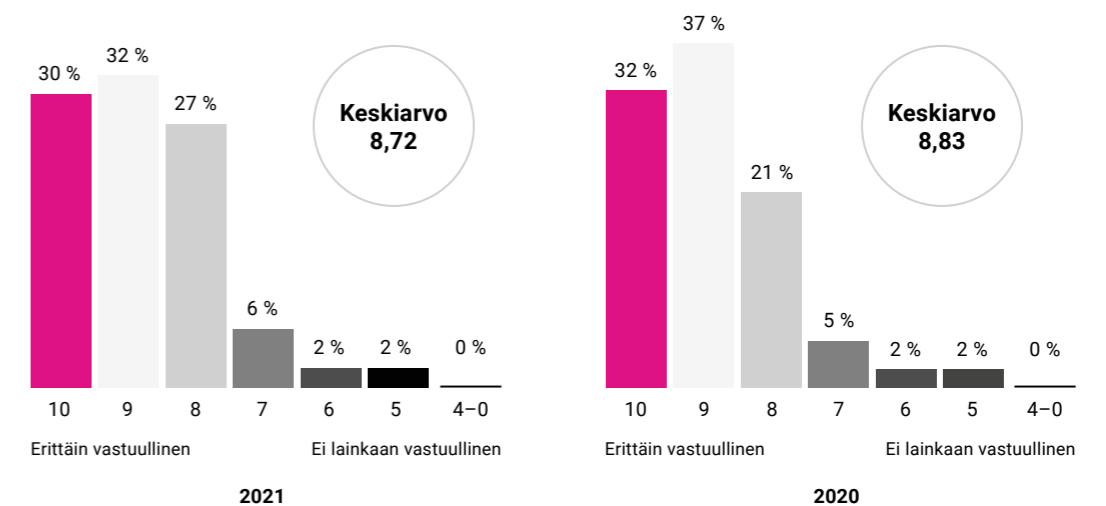
### Työturvallisuus hankintaketjussa

Työturvallisuuden toteutumista hankintaketjussa varmistetaan seuraamalla lainsäädännön ja sopimusten noudattamista sekä kehittämällä osaamista muun muassa koulutuksella. Toimittajiin pyritään vaikuttamaan syksyllä 2021 käyttöönotetulla vastuullisuuskoulutuksella. Tässä koulutuksessa yhtenä osa-alueena on myös työturvallisuudesta huolehtiminen. Koulutus antaa tietoa eettisistä toimintaperiaatteistamme ja niiden soveltamisesta käytännön toimintaan. Koulutus suoritetaan verkossa. Koulutuksella haluamme lisätä oman toimintamme vastuullisuutta auttamalla myös yhteistyökumppaneitamme toimimaan vastuullisesti. Suosittelemme koulutusta kaikille yhteistyökumppaneillemme. Hankintakilpailutuksissa toimittajaksi valikoituvan tahon yhteyshenkilöiltä edellytämme koulutuksen suorittamista.

## Asiakaskokemuskysely: Erillisverkot on vastuullinen toimija

Asiakaskokemuskyselymme vastaajat pitivät Erillisverkkojen toimintaa vastuullisena. Vastuullisuutta arvioitiin asteikolla 0-10, jossa 10=erittäin vastuullinen ja 0=ei lainkaan vastuullinen. Erillisverkkojen keskiarvo oli 8,72 (vuonna 2020: 8,83). Pieni keskiarvon putoaminen kokonaisarvosanassa johtui muutoksesta hyvien arvioiden painotuksessa. Palveluiden yhteiskunnallinen vastuullisuus ja niiden tuottamisessa asiakaskeskeisyys, luotettavuus sekä asiantuntevuus korostuivat kokonaisuudessa. Asiakkaat tunnistivat yhteiskunnalle turvallisuuskriittisten palveluiden tuottamisen kustannustehokkuus haasteen.

### Kuinka vastuullisena toimijana pidätte Erillisverkkoja?



# Hyvä hallintotapa ja taloudellinen vastuu

## Tavoitteet vuoteen 2025

- Vuosittain 100 % henkilöstöstä käy uudistuvan Eettiset toimintaperiaatteet -verkkokoulutuksen. Uusilla työntekijöillä koulutus on osa perehdytystä.
- Sijoitetun pääoman tuotto-%. Tavoite perustuu kunkin vuoden budjettiin.





Erillisverkoissa seurataan lainsäädännön muutoksia ja ylläpidetään johtamista ohjaavia periaatteita, politiikkoja ja muuta ohjeistusta yhtiötä koskevan säädännön vaatimusten mukaisesti. Liiketoimintaa suunnitellaan ja johdetaan valtion erityistehtävä-yhtiöille osoitetun ohjeistuksen mukaisesti.

## Eettiset toimintatavat

Erillisverkot-konsernin Eettiset toimintaperiaatteet linjaavat ja ohjeistavat konsernin yhteiset toimintatavat. Esimerkiksi korruptiota ja lahjontaa ei hyväksytä. Eettisiä toimintaperiaatteita

ja niiden soveltamista työelämän arjessa käydään läpi verkkokoulutuksessa, jonka jokaisen erillisverkolaisen odotetaan suorittavan vuosittain. Vuonna 2021 henkilöstöstä 93 % suoritti koulutuksen.

## Henkilöstöstä 93 % suoritti Eettiset toimintaperiaatteet -koulutuksen

Erikseen määritetyiltä

Erillisverkkojen henkilöiltä edellytetään säännöllisiä sidonnaisuusilmoituksia. Eturistiriita syntyy, kun henkilön tai tämän läheisen edut ovat ristiriidassa konsernin tai sen asiakkaiden etujen kanssa. Kiinnitämme erityistä huomiota jäävyiteen ja siihen, että päätöksiä tekevät henkilöt eivät ole riippuvaisuussuh-

teessa päätettäviin asioihin. Kaikki päätökset tehdään yhtiön ja yhteisen edun, ei henkilökohtaisen hyödyn näkökulmasta. Vuonna 2021 ei raportoitu eturistiriitatilanteita.

Erillisverkoilla on ollut vuodesta 2020 käytössään ilmoituskanava, johon kaikki sidosryhmämme voivat tehdä väärinkäytösepäilyistä ilmoituksen nimettömänä. Vuoden 2021 aikana ilmoituskanavaan tuli yksi ilmoitus väärinkäytösepäilyksistä. Se käsiteltiin konsernissa sisäisesti, eikä selvityksen perusteella nähty aihetta jatkotoimenpiteisiin.

Suomen Erillisverkot oy seuraa kansallisen lainsäädännön valmistumista ja tarvittaessa kehittää omaa ilmoituskanavaa siten, että se täyttää sekä EU-direktiivin että kansallisen lainsäädännön asettamat vaatimukset.

## Tietoturvaa ja tietosuojaa kokonaisturvallisuuden hallinnalla

Erillisverkot tuottaa palveluita turvallisuusviranomaisille, valtion johdolle, julkishallinnolle ja yksityisille organisaatioille. Tehtävän hoitamisessa kokonaisturvallisuudella eli riskienhallinnalla, turvallisuudella, varautumisella ja tietosuojalla on keskeinen merkitys. Koko henkilöstön sitoutuminen tehtävien hoitamiseen on edellytys konsernin tavoitteiden saavuttamiselle.

Erillisverkkojen ja sen liiketoimintojen johto määrittää perusteet kokonaisturvallisuudelle. Ne pohjautuvat liiketoiminnan, asiakkaiden ja lainsäädännön vaatimuksiin. Konsernin johto määrittelee kokonaisturvallisuusjohtamisen strategiset tavoitteet ja painopisteen vuosittain laadittavassa liiketoimintasuunnitelmassa.

Turvallisuuden kehittämistä ohjaavat tietoturvallisuuden ja riskienhallinnan standardit ISO 27000, ISO 22301, ISO 31000 ja asiakasvaatimukset sekä Erillisverkkojen kokonaisturvallisuutta ohjaavat politiikat ja ohjeet.

Kansallinen turvallisuusviranomaisen PE/DSA on myöntänyt Suomen Erillisverkot oy:lle yritysturvallisuustodistuksen vuonna 2021 osoituksena konsernin sitoutumisesta turvallisuuden jatkuvan ylläpitoon ja kehittämiseen. Konsernin konesalipalveluilla on ISO 27001 -sertifikaatti osoituksena laadukkaasta ja tietoturvallisesta palvelutuotannosta.

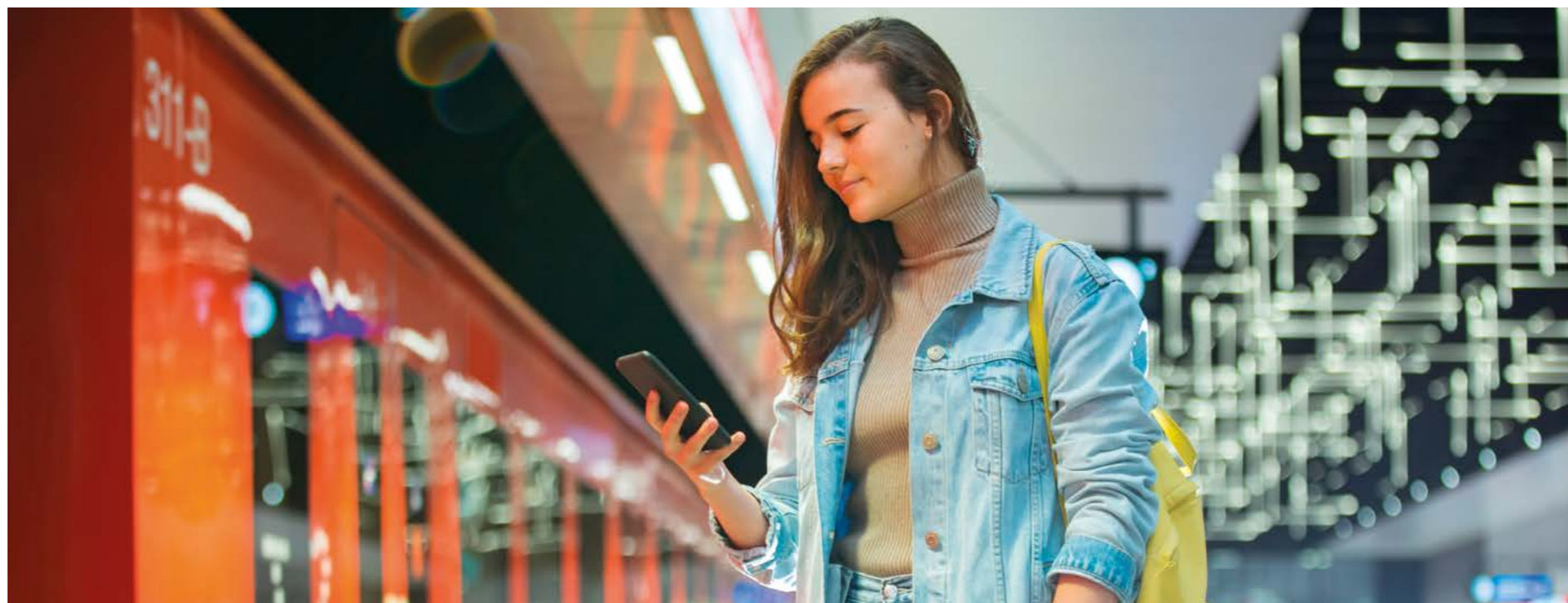
## Ilmastomuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset

Ilmastomuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle on kuvattu [sivulla 27 olevassa taulukossa](#).

## Jäsenyydet ja edunvalvonta

Erillisverkot oli jäsen vuonna 2021 seuraavissa organisaatioissa:

- FiCom ry
- FIBS ry
- Helsingin Kauppakamari
- Veronmaksajain Keskusliitto ry
- Finnish Information Security Cluster, FISC ry
- The Critical Communications Association, TCCA
- Suomen Puolustus- ja Ilmailuteollisuusyhdistys, PIA ry
- Palvelualojen työnantajat, PALTA ry
- Henkilöstöjohton ryhmä, HENRY ry
- Työterveyslaitos, Nolla tapaturmaa -foorumi





## Verojalanjälki

Suomen Erillisverkot -konsernin yhtiöiden maksamat verot ja ennakonpidätykset maksuperusteisesti

MEUR	2019	2020	2021
Tulovero Suomeen	0,5	0,3	0,3
Tulovero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Kiinteistövero Suomeen	0,5	0,5	0,5
Kiinteistövero muihin maihin	0,0	0,0	0,0
Arvonlisävero Suomeen*	9,8	7,1	10,5
Arvonlisävero muihin maihin	0,1	0,1	0,0
Ennakonpidätykset Suomeen	6,1	6,6	6,4
Ennakonpidätykset muihin maihin	0,1	0,1	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>17,0</b>	<b>14,6</b>	<b>17,7</b>

\* Tilittettävä ALV (myyntien ALV:sta vähennetty ostojen ALV)

## Taloudelliset tunnusluvut

Avaintunnusluvut	2020	2021
Liikevaihto MEUR	104,4	109,0
Liiketulos MEUR	6,9	11,9
Käyttöomaisuusinvestoinnit MEUR	34,3	22,7
Taseen loppusumma MEUR	257,2	273,1
Oman pääoman tuotto -%	2,5	4,3
Sijoitetun pääoman tuotto -%	3,0	5,2
Omavaraisuusaste -%	89,7	87,8

\* Sijoitetun pääoman tuotto-% on vuoteen 2025 Hyvä hallintotapa ja taloudellinen vastuu -vastuullisuusmittarina.

## Taloudellisen lisäarvon luominen sidosryhmille (MEUR)

Tuotettu suora taloudellinen lisäarvo		2019	2020	2021
Liiketoiminnan tuotot *	Asiakkaat	96,9	101,7	115,7
Hintatuki	Julkinen sektori	6,5	6,5	6,5
<b>Jaettu taloudellinen lisäarvo</b>				
Materiaali ja palveluostot, muut liiketoiminnan kulut **	Toimittajat	52,2	51,9	60,9
Henkilöstökulut ***	Henkilöstö	27,7	28,7	28,3
Nettorahoituskulut	Rahoittajat	0,0	0,0	0,0
Maksut omistajille	Omistajat	0,0	0,0	0,0
Maksut valtiolle	Julkinen sektori	0,9	0,8	0,8
Annetut tuet ja lahjoitukset	Yleishyödylliset yhteisöt	0,0	0,0	0,0
<b>Jakamaton lisäarvo liiketoiminnan kehittämiseen</b>		<b>22,6</b>	<b>26,8</b>	<b>32,2</b>

\* Sisältäen liikevaihdon ja liiketoiminnan muut tuotot | \*\* Sisältäen toimittajille maksetut vuosikulut (ei sis. investointeja)

\*\*\* Sisältäen palkat, palkkiot ja henkilösivukulut sekä henkilöstölle maksetut päivärahat ja km-korvaukset

## Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset

Riski/mahdollisuus	Kuvaus	Vaikuttavuusarvio	Riskin toteutumisen hallinta/mahdollisuus
Kasvavia kustannuksia energiasiirtymän vuoksi	Ilmastomuutoksen vaikutusten vähentämisestä aiheutuvat suorat/epäsuorat muutokset sähkön ja polttoaineiden hinnassa ja verotuksessa. Myös geopolittiset tekijät ja niiden aiheuttamat vaikutukset energiatuotantoon ja -siirtymään.	Uusia teknologisia mahdollisuuksia, esim. vetyteknologian kehittyminen. Investoinnit energiatehokkuuteen tulevat lisääntymään. Sähkön ja energian keskimääräisen hinnan oletetaan kasvavan, kun siirrytään uusiutuvan energian käyttöön. Saatavuuteen ja siirtoon saattaa liittyä pitkäaikaisiakin häiriöitä.	Erillisverkoissa toimii energiatehokkuusryhmä, jonka tehtävänä on hallitusti parantaa toimintaa energiatehokkuusasioissa koko tuotteen/palvelun elinkaaren ajalta ja edistää siirtymää uuteen teknologiaan sekä uusiutuviin energialähteisiin.
Muutokset maapallon keskilämpötilassa, sään ääri-ilmiöt ja pandemiat	Ilmastomuutoksen sään ääri-ilmiöt voivat aiheuttaa uhkia mobiiliverkoille muun muassa sähkökatkoina. Toisaalta sään ääri-ilmiöistä toipuminen on Erillisverkkojen tuottamalle yhteiskunnan toimintavarmuutta lisäävälle palvelulle mahdollisuus. Tarve palveluille kasvaa myös pandemioiden myötä.	Häiriö- ja poikkeustilanteiden määrän kasvun arvioidaan lisäävän henkilöstökustannuksia sekä verkkojen ylläpitokustannuksia. Vakavan häiriötilanteen kustannukset voivat vaihdella tuhansista euroista miljooniin euroihin.	Erillisverkoilla on kattavat ja ennakoivat verkkojen hallintapalvelut sekä toipumista edistävät palvelut ja toimintamallit.
Sidosryhmien ympäristötietoisuus	Erillisverkot valtion kokonaan omistamana erityistehtävänä sitoutuu ympäristövaikutustensa vähentämiseen varautuminen ja yhteiskunnan turvallisuus huomioiden. Raportointi ja palveluiden tuottamisesta/käyttämistä aiheutuvat päästöt/ päästösäästöt eri sidosryhmille sekä edellytykset ilmastonmuutoksen rajoittamiseksi lisääntyvät.	Erillisverkkojen asiakkaiden odotukset palvelujen tuottamisesta turvallisesti, vastuullisesti ja kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti kasvavat. Rahoituslaitokset ovat yhä enemmän kiinnostuneita lainapäätöksissään investoitavan teknologian ympäristövaikutuksista.	Yhdessä asiakkaiden kanssa voimme vaikuttaa yhteiskuntamme kriittisten viestintäpalveluiden hiilikädenjälkeen positiivisesti. Tämä voi synnyttää myös uudenlaista liiketoimintaa ja toimintamalleja.
EU- ja kansainväliset sopimukset sekä ympäristölainsäädäntö	EU:n Green Deal on toimenpidepaketti Euroopan muuttamisesta ilmastoneutraaliksi 2050-mennessä. Tavoitteena on vähentää huomattavasti päästöjä, investoida tutkimukseen ja innovaatioihin sekä säilyttää Euroopan luonnonympäristö. Pariisin ilmastosopimuksessa ilmaston lämpeneminen halutaan pysäyttää 1,5 celsiusasteeseen. Glasgown 2021 julistuksilla vaikutetaan liikenteenpäästöjen pienentämiseen ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen. Suomi sopimukseen ja julistuksiin sitoutuneena maana asettaa kunnianhimoiset tavoitteet viiden vuoden välein ilmastomuutoksen pysäyttämiseksi. Erillisverkot on sitoutunut tavoitteisiin.	Tarve yksityiskohtaisempaan energiankulutuksen ja päästöjen mittaamiseen, seurantaan ja raportointiin sekä hallitun siirtymän suunnitteluun kasvaa. Tämä voi lisätä myös tarvetta tiukemmille tavoitteille ja hiilidioksidin ja muiden kasvihuonekaasupäästöjen hinnoittelulle. Mahdollinen kasvihuonepäästöjen hinnoittelu aiheuttaa myös Erillisverkoille jonkinlaisia kasvavia kustannuksia.	Olemme asettaneet tavoitteeksemme lähentyä nolaa hiilidioksidipäästöissämme vuoteen 2035 mennessä. Olemme liittyneet Energiatehokkuussopimukseen 2021. Teemme suunnitelmallista työtä energiatehokkuuden parantamiseksi ja jatkamme selvitystä siirtyä vähemmän ympäristöä kuormittaviin energiamuotoihin kuluvan vuosikymmenen aikana. EU:n kohdentamien varojen hyödyntäminen yhteiskunnan häiriötilanteisiin varautumisessa ja niistä toipumisessa on mahdollisuus.

# Vastuulliset hankintakäytännöt ja toimittajahallinta

## Tavoitteet vuoteen 2025

- Vastuulliset hankinnat muun muassa energiatehokkuus konesaleissa ja ict-tuotannossa varmistetaan.
- Keskeisten toimittajiemme avainyhteyshenkilöt käyvät kilpailutusten yhteydessä Vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet -verkkokoulutuksen osana toimittajahallintaa.

Erillisverkkojen yhtiöt jaetaan hankinnan näkökulmasta hankintalain määrittelemiin hankintayksiköihin ja kaupallisesti toimiviin yhtiöihin. Hankintayksiköt noudattavat hankinnoissaan lakia julkisista hankinnoista.

Hankintojen tavoitteena ovat laadukkaat, oikea-aikaiset ja tarvetta vastaavat hankinnat. Hankinnoissa korostuvat laadukkuus, taloudellisuus ja turvallisuus. Valtaosa tehdyistä hankinnoista on palvelu- ja järjestelmähankintoja ja toimittajista suurin osa on kotimaisia yrityksiä. Teemme hankintoja yhteistyössä Hanselin kanssa. Julkiset kilpailutukset julkaistaan HILMA-ilmoituskanavassa.

Kaikissa hankinnoissa noudatamme konsernin hankintastrategiaa, yleisiä sopimusehtoja, tilaajavastuulakia sekä hyvää kauppatapaa. Lisäksi asetamme toimittajille muita vaatimuksia liittyen muun muassa taloudelliseen tilanteeseen ja ammatilliseen pätevyyteen. Noudatamme lisäksi hankintalaissa olevia toimittajien ehdottomia ja harkinnanvaraisia poissulkemisperusteita.

## Sopimuskumppaneilta edellytetään sitoutumista ja raportointia

Hankinnoissa sopimuskumppaneilta edellytetään sitoutumista vastuullisuusvelvoitteisiin, jotka julkaistiin vuonna 2020. Olemme edellyttäneet myös vuodesta 2020 alkaen, että keskeiset sopimuskumppanimme toimittavat Erillisverkoille kerran vuodessa raportin, jonka pohjalta toiminnan vastuullisuutta arvioidaan riskiperusteisesti. Raportti voi olla myös saatavilla toimittajan verkkosivuilla.

Sopimuksen voimassaoloaikana seuraamme sopimuksen toteutumista ja tätä kautta toimittajan toimintaa. Meille keskeistä on tuotteiden tai palveluiden oikea-aikainen toimittaminen sekä näiden korkea laatu. Seuraamme tilauksesta-toimitukseen -ketjun toimivuutta. Toimittajahallinnan olennaisena osana seurataan toimittajien taloudellista tilannetta sekä tilaajavastuulain mukaisten velvoitteiden täyttymistä. Erillisverkoilla on tätä varten käytössä valvontapalvelut, joiden avulla muutokset toimittajien tilanteessa nähdään välittömästi.

Olimme vuonna 2021 mukana KEINO-osaamiskeskuksen Vähähiilisten julkisten hankintojen -kehittämishajelmassa. Kehittämishajelman tavoitteena oli tukea hankintayksiköitä saavuttamaan vähähiilisyydelle asetettuja tavoitteita sekä jakaa oppeja ja kokemuksia muille hankintayksiköille. Yhteiskehittämisen ja vertaisoppimisen tulokset koottiin Hankinnat ilmastojohtamisen välineenä -pelikirjaan.

## Vastuullisuuskoulutuksella vaikutetaan osaamiseen ja arvoketjuun

Vastuullisuuskoulutus Erillisverkkojen yhteistyökumppaneille avattiin lokakuussa 2021. Koulutus toimittajille ja yhteistyökumppaneille antaa tietoa eettisistä toimintaperiaatteistamme ja niiden soveltamisesta käytännön toimintaan. Koulutus suoritetaan [verkossa](#).

Koulutus auttaa ymmärtämään, kuinka eettisyys tuo lisäarvoa liiketoimintaan, millaisia ovat eettiset toimintaperiaatteemme ja niiden vaikutukset käytännön toimintaan. Suosittelemme koulutusta kaikille yhteistyökumppaneillemme. Hankintakilpailutuksissa toimittajaksi valikoituvan tahon yhteyshenkilöiltä edellytämme koulutuksen suorittamista lokakuusta 2021 lähtien.

## Työturvallisuus alihankintana tehtävissä rakentamisprojekteissa

Erillisverkot pyytää rakentamishankkeiden, esimerkiksi valokuituverkon rakentamisprojektien, urakkatarjouksia laadittaessa toimittajaltaan työturvallisuussuunnitelman. Lisäksi Erillisverkkojen tuotannon suunnittelijat laativat urakkaan liittyvän turvallisuusasiakirjan. Urakoitsija laatii turvallisuus- ja ympäristösuunnitelman osaksi rakentamissuunnitelmaa. Urakasopimuksiin nimeämme työnantajan edustajaksi työsuojelupäällikön ja turvallisuuskoordinaattorina toimii tilaaja (Erillisverkot) tai tilaajan edustaja.

Vastuullisuuskoulutuksen pilotoijat kommentoivat:

*”Koulutus oli hyvä ja toi hyvin esille Erillisverkkojen vastuullisuusasioitten tärkeyden ja oli hyvin jäsennelty. Koulutus itse asiassa myötäili hyvin meidän vastaavia koulutuksia aiheesta, joita käydään vuosittain.”*

*”Materiaalinne tukemana täsmensin meidän vastuullisuuspolitiikkaamme.”*



### Tavoitteet vuoteen 2025

- Tapaturmataajuuden tavoite on vuosittain nolla.
- Henkilöstötyytyväisyys on vuosittain vähintään 4/5. Signi-kyselyn liekkiarvosana on 80/100.
- Henkilön ja liiketoiminnan kehittymiseen kohdentuvia koulutuspäivä on 4 päivää/henkilö/vuosi.

Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö

Erillisverkkojen uudistetun strategian mukaisesti olemme olemassa auttaaksemme asiakkaitamme saavuttamaan tavoitteensa, ja siksi henkilöstömme osaamisen kehittäminen sekä työyhteisön hyvinvointi ovat strategiamme ytimessä. Haluamme myös sosiaalisen vastuun tavoitteidemme mukaisesti huolehtia henkilöstömme hyvinvoinnista ja edistää yhdenvertaisempaa työelämää.

### Yrityskulttuurimatka vahvistaa avoimuutta ja ratkaisukeskeisyyttä

Osana käynnissä olevaa Muutosohjelmaa 2020–2023 aloitimme yhtenäisen yrityskulttuurin kehittämisen vuonna 2021. Tavoittelemme kulttuuria, jota ilmentävät luottamuksen ilmapiiri, aktiivinen yhteistyö työyhteisössä ja kumppanuuksissa sekä hyvä työfilis ja tulokset. Haluamme vahvistaa avoimuutta ja ratkaisukeskeisyyttä. Onnistumme tavoitteissamme, kun meillä on parhaat osaajat, jotka kehittyvät työyhteisössä. Tämä tarkoittaa henkilöstön ja asiakkaiden kuuntelemista, arvostamista ja arvon tuottamista erinomaisena työntekijä- ja asiakaskokemuksena.

Osana uudistuvaa, hyvinvoivaa työyhteisöä kehitämme myös henkilöstöhallinnon roolia, jotta työntekijäkokemus ja kulttuurin kehittäminen ovat HR-työn keskiössä. Kehitystyötä tehtiin muun muassa henkilöstökyselyistä kootulla tiedolla sekä pienryhmähaastatteluilla.

### Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Osaajien kiinnittyminen Erillisverkkoihin sekä uusien osaajien saaminen työyhteisöömme on strategisten tavoitteidemme mukaisesti keskeinen kehittämiskohteemme. Painotamme toiminnassamme henkilöstön osaamisen kehittämistä erilaisin koulutuksin ja valmennuksin sekä omaehtoista työssä kehittymistä esimerkiksi tehtäväkierron avulla.

Vuoden 2021 koulutusinvestoinnit olivat 0,3 miljoonaa euroa. Koulutukseen käytetty aika oli kaksi päivää henkilöä kohden, mikä oli saman verran kuin vuonna 2020. Järjestimme erityi-

sesti sisäisiä koulutuksia yhtenäisen yrityskulttuurin luomiseksi ja esihenkilötyön vahvistamiseksi, muu ammatillinen koulutus oli vähäisempää muun muassa koronapandemian vuoksi.

Esihenkilöt käyvät kehityskeskusteluja työntekijöiden kanssa kahdesti vuodessa, jolloin käydään läpi, miten vuoden tavoitteissa edetään. Suoritusarviointeja tehdään sekä toimihenkilöille. Ylempien toimihenkilöiden suoriutumista tehtävässään arvioi esihenkilö vuosittain.

### Työtyytyväisyyttä kehitetään kyselytiedon pohjalta

Yrityskulttuuria lähdettiin rakentamaan tavoitteista ja työtä jatkettiin määrittämällä, mitkä ovat henkilöstölle merkityksellisiä asioita työarjessa. Työntekijäymmärrystä vahvistamaan valittiin työtyytyväisyyskyselyksi aiemmista kyselyistä poikkeava Signi-kysely, joka tarjoaa yksilöllähtöisen tavan ymmärtää työntekijöitä ja kehittää organisaatiota. Laajempi Signi-kysely tehdään kerran vuodessa ja henkilöstön työtuntemuksia ja kokemuksia seuraava Pulssi-kysely neljästi vuodessa.

### Työtyytyväisyyskyselyssä nousivat etätö ja palkkaus

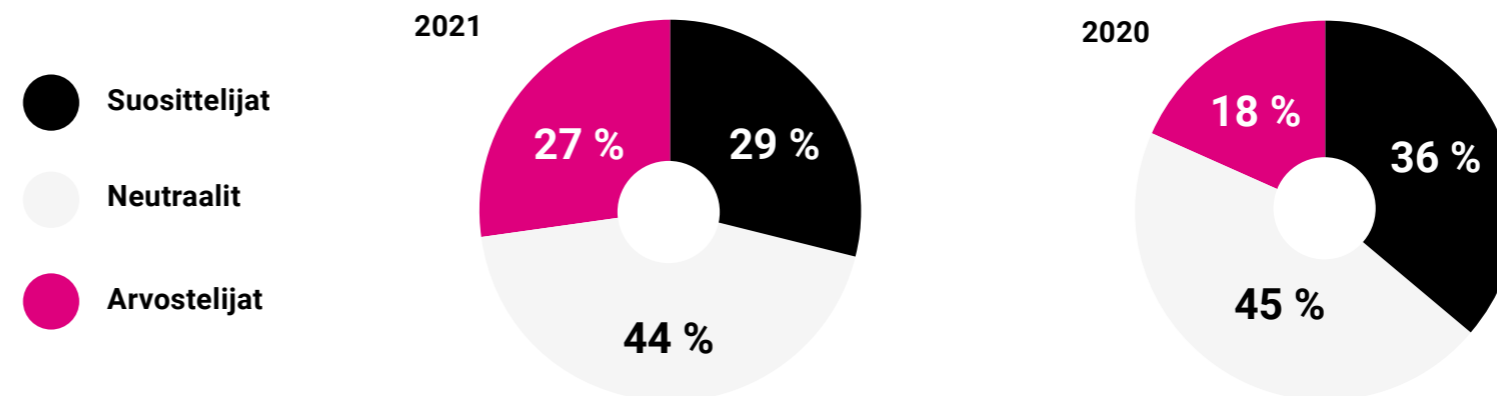
Signi-kyselyn perusteella Erillisverkoissa parhaiten toteutuneita ja henkilöstölle merkityksellisimpiä asioita työhyvinvoinnin ja motivaation kannalta olivat:

- ammattitaitoiset kollegat
- oikeudenmukainen ja kyvykäs esihenkilö
- mahdollisuus käyttää päivittäin omaa osaamistaan sekä
- mielekkäät työtehtävät.

Erillisverkot koettiin vakaana työnantajana ja yhteishenki työpaikalla hyväksi. Työtehtävät olivat vastaajien mukaan mielenkiintoisia, monipuolisia ja haastavia. Työn ja vapaa-ajan tasapaino toteutui vastaajien mielestä hyvin, kun työaika on joustava.

Kyselyssä saatiin runsaasti mainintoja myös etätöistä, jonka toimintamalleja päivitettiin aiempaa joustavammaksi henkilöstöltä saadun palautteen perusteella. Käytössä on kaksi erilaista etätömallia, joista valitaan työntekijän työtehtävien mukaisesti. Konsernissa on myös tehtäviä, joissa etätö ei ole mahdollista. Uudessa politiikassa etäpäivien määrää ei ole rajattu.

Työntekijäkokemus: suosittelijat, neutraalit ja arvostelijat (%)



Signi-kyselyssä selvitettiin myös, kuinka todennäköisesti vastaaja suosittelee Erillisverkkoja työnantajana ystävälleen tai kollegalleen. Suositteleva eNPS-luku oli 2 asteikolla -100 ja 100 eli työntekijäkokemuksessa on kehitettävää verrattuna muihin alan toimijoihin. eNPS-luvun heikentymiseen edellisestä vuodesta (eNPS 36) vaikutti Muutosohjelma, joka Signi-kyselyn perusteella aiheutti epävarmuutta henkilöstössä. Muutosohjelmassa tehtiin muun muassa fuusio-, organisaatio- ja työtehtäväjärjestelyjä. Työntekijäkokemuksen parantamiseksi on käynnistetty useita kehitystoimia.

Kehitettäväksi asioiksi nostettiin muun muassa oikeudenmukainen palkka ja tasa-arvo. Myös parempaa vaikutusmahdollisuutta omaan työhön, työmäärään ja vastuisiin sekä enemmän työntekijöiden kuuntelemista ja osallistamista toivottiin. Esihenkilötyöhön toivottiin tasalaatuisuutta ja tehtävänkuviin selkeyttä. Yhteistyön toivottiin kehittyvän vielä paremmaksi läpi organisaation.

Tasalaatuisen esihenkilötyön varmistamiseksi esihenkilöroolia määritellään uusiksi ja esihenkilönä toimimisen tukea vahvistetaan. Yhteisöllisyyden lisäämiseksi pidetään kaikille yhteinen henkilöstötilaisuus sekä jatketaan johdon tutustumiskäyntejä eri toimipisteissä koronapandemian helpottaessa. Ihmisten monimuotoisuus, inklusiivisuus ja diversiteetti ovat yrityskulttuurin keskeisiä teemoja, joita pyritään edistämään myös valituissa vuoden 2022 kehystoimenpiteissä sekä erityisesti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimenpiteissä. Konsernitasoisen yhteistyötä lisätään Pomo pinteessä -konseptilla, jossa johtoryhmän jäsen tutustuu päivän ajan eripuolilla Erillisverkkoja tehtävään työhön sekä kirjoittaa päivästäan jutun Signaali-intranettiin.

Vuonna 2021 käyttöön otetun Signi-kyselyn tulokset eivät ole – suositteluindeksiä lukuun ottamatta – verrannollisia aiempien vuosien kyselyihin. Vertailtavuuden saamiseksi saman käyttöä jatketaan vuonna 2022.

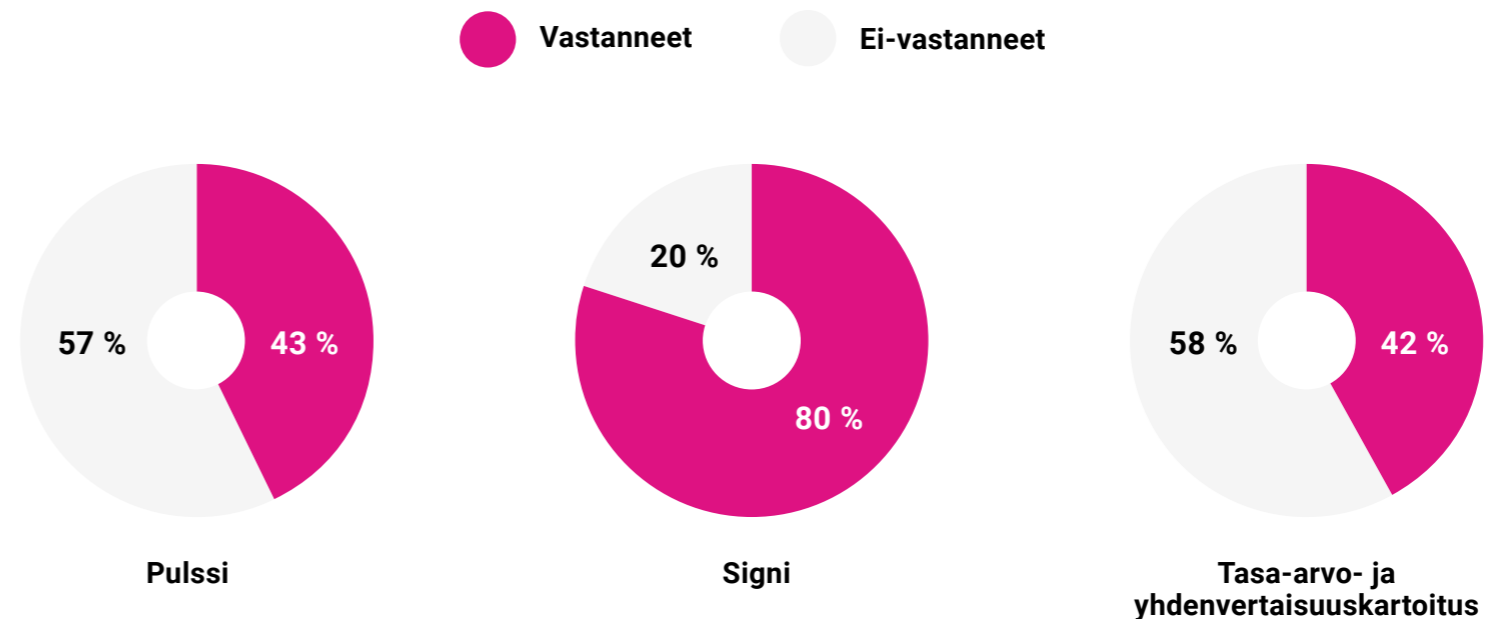
**Pulssi-kyselystä tietoa työtuntemuksista**

Henkilöstön työtuntemuksia ja kokemuksia kvartaaleittain seuraavassa Pulssi-kyselyssä voi antaa palautetta ajankohtaisiin

Työtyytyväisyys	2019	2020	2021
Kokonaisarvosana (asteikko 1–5)*	3,9	3,9	72
Vastausprosentti	77	58	80
Erillisverkkojen työnantajana, suosittelijat (eNPS)	37	36	2

\* Vuonna 2021 siirryttiin Signi-kyselyyn. Kokonaisarvosana ei ole vertailukelpoinen aiempiin vuosiin.

**Henkilöstökyselyiden vastaamisprosentit**



teemoihin, kuten käynnissä olevaan Muutosohjelmaan. Vuonna 2021 Pulssi -kyselyyn vastasi keskimäärin 43 % henkilöstöstä.

Henkilöstön arvioiden koko vuoden keskiarvossa vastaus hetken tuntemuksia hymynaama-asteikolla vuoden keskiarvo sijoittui tasoille 3–4 (asteikko 1–5, jossa 1 huonoin ja 5 paras). Valtaosa vastaajista arvioi oman työkyvyn ja jaksamisen sijoittuvan keskimäärin tasolle 4.

Avoimesta palautteesta nousi vuoden aikana erityisesti kokemus epäselvistä rooleista ja vastuista, epäselvistä tavoitteista ja vähäisestä yhteistyöstä pääasiassa liiketoimintojen välillä. Henkilöstön kokemuksiin pyrittiin vastaamaan esittelemällä uusi Strategiaa 2030 ja jatkamalla vuonna 2020 tehdyn organisaatiomuutoksen edistämistä. Esihenkilöt käyvät tiimiensä jäsenten kanssa vuoropuhelua tuloksista ja työn kannalta tärkeitä tavoitteita täsmennetään tulevan vuoden kehystoimenpiteissä

Tulokset raportoidaan palvelualueittain ja niiden pohjalta haetaan ratkaisuja säännöllisesti johtoryhmän kehityspäivillä. Henkilöstöä kannustetaan sisäisissä tilaisuuksissa ja infoissa

avoimeen keskusteluun ja tuomaan konkreettisia kehitysajatuksia. Henkilöstöhallinto hyödyntää kyselyssä esille nousseita asioita esimerkiksi esihenkilökoulutusten suunnittelussa.

**Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus työyhteisössä**

Johtamisessa tunnustetaan yleisesti yksilöiden erilainen kokemus, osaaminen, asiantuntijuus sekä näkemykset organisaation tärkeänä pääomana. Erillisverkoissa tavoitteena on kohdella kaikkia kunnioittavasti ja reilusti. Syrjintää ennaltaehkäistään koulutuksin ja tarjoamalla tietoa esihenkilöille ja henkilöstölle. Mahdolliseen syrjintään, häirintään, kiusaamiseen tai epäasialliseen kohteluun puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja tapaukset selvitetään asianmukaisesti. Vuonna 2021 ei ollut todennettuja syrjintätapauksia.

**Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskartoitus syksyllä 2021**

Konsernin henkilöstön kokemuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta Erillisverkoissa kartoitettiin syksyllä



2021. Henkilöstöstä 42 % vastasi kyselyyn, jonka tulokset toimivat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisen pohjana.

Eniten kehittämistä vastaajat kokivat henkilöstöryhmien välisessä tasa-arvossa. Vastaaja kaipasi lisää ymmärrystä konsernin palkkapolitiikasta ja siihen liittyvistä prosesseista sekä toivoivat palkkausperusteiden avaamista selkeämmin. Lisäksi palautteesta nousi toive tasa-arvoisesta ja yhdenvertaisesta kohtelusta rekrytoinneissa.

## Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämistoimet 2022

Konserniin on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2022–2023. Suunnitelman toimenpiteitä toteutetaan Samanarvoinen työ -hankkeessa.

## Samanaarvoinen työ -hankkeessa tutkitaan töiden vaativuuden arviointia

Erillisverkot osallistuu pilottiorganisaationa sosiaali- ja terveysministeriön Samanarvoinen työ -hankkeeseen, jossa tutkitaan ja kehitetään töiden vaativuuden arviointia palkkatasa-arvon näkökulmasta.

Lokakuussa 2021 toteutettiin hankkeen kysely, jossa kartoitettiin henkilöstön näkemyksiä oikeudenmukaisesta palkkauksesta. Kyselyn toteutti Mandatumin Palkitsemispalvelut. Tulosten perusteella lisätään henkilöstön tietämystä palkkausjärjestelmistä ja muista palkkaukseen liittyvistä asioista. Osana hanketta Mandatumin tutkijoille toimitetaan alkuvuodesta 2022 palkka-aineisto, jonka perusteella he tarkastelevat samapalkkaisuuden toteutumista Erillisverkoissa sukupuolten välisen tasa-arvon näkökulmasta.

## Rekrytoinnin kehittäminen tasa-arvoa edistäväksi

Yhtenä tasa-arvotavoitteiden painopisteenä on rekrytoinnin kehittäminen tasa-arvoa edistäväksi. Pyrimme tasaisempaan sukupuolijakaumaan tällä hetkellä miesvaltaisissa rooleissa ja lisäämme toimintamme näkyvyyttä eri foorumeilla, esimerkiksi Mimmit koodaa -ohjelmassa. Rekrytointi-ilmoituksia muokataan tarvittavin osin sukupuolineutraalimmaksi. Haluamme kasvattaa Erillisverkkojen tunnettuutta työnantajana ja samalla monipuolistaa yhtiön rekrytointia. Vuosina 2022–2023 tavoitteena on osallistua rekrytointimessuihin ja aktivoida oppilaitosyhteistyötä.

## Työntekijöiden ikäjakauma

	2020	2021
Nuorin työntekijä	21	17
Vanhin työntekijä	66	67
Henkilöstön keski-ikä	47	47

## Työhyvinvointia työterveys- ja työturvallisuuspalveluilla

Konsernin työhyvinvointiohjelma vuosille 2020–2025 tukee strategisia tavoitteitamme ja on osa johtamista. Tavoitteena on edistää työturvallisuutta, tukea henkilöstön työkykyä koko työuran ajan sekä edistää työyhteisön toimivuutta suunnitelmallisilla ja pidemmän aikavälin toimilla. Työhyvinvointiohjelma kannustaa ja tukee henkilöstöämme huolehtimaan fyysisestä, psyykkisestä ja sosiaalisesta hyvinvoinnistaan sekä työn ja vapaa-ajan välisestä tasapainosta. Ohjelman tavoitteena on tehdä päivittäisestä työnteosta parempaa kiinnittämällä huomiota muutosvalmiuden vahvistamiseen, esihenkilötyöhön, osaamiseen, perehdytyksen ja työvälineiden kehittämiseen sekä työntekijöiden henkisen ja fyysisen työhyvinvoinnin tukemiseen.

Työntekijöille tarjotaan myös mahdollisuus työterveys- huollon mielen hyvinvointiin liittyvän digitaalisen palvelukokonaisuuden käyttöön.

## Työterveyshuollon ennaltaehkäisevä toiminta laajenee

Kattavaa työterveyshuoltoa parannettiin entisestään vuonna 2021. Edelliseen vuoteen verrattuna työterveyspsykologille ja työfysioterapeutille pääsi sujuvammin. Palveluvalikoimaan lisättiin magneettikuvaukset pitkien

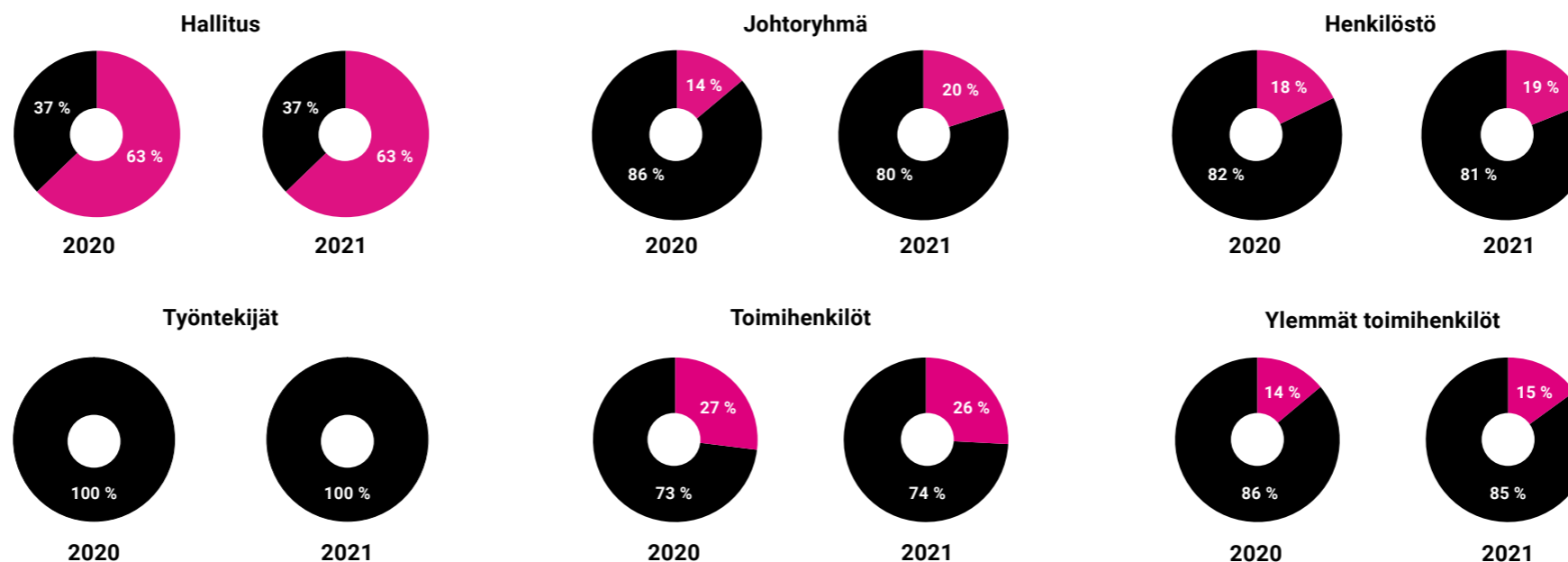
## HENKILÖSTÖRYHMIEN JAKAUTUMINEN



Naiset



Miehet



poissaolojen lyhentämiseksi ja sovittiin mahdollisuudesta hyödyntää tarvittaessa työnohjausta.

Koronapandemia näkyi työterveyshuollossa palveluiden laajentumisena. Työterveyshuollon kautta on ollut keväästä 2020 alkaen mahdollisuus hakeutua tarvittaessa koronatestiin ja Erillisverkot tarjoaa henkilöstölleen mahdollisuuden korona- ja influenssarokotukseen osana työterveyshuoltoa

Työterveyshuollon ennaltaehkäisevää toimintaa lisätään vuonna 2022. Työterveyshuolto voi jatkossa olla yhteydessä palveluita runsaasti (yli kahdeksan kertaa/vuosi) käyttäviin työntekijöihin ja kutsua heidät tarvittaessa vastaanotolle. Uudella toimintamallilla halutaan tukea työntekijöiden terveyttä ennaltaehkäisevästi, jolloin esimerkiksi mahdollisten piilevien sairauksien tai uupumusoireiden havaitseminen on mahdollista entistä varhaisemmassa vaiheessa.

Vuodesta 2022 alkaen työterveyshoitajalla on mahdollisuus kirjoittaa lähete työterveyspsykologille terveystarkastusten yhteydessä. Näin varmistetaan tarvittava tuki entistä nopeammin.

Koronatilanteen hellittäessä työfysioterapeutit vierailevat paikkakunnilla, joilla toimii asentajia. Tavoitteena on ennaltaehkäistä asentajien tuki- ja liikuntaelinvaijoja ja neuvoa työergonomiassa.

### Työssä jaksamiselle tukea etätyöaikana

Työssä jaksamisen ja etätyön johtamisen tukea jatkettiin muun muassa Erillisverkkojen intranetin Korona-sivustolla. Sivustolle koottiin työterveyshuollon ajankohtaisia asioita, vinkkejä korona- ja etätyöarkeen ja työkaluja esihenkilöille. Sivustolle koottiin anonyymien kyselykanavan kautta henkilöstön kysymyksiä ja työnantajan vastauksia. Kysymykset liittyivät esimerkiksi korona-aikaiseen työntekoon, sairastamiseen ja vuosilomiin.

Kesän alussa henkilöstölle järjestettiin yhteinen virtuaalinen tilaisuus, jossa kuultiin muun muassa seikkailuyrittäjä Pata Degermanin ja hyvinvointivalmentaja Jutta Gustafsbergin työhyvinvointialustukset. Rento tilaisuus sai hyvin positiivisen vastaanoton henkilöstöltä, jolla ei ollut siinä vaiheessa reilun vuoteen ollut juurikaan mahdollisuutta kokoontua näiden teemojen ympärille.

### Työsuojelussa tapaturmaton vuosi

Erillisverkoissa pyritään jatkuvasti varmistamaan, että henkilöstö pystyy työskentelemään mahdollisimman tehokkaasti ja turvallisesti eikä heille aiheutuisi työperäisiä sairauksia, vammoja tai tapaturmia. Vuoden 2021 aikana Suomen Erillisverkot-konsernissa ei tapahtunut työtapaturmia, vahinkoja tai kuolemaan johtaneita tapaturmia, joten tapaturmataajuus oli nolla.

Vuoden 2021 alusta yhtiössä aloitti päätoiminen työsuojelupäällikkö, jonka tehtävänä on tuoda työsuojelun mahdollisuuksia aktiivisesti tutummaksi työntekijöille yhteistyössä työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Toimipisteissä järjestettiin tapaamisia, joissa henkilöstön oli mahdollista keskustella ajankohtaisista aiheista ja saada tietoa muun muassa konsernin nollatoleranssista työpaikkakiusaamisessa ja seksu-

aalisessa häirinnässä. Työsuojelu osallistuu myös työterveyshuollon kehittämiseen sekä työpaikka- ja tapaturmaselvityksiin.

Henkilöstön turvallisuusosaamista ylläpidettiin järjestämällä ensiapu-, työturvallisuus-, tulityö-, palo- ja pelastuskoulutuksia. Osa koulutuksista on toteutettu verkossa. Pelastustoiminnan verkkokoulutus avautui joulukuussa 2021 ja alkuvuodesta 2022 koulutuksen oli suorittanut jo 85 % henkilöstöstä.

Työsuojelun tunnuslukuja	2020	2021
Tapaturmataajuus	2,8	0
Sairauspoissaoloprosentti	3,17 %	2,19 %



# Häiriöttömät palvelut yhteiskunnalle

## Tavoitteet vuoteen 2025

- Asiakkaille luvattu palveluiden käytettävyytaso saavutetaan joka vuosi.
- Jokainen uusi asiakkaiden turvallisuusvaatimukset täyttävä ict-palvelumme on edellistä energiatehokkaampi.
- Vuosittain tehdään vastuullisuuskysely osana NPS-mittausta. NPS luku  $\geq 50$ .

Suomalainen kriittisen viestinnän ekosysteemi on maailmanlaajuisesti poikkeuksellinen toimintamalli. Ekosysteemi koostuu lainsäädännöstä, joka mahdollistaa syvällisen yhteistyön sekä viranomaisten välisestä yhteistoiminnasta, luottamukselta ja yhteisistä tieto- ja viestintäjärjestelmistä. Kansallinen 112 hätäkeskusnumero on myös keskeinen osa tätä ekosysteemiä. Syvälinen yhteistyö ja yhteiset järjestelmät antavat pohjan tehokkaalle toiminnalle ja erinomaisille lopputuloksille esimerkiksi isojen yleisötapahtumien turvallisuuden tai suuronnettomuuksien hoidossa.

## Virve

Suomessa turvallisuusviranomaisten yhteistoiminta on kansainvälisesti tunnustetusti tehokasta. Esimerkiksi poliisin ajoneuvot ovat tänä päivänä liikkuvia toimistoja, joissa poliisi pystyy tekemään työtä tien päällä ilman tarvetta erilliselle toimistokäynnille. Virve-viranomaisverkko on keskeisessä roolissa mahdollistamassa muun muassa poliisin toiminnan tehokkuutta. Poliisi on Virven toiseksi suurin asiakasryhmä.

Tehokkaat viestintä- ja ict-järjestelmät mahdollistavat osaltaan sen, että Suomessa on poliiseja vähiten asukaslukuun suhteutettuna koko läntisessä maailmassa. Suomessa on yksi poliisi 800 asukasta kohden, kun Euroopassa vastaava suhde on yksi poliisi 400 asukasta kohden. Lisätietoa Suomen Poliisijärjestöjen liiton sivuilta.

Erillisverkkojen Virve-palvelut on vakioitu palvelemaan koko Suomea. Myös turvallisuusviranomaisten johtamis- ja viestin-

tämallit ovat vakioituja koko maassa. Täten parhaat käytänteet voidaan ottaa käyttöön valtakunnallisesti. Myös ruuhkahuipputilanteissa, kuten poliisilla suurvaltojen presidenttievierailuiden tai pelastuslaitoksilla kesän 2021 suurten maastopalojen aikana, resursseja voidaan käyttää tehokkaasti ja siirtää tarvittaessa toiselle puolelle valtakuntaa.

Talvella 2021 Virve-palvelu sai positiivista palautetta myös kansainväliseltä autoliitto FIA:lta Rovaniemellä helmikuussa 2021 järjestetyn Arctic-rallin turvallisuusviestinnästä. Kiitos kuuluu Suomen turvallisuusviranomaisten ekosysteemille, jossa toiminnan mahdollistava lainsäädäntö, korkea luottamuksen taso, yhteiset ict-järjestelmät, kommunikaatio ja yhteistyö korostuvat.

Myös Virve-palvelun henkilöstön aktiivinen toiminta ja palvelun toimivuus saivat kiitosta heinä-elokuun vaihteen Kalajoen maastopalojen yhteydessä. Erillisverkot toimitti Raution kylään siirrettävän Virve-tukiasema, joka lisäsi alueelle Virve-verkon kapasiteettia sekä toimi sammutustyön taustalla 24/7-tukena. Kalajoen maastopaloa sammuttivat lukuisat pelastuslaitokset eri puolilta Suomea. Virven rooli johtamisessa ja kriittisessä viestinnässä oli keskeisessä asemassa, jotta yhteistyössä tehty sammutusoperaatio onnistui.

### Nyky-Virven palvelut tuotetaan energiatehokkaasti

Virve-verkossa käytetään alhaista (380-400 MHz) radiotaajuutta. Tämä mahdollistaa kustannus- ja energiatehokkaan verkon rakentamisen: vähäisellä tukiasemamäärällä saavutetaan valtakunnallinen peitto. Virveen on tehty viime vuosien aikana elinkaaripäivityksiä, jotka parantavat toiminnan energiatehokkuutta. Kilpailutamalla Virven 1 450 tukiasemapaikkaa saimme uudistuksen myötä vähennettyä tukiasemien määrää yli 2 %:a. Samanaikaisesti päivitimme tukiasematekniikan, mikä osaltaan mahdollisti yli 20 %:n energiasäästön, koska uudet tukiasemat ovat entistä energiatehokkaampia. Virve-tuotannossa käytämme uusiutuvaa sähköenergiaa.

Virve-tunnuslukuja	2019	2020	2021
Virve-verkon laatuluku	329	308	295
Virve-lyhytsanomien määrä – miljoona kappaletta viikossa	74	76	70
Virve-ryhmäpuheluiden määrä – miljoonaa viikossa	1,8	1,8	2,0
Virve-verkon kustannukset – euroa/kansalainen *	4,6	4,6	4,9

\* Kustannukset eivät sisällä Virve 2 -verkon rakennuskustannuksia.

### Viestiliikennemäärät edellisvuoden tasolla

Viestiliikenteen määrässä ei ollut merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna. Korona-aika ei merkittävästi muuttanut Virven viestiliikenteen päivittäistä tai viikoittaista määrää.

Kesän Vieno ja Ahti-myrskyissä ja niistä seuranneissa pitkäaikaisissa sähkönjakelun häiriötilanteissa, Virve säilytti olosuhteet huomioiden hyvin palvelukykynsä päällekkäispeiton ansiosta.

Länsimetron toisen vaiheen laajennukseen Espoon Matinkylästä Kivenlahteen rakennettiin Virve-kuuluvuus. Metrotunnelit ovat tiloina haastavia hyvän peiton rakentamiseksi. Jotta maan alla saadaan aikaan hyvä kuuluvuuspeitto, tukiasemia ja toistimia tarvitaan runsaasti.

### Kohti yhä energiatehokkaampaa Virve 2 -palvelua

Virve-viranomaisverkon kehitystyö laajakaistaiseksi on yksi valtion merkittävimmistä ict-projekteista 2020-luvulla. Uusi palvelu pohjautuu Ericssonilta hankittuun ydinverkkoon ja Elisalta ostettavaan 4G/5G-radioverkkopalveluihin. Vuosina 2022–2025 siirtymäkauden aikana turvallisuusviranomaisille on tarjolla rinnakkain sekä nyky-Virven palvelut että uudet laajakaistaiset Virve 2 -hankkeen tuottamat palvelut. Kun vuoden 2025 jälkeen siirrytään pelkästään uuden Virve 2 -palvelun käyttöön, kasvaa Virven energiatehokkuus entisestään. Tällöin palvelut tarjotaan Elisan 4G/5G-tukiasemien kautta priorisoituna liikenteenä. Arviolta vuonna 2026 tai sitten, kun kaikki turvallisuusviranomaiset ovat siirtyneet Virve 2-palvelun käyttäjiksi, nyky-Virven käyttö päättyy.

## Verkko-operaattoripalvelut

Verkko-operaattoripalvelut ovat osa turvallisuusverkkotoimintaa, joka perustuu lakiin julkisen hallinnon turvallisuusverkko-toiminnasta (10/2015). Laissa säädetään turvallisuusverkon omistukseen ja hallintaan liittyvistä järjestelyistä, palveluntuottajista ja esimerkiksi verkon käyttäjistä.

Turvallisuusverkon palveluja tuotetaan Tuve-laissa määritetyille käyttäjäryhmille. Palveluilla on noin 35 000 käyttäjää valtioneuvostossa, poliisin eri organisaatioissa, Rajavartiolaitoksessa,

Hätäkeskuslaitoksessa, Maahanmuuttovirastossa, Puolustusvoimissa, Tullissa, pelastustoimessa, ensihoidossa sekä eräissä näitä viranomaisia tukevissa organisaatioissa.

Verkko-operaattoripalvelut ovat asiakkaidemme käytettävissä koko valtakunnan alueella, ja tuotamme, valvomme ja hallinnoimme palveluja kellon ympäri. Korkean varautumisen verkko-operaattorina takaamme osaamisellamme infrastruktuurin ja verkon häiriöttömän palvelutuotannon kaikissa turvallisuustilanteissa. Valtionjohdon päätöksenteko ja tilannekuvan muodostaminen helpottuvat ja viranomaisten välinen tiedonvaihto paranee.

Palveluitamme digitalisoimalla niihin voidaan aiempaa laajemmin tehdä muutoksia ilman fyysistä käyntiä paikan päällä. Tämä parantaa myös palveluiden energiatehokkuutta, kun etäluenta mahdollistuu. Lisäksi liikkumisesta aiheutuvat päästöt pienenevät ja autolla matkustamisen vähentymisellä on myös vaikutusta työturvallisuuteen ja työssäjaksamiseen.

### Turvapilvi- ja konesalipalvelut

Erillisverkkojen turvapilvipalvelun virtuaalinen konesalipalvelu (VDC) on Suomessa tuotettu ja Suomeen sijoitettu virtualisoidun kapasiteetin pilvipalvelu. Palvelun ja tuotannon kulmakiviä ovat helppokäyttöisyys, suorituskyky, tietoturva, jatkuvuus ja

varautuminen. Virtuaalista konesalipalvelua tarjotaan ja tuetaan lähtökohtaisesti turvallisuus- ja huoltovarmuuskriittisille toimijoille. Kotimaisen pilvipalvelun tarve on kasvanut asiakaskunnassa merkittävästi viime vuosina.

Virtuaalista konesalipalvelua olemme tuottaneet jo useamman vuoden nimellä LionCloud. Käynnissä on palvelukokonaisuuden merkittävä vuonna 2020 aloitettu kehitys- ja muutosvaihe, joka tehdään projektina. Vuonna 2021 tehtiin teknologian päivittämisen lisäksi merkittäviä muutoksia muun muassa konesalijointiin ja ratkaisun eriyttämiseksi julkisesta verkosta. Palvelu saavutti syyskuussa 2021 palvelun minimitason. Ensimmäiset tuotanto- ja asiakasympäristöt saatiin rakennettua ja siirrettyä uuden alustan päälle. Projekti jatkuu vuonna 2022.

Projektia haastoi koronapandemia, joka on uudistanut työkentelytapoja. Myös maailmanlaajuinen komponenttipula ja sen aiheuttamat toimitusviiveet näkyvät jonkin verran projektin aikatauluissa.

### Laitetila- ja toimitilavuokraus

Lisäsimme vuonna 2021 turvallisten toimi- ja laitetilojen tarjontaa ja saimme myös uusia asiakkuuksia. Tarjoamassamme on entistä laajemmin turvallisia erityistiloja muun muassa viranomaisten käyttöön. Aloitimme kattavan investointiohjelman

asiakkaille tarjottavien tilojen modernisoimiseksi. Merkittävä osa investoinneista perustuu elinkaari- tai ympäristövastuuseen.

Konesalitoiminta ja suojatilojen tarjoaminen on erittäin energiantensiivistä ja investointien valmisteluissa kiinnitettiin erityistä huomiota energiatehokkaiden ratkaisujen löytämiseen. Uuden toiminnanohjausjärjestelmän käyttöönotto paransi kohteiden huolto- ja käyttötoimintaa. Järjestelmien valvonta- ja ohjausprosesseja kehitettiin vastaamaan paremmin asiakastarpeisiin.

Energiatehokkuutta parannettiin uusimalla laitteita. Jäähdytyksessä ja hukkalämmön hyödyntämisessä aloitettiin yhteistyö energiayhtiö Helenin kanssa, mikä parantaa laite- ja toimitilojen hiilijalanjälkeä.

### Krivat-tilannekuvapalvelu

Viranomaisten ja turvallisuuskriittisten toimijoiden yhteistyöalusta Krivat on viime vuosina kehittynyt häiriöhallinnan ja niistä toipumisen sekä yhteistoiminnan mallina. Krivatissa käynnistettiin teknologiamuutos, joka jatkuu vuonna 2022. Muutoksen tavoitteena on varmistaa palvelun kestävä kehitys palvelun jatkuvuuden ja ylläpidettävyyden näkökulmasta. Muutos parantaa Krivatien kykyä vastata muuttuviin ja kehittyviin asiakastarpeisiin. Vuoden aikana siirryttiin uuteen avoimen lähdekoodin videoneuvotteluratkaisuun sekä tehtiin kolmannen osapuolen tukemana järjestelmän tietoturvaan parannuksia niin teknisesti kuin hallinnollisesti.

Valtakunnallisena järjestelmänä Krivat on vuoden aikana tarjonnut muun muassa sairaanhoidon toimijoille erinomaisen alustan, jonka päällä kehittää toimijoiden välistä yhteistyötä. Krivatien ohjausrakenteeseen kuuluvat palvelun käyttäjistä koostuvat yhteistyöryhmät ovat osaltaan vaalineet ja vahvistaneet tätä kehitystä.



# Tutkimus- ja kehittämisyhteistyö sekä sidosryhmävuorovaikutus

## Tavoitteet vuoteen 2025

- Oppilaitos- ja tutkimusyhteistyön toimintamalli on käytössä osana tuotekehitysprosessia.
- Oppilaitosyhteistyöllä tarjotaan vuosittain kasvava määrä opinnäytetyö- ja harjoittelupaikkoja sekä saadaan uusia yhteistyökumppaneita mukaan.
- Avainasiakasorganisaatioille on käytössä Virve 2 -palvelu viranomaisten yhteistoimintaan.



Erillisverkot tekee tutkimus- ja kehittämissyhteistyötä tutkimus- ja oppilaitosten kanssa. Olemme myös mukana erilaisissa EU-hankkeissa, joissa voimme edistää yhteiskunnan kokonais- turvallisuutta ja kestävä kehitystä. Vuonna 2021 tarjosimme useille opiskelijoille opinnäytetyömahdollisuuksia ja -ohjausta. Teimme myös väitöskirjatasoista yhteistyötä mobiilin laajakaistaisen kriittisen viestinnän parissa.

Erillisverkot oli mukana kansallisesti ja kansainvälisesti merkittävässä Priority-hankkeessa, joka päättyi vuoden 2021 lopussa. Hankkeessa tuotettiin uusia ratkaisuja sekä kehittyneempiä ekosysteemejä kriittisen viestinnän tarpeisiin uusimpien ict-tekniologioiden avulla. Hanke tuotti arvokasta informaatiota taktis-

ten kuplien suorituskyvystä ja käytettävyydestä eri tilanteissa. Taktiset kuplat ovat siirrettäviä tukiasemia, jotka pystyvät tarjoamaan kuuluvuusalueellaan toimintokriittisiä palveluita, vaikka yhteyttä ydinverkkoon ei ole.

Erillisverkot on mukana myös Euroopan unionin (EU) tutkimuksen ja innovoinnin Broadway-hankkeessa, jossa kehitetään eurooppalaista viranomaisyhteensopivaa laajakaistaista viestintäratkaisua. Suomesta on mukana kahdeksan viranomaisorganisaatiota. Vaikka hanke päättyy eri vaiheiden kautta syksyllä 2022, valmistelu yhteiseurooppalaisen viranomaisten laajakaistaratkaisun BroadNetin toteuttamiseksi käynnistyy maaliskuussa 2022. BroadNetissa viranomaiset voivat Euroo-

passa kommunikoida keskenään ja toisen maan alueella. Vuonna 2021 EU:n sisä- ja oikeusministerit allekirjoittivat lausunnon, jossa jäsenvaltiota kehoitetaan edistämään BroadNetin toteuttamista.

Broadway-hanketta jatkava BroadGNSS-hanke käynnistyy vuonna 2022. Hankkeessa hankitaan esikaupallisena hankintana Galileo-paikannusjärjestelmän viranomaispalveluihin, esimerkiksi paikannukseen ja aikasynkronointiin, liittyviä innovaatioita.

Virve 2 -palvelun kehittämisestä kerrotaan sivuilla 13–15 ja 36.

## Viestintä, markkinointi ja vuorovaikutus

Erillisverkkojen toiminnalla on suuri yhteiskunnallinen merkitys. Asiakkaidemme kautta vaikutamme jokaisen suomalaisen elämään. Asiakkaitamme ovat turvallisuusviranomaiset, sosiaali- ja terveysalan toimijat sekä huoltovarmuuskriittiset organisaatiot, kuten sähköyhtiöt ja teleoperaattorit. Toimimme asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa avoimesti ja läpinäkyvästi ja huomioimme toiminnan turvallisuuteen liittyvät erityispiirteet.

Erillisverkkojen viestintää ja markkinointia sekä sidosryhmävuorovaikutusta ohjaa konsernin strategiaan ja tavoitteisiin perustuva Viestintä ja markkinointistrategia, joka uudistettiin vuonna 2021.

## Koronan vaikutukset vuorovaikutustyöhön

Koronapandemia vaikutti merkittävästi asiakas- ja sidosryhmäyhteistyön muotoihin. Vuotuinen Erillisverkot Foorumi -päättäjätapahtuma järjestettiin virtuaalisesti, samoin syksyn

### Erve Foorumin NPS 76, Asiakas- ja teknologiapäivän NPS 71

Asiakas- ja teknologiapäivä. Suurin osa Erve Aamut -vaikuttajatapaamisista järjestettiin joko virtuaalisesti tai peruttiin kokoon.

Vuorovaikutus siirtyi siis pääosin virtuaaliseksi. Pandemiatilanteessa sidosryhmämme arvostivat järjestämiämme tilaisuuksia saamamme palautteen perusteella.

Korona-aikana tehostimme ulkoista sidosryhmäviestintää tarjotaksemme ajantasaisen tilannekuvan Erillisverkkojen palveluntuotannosta ja -kyvystä. Tiedottamisen rinnalla kerroimme toiminnastamme aktiivisesti muun muassa verkkosivuillamme ja somessa. Otimme käyttöön rohkeasti uusia markkinoinninmuotoja ja -työkaluja tavoittaaksemme kohderyhmämme entistä paremmin.

Erillisverkkojen erityistehtäväroolin ja yhteiskunnallisen aseman vuoksi saamme lausuntopyyntöjä, jotka liittyvät esimerkiksi erilaisiin turvallisuus- ja viranomaisverkkokokonaisuuksiin sekä muihin toimialan ajankohtaisiin aiheisiin. Eri kannanottojen ja lausuntojen valmistelutyö tehdään huolellisesti. Erillisverkoille on tärkeää, että lausunnot ovat linjassa Erillisverkkojen

erityistehtävän sekä liiketoiminnan linjausten kanssa, ja että viestintä on selkää, faktapohjaista ja johdonmukaista.

Taulukossa sivulla 41 on kuvattu Erillisverkkojen tärkeimpiä sidosryhmiä ja heidän odotuksiaan sekä esimerkkejä toimenpiteistä ja sidosryhmien kokemusten seurannasta.





## Sidosryhmien odotukset

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Toimenpiteitä	Seuranta
<b>Asiakkaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palveluiden häiriötön toiminta, aktiivinen yhteistyö ja yhdessä kehittäminen</li> <li>• Ajantasainen tieto koko palveluportfoliosta ja palveluiden kehittymisestä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tapaamiset, yhdessä kehittäminen ja muu yhteistyö niin formaaleissa asiakasyhteistyöryhmissä kuin muissa kohtaamisissa</li> <li>• Asiakas- ja teknologiapäivä ja muut asiakastilaisuudet ja palvelumuotoilu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asiakaskokemustutkimus</li> <li>• Liiketoimintakohtaiset tyytyväisyyskyselyt</li> <li>• Palaute tapahtumista</li> <li>• Asiakashankinta ja -pysyvyys</li> <li>• Tunnettuus- ja mainetutkimus</li> </ul>
<b>Päätäjät (virkamiehet + poliittiset)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ajantasainen koronatilannekuva</li> <li>• Päätöksentekoa ja valmistelua tukeva tiedonsaaminen</li> <li>• Hyvä keskusteluyhteys ja näkemyksellisten ratkaisujen hakeminen</li> <li>• Luotettava turvallisuuskriittisen ict-alueen toimija</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiivinen vuorovaikutus päättäjien kanssa, mm. Erve Aamut -tilaisuudet eri ministeriöiden kanssa</li> <li>• Muut säännölliset tapaamiset sekä avoin vuoropuhelu useilla eri alueilla</li> <li>• Korona-aikana erityisesti virtuaalisesti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tapaamisten seuranta</li> <li>• Asiakaskokemustutkimus</li> </ul>
<b>Henkilöstö</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Korona-aikana henkisen resilienssin vahvistaminen ja henkilöstön terveyden ja turvallisuuden varmistaminen</li> <li>• Arvoihin nojaavaa, tasapuolista ja oikeudenmukaista henkilöstöjohtamista</li> <li>• Aktiivista vuorovaikutusta yli organisaatorajojen</li> <li>• Hyvä työilmapiiri ja hyvä työolot</li> <li>• Osaamisen kehittäminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Korona-aikana tehostettu työyhteisöviestintä ja mahdollisuus antaa palautetta ja lähettää kysymyksiä anonymisti</li> <li>• Perehdytyksien ja koulutuksien järjestäminen koko henkilöstölle ja kohdennetusti esihenkilöille</li> <li>• Ulkopuoliset koulutukset</li> <li>• Säännölliset henkilöstötilaisuudet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työtyytyväisyys-, tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskysely</li> <li>• Työterveyden kanssa tehtävä yhteistyö</li> </ul>
<b>Media</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Viestinnän tasapuolisuus ja avoimuus, luotettavuus</li> <li>• Nopeaa palvelua ja uusia näkökulmia yhteiskunnallisesti merkittävistä turvallisuuskriittisistä aiheista</li> <li>• Vaikuttavaa viestintää</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jatkuva sisällöntuotanto verkkosivuille ja sosiaaliseen mediaan</li> <li>• Aktiivinen yhteys mediaan ajankohtaisista aiheista, esim. laajakaistainen Virve ja korona-pandemian vaikutukset Erillisverkkojen toimintaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jatkuva mediaseuranta</li> <li>• Mediyhteydenottojen seuranta</li> <li>• Mediatilaisuudet ja yhteydenpito</li> <li>• Tyytyväisyyskysely</li> </ul>
<b>Kumppanit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ajantasainen koronatilannekuva</li> <li>• Avoin viestintä ja ratkaisukeskeisyys</li> <li>• Helppo yhteistyö</li> <li>• Uudet tarjoamat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhteistyö muun muassa virtuaalisessa Erve Asiakas- ja käyttäjäpäivissä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tyytyväisyyskysely</li> </ul>

# Ympäristö- ja ilmastovastuu

## Tavoitteet vuoteen 2025

- Hiilijalanjälkemme on merkittävästi pienempi vuonna 2025 kuin vuonna 2020.
- Uudistamme WWF Green Officen vuosittain (auditointi 3 vuoden välein).
- Toiminnastamme aiheutuvien jätteiden vuotuinen kierrätysaste on 70 % ja hyötykäyttöaste 100 %.

Vastuullisuustavoitteidemme mukaisesti sitoudumme lähemmään hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä ja tuottamaan palveluitamme yhteiskunnan tarpeisiin energiatehokkaasti. Kehitäksemme energiatehokkuuttamme liityimme Teknologiateollisuuden Energiatehokkuussopimukseen syyskuussa 2021. Aloitimme laatimalla energiatehokkuuteen johtamis- ja toimintamallin sekä toimintasuunnitelman, joka sisältää vuosittaisen kohdekatselmointisuunnitelman. Toimintasuunnitelma valmistuu helmikuun 2022 loppuun mennessä ja se päivitetään vuosittain seuraavalle vuodelle. Lisäksi koulutimme energiatehokkuuskatselmointiin vastuuhenkilöitä.

Olemme sitoutuneet Pariisin ilmastopimuksen tavoitteisiin. Tavoitteiden toteutumisen vauhdittamiseksi teimme vuonna 2021 Sitoumus 2050 -julkilausuman. Oman toimintamme hiilijalanjäljen vähentämisen lisäksi pyrimme palveluillamme lisäämään asiakkaidemme hiilikädenjälkeä. Tällä tarkoitamme päästöjen vähentymistä asiakkaidemme käyttämissä palveluissa.

Erillisverkot raportoi ilmastovaikutuksensa kansainvälisen GHG-protokollan mukaisesti. Kasvihuonekaasupäästöjen laskeutuminen aloitettiin vuonna 2020.

**Päästölaskentamme -ja raportointimme on jaettu kolmeen:**

- Suorat päästöt, jotka muodostuvat omien ja vuokrattujen autojen, varavoimakoneiden polttoaineiden sekä kylmäaineiden kulutuksesta (scope 1), osuus kokonaispäästöistä 1 %.

- Epäsuorat ostoenergian aiheuttamat päästöt, jotka syntyvät ostetun sähkön (tuotantotilat, tukiasemat, siirtolaite- ja datan välitysinfra, toimitilat) ja kaukolämmön tuotannossa (scope 2), osuus kokonaispäästöistä 3 %.
- Muut epäsuorat päästöt, joita syntyy muun muassa ostetuista tuotteista ja palveluista, komponenteista (joita tarvitaan palveluidemme tuotannossa), toimitilojen, toiminnan ja rakentamisen jätehuollosta sekä matkustuksesta (lennot, majoitus, henkilöautot, julkinen liikenne) (scope 3), osuus kokonaispäästöistä 96 %.

**Ilmastomuutokseen sopeutuminen**

Ilmastomuutokseen sopeutuminen on säässä ja ilmastossa tapahtuviin muutoksiin varautumista pitkällä aikavälillä, aina 2030-luvulle ja eteenpäin. Sopeutumissuunnitelmat ovat olennainen osa Erillisverkkojen toiminnan suunnittelua. Sopeutumistoimilla voimme varautua, ehkäistä ja lieventää haitallisia vaikutuksia omaan toimintaamme sekä hyödyntää muutoksesta syntyviä liiketoimintamahdollisuuksia, jotka tukevat yhteiskunnan sopeutumista muutokseen.

Sään ääri-ilmiöiden lisääntyminen vaikuttaa Erillisverkkojen liiketoiminnan varautumistarpeeseen. Mastojen ja tukiasemien kestävyys vaikuttavat muun muassa trombit ja erittäin voimakkaat tuulet, tykkylumikuormat, pitkäkestoiset kuumat/kylmät jaksot ja äkilliset lämpötilan muutokset. Nämä vaikuttavat verkkoon piikkikuormituksina. Vaikutuksia edellä mainituista on niin ihmisiin kuin laitteisiin ja tietoliikennejärjestelmien toimivuuteen sekä varavoiman riittävyyteen ja paikalle saantiin esimerkiksi maastopaloja sammutettaessa.

Ilmakehässä ja avaruudessa tapahtuu muutoksia. Esimerkiksi ilmansaasteet ja säteily voivat vaikuttaa ihmisiin ja laitteiden toimivuuteen. Ilmaston lämpeneminen aiheuttaa muutoksia, jotka voivat aiheuttaa uusia sairauksia ja pandemioiden yleistymistä.

Vaikutukset henkilöstötarpeeseen ja suojautumiseen, korjauskojen pitenemiseen ja varaosien saatavuuteen tulevat yhä keskeisemmin näkymään ja huomioitaviksi ilmastomuutokseen sopeutumisessa.

Energiansaantiin vaikuttavat muutokset ilmastomuutoksen hillitsemiseksi, kuten fossiilisista polttoaineista luopuminen ja uusien korvaavien kehittäminen ja käyttöönotto. Lisääntyvät hintapiikit ja saatavuusvaihtelut sekä säännöstelyn tarve lisääntyvät. Erillisverkot seuraa kehitystä ja tekee suunnitelmia uusien energiamuotojen käyttöönottamiseksi hallitusti. Suunnitelmissa keskeistä on turvata yhteiskunnan toimivuus.

**Erillisverkkojen toiminnan ilmasto- ja ympäristövaikutuksen vähentäminen**

Erillisverkkojen tuottamien palveluiden vaikutusta ilmastoon ja ympäristöön pyritään vähentämään sekä torjumaan ilmastomuutosta eri tavoin. Yhtenä toiminnan ympäristö- ja ilmastovaikutusten vähentämisen ja ilmastomuutoksen torjunnan keinona on vuonna 2021 laadittu ympäristöpolitiikka, jonka konsernia ja sen henkilöstöä sitovina tavoitteina ovat:

- kestävä energiankulutus: energiatehokkuuslain vaatimusten täyttäminen, energiatehokkuus johdettuna ja systemaattisesti osana vastuullisuus- ja ilmastotyötä sekä energiatehokkuuden parantaminen.
- omien kasvihuonekaasupäästöjen pienentäminen: ilmastomuutoksen torjunta ja siihen sopeutuminen, joka ottaa huomioon ilmastomuutokseen liittyvät muut liiketoimintariskit ja -mahdollisuudet.
- jätteen vähentäminen: painopiste on sähkö- ja elektroniikkaromu (SER) -jätteessä, mutta tavoitteena on vähentää myös muita olennaisia jätevirtoja.

Nämä tavoitteet otetaan huomioon Erillisverkkojen toiminnassa ja sen suunnittelussa, kun esimerkiksi teemme laite- ja toimitilojen rakentamista ja ylläpitoa sekä energiatehokkuuden parantamista, kaapeleiden vetämistä, viestiasemien ja mastojen rakentamista ja ylläpitämistä.

Päästöt	2020	2021
Kokonaispäästöt, markkinaperusteinen (tCO2ekv)	33 118	29 989
Kokonaispäästöt, sijaintiperusteinen (tCO2ekv)	34 964	31 508
Scope 1 (tCO2ekv)	378	380
Scope 2, markkinaperusteinen (tCO2ekv)	914	885
Scope 2, sijaintiperusteinen (tCO2ekv)	2 760	2 404
Scope 3 (tCO2ekv)	31 826	28 724



Jätteiden syntymistä pyritään ensisijaisesti vähentämään energiatehokkailla laitevalinnoilla ja -huolloilla elinkaarien pidentämiseksi. Kun jätteitä syntyy ne kierrätetään ja hyötykäytetään mahdollisimman pitkälle. Kun maastossa tehdään maanmuokkausta, ja maastot muuttavat maisemaa, muokatut alueet pyritään ennallistamaan mahdollisimman samaan tilaan kuin ne olivat. Luonnon monimuotoisuuden väheneminen altistaa myös muutoksille maastossa ja ilmastonmuutos kasvattaa muun muassa metsäpalojen riskiä. Nämä välilliset vaikutukset otetaan huomioon myös Erillisverkkojen kriittisen viestinnän palvelujen tuottamisessa ja kehittämisessä. Kasvavan datan siirtämiseen, prosessoimiseen ja säilyttämiseen vaadittavien palvelintehojen ja energian hankintaan, käyttöön ja laatuun kiinnitetään huomiota toiminnan eri vaiheissa. Esimerkiksi hankinnoissa pyritään saamaan käyttöön mahdollisimman energiatehokkaat ratkaisut turvallisuusvaatimukset huomioiden.

Palveluiden tuottamisessa käytettävien uusien laitteiden valmistaminen vaatii energiaa ja materiaaleja, myös harvinaisia

metalleja. Raaka-aineiden otolla on suoria ympäristövaikutuksia, kuten luonnonympäristöjen ja eri eliölajien elinolosuhteiden heikentymistä ja häviämistä. Materiaalien kierrättäminen säästää neitseellisiä raaka-aineita, mutta se on energiaintensiivistä ja haastavaa, koska materiaaleja on useita ja pieniä määriä eri laitteissa. Erillisverkot pyrkii vastaamaan haasteisiin muun muassa määrittämällä vuonna 2022 ympäristöön ja ilmastoon liittyviä laadullisia hankintakriteereitä. Myös niin lyhyen kuin pidemmän aikavälin teknologiaratkaisujen ja elinkaarenhallintamallien säännöllisellä tarkastelulla tähdätään ympäristö- ja ilmastovaikutusten kannalta vähemmän kuormittaviin ratkaisuihin.

### Vesi

Laitetila- ja toimitilavuokrauspalvelujen vedenkulutus oli noin 10 667 kuutiometriä (8 994 kuutiometriä vuonna 2020). Kulutus nousi 19 prosenttia vuodesta 2020. Isoimpana muutoksena oli Jyväskylän kohteen varastovesisäiliön kunnostustyöt,

mikä nosti kohteen vedenkulutusta noin 2 000 kuutiometriä edellisestä vuodesta. Laitetilojen tuotantoprosessit eivät varsinaisesti tarvitse vettä, koska jäädytysjärjestelmissä käytetään pääsääntöisesti suljettua nestekiertoa. Varajärjestelmät toimivat usein vesijohtovedellä. Raportointivuoden vedenkulutus on vertailukelpoinen edellisten vuosien kanssa ja mahtuu normaaliin vaihteluväliin. Erillisverkkojen toimitilojen vedenkulutus sisältyy kiinteistövuokriin.

Vedenkulutus (km3)	2019	2020	2021
Konesalipalvelut, laitesuojat	9 464	8 994	10 667
Toimitilat, Espoo *	-	-	33

\* Laskenta aloitettu 2021. Kulutustiedot saatu kiinteistön omistajalta.

**Jätteet**

Erillisverkkojen toiminnasta syntyviä jätteitä käsitellään asiakkaiden edellyttämällä tavalla lainsäädännön ja tietosuojamääräysten mukaisesti. Jätteiden vähentämiseen ja hyötykäyttöön pyritään löytämään ratkaisuja prosessien eri vaiheissa.

Erillisverkkojen sähkö- ja elektroniikkaromun (SER) -prosessin kehitystä työstettiin vuonna 2021 omana projektinaan. Projektissa luotiin konsernin kattava prosessi, joka varmistaa SER-jätteiden keräyksen, oikeanlaisen käsittelyn sekä raportoinnin ympäristö- ja tietoturvanäkökohdat huomioiden.

Konsernin toimitiloissa syntyvien jätteiden käsittely sisältyy toimitilavuokriin.

Konsernin toimitiloissa tavoitteena on edelleen vähentää paperista ja toimistotyöskentelystä kertyvää jätettä sekä varmistaa näiden jätteiden asianmukainen kierrätys. Toimistoissa syntyvä sähkö- ja elektroniikkaromu (SER) kierrätetään vuodesta 2022 alkaen saman yhteisen SER-prosessin mukaisesti kuin tuotannossakin syntyvä SER-jäte. Tässä työssä apuna on konsernin kattava Erillisverkkojen Green Office -ohjelma.

**Erillisverkkojen Green Office -ohjelma**

Erillisverkot liittyi WWF:n Green Office -ympäristöohjelmaan vuonna 2020, työsti toimenpideohjelman ja sai auditoinnissa syyskuussa 2021 päätoimipaikalleen Espoon toimistoon Green Office -diplomin kolmeksi vuodeksi. Vuodesta 2021

alkaen ja erityisesti vuonna 2022 Erillisverkkojen eri toimipisteissä otetaan käyttöön Green Office -toimintamallin mukaiset periaatteet. Tavoitteena on muun muassa parantaa energiatehokkuutta, vähentää jätteiden määrää ja lisätä lajittelua ja kierrätystä sekä kiinnittää henkilöstön huomiota omiin ympäristö- ja ilmastovaikutusmahdollisuuksiinsa työtehtävissään. Vuonna 2022 Espoon toimipiste siirtyy uudistettuihin tiloihin. Tilojen suunnittelussa ja remontoinnissa on hyödynnetty WWF Green Office -kriteereitä.

Jätteet (tonnia)	2019	2020	2021
<b>Laitetila- ja toimitilavuokrauspalvelut, tuotanto (kokonaismäärä)</b>	72	72	52
Hyötykäyttö uusiomateriaalien raaka-aineeksi (%)	55 %	49 %	34 %
Hyötykäyttöaste (%)	99 %	99 %	95 %
SER-jätteen osuus (t)	-	-	8
SER-jätteen osuus kokonaisjättemäärästä (%)	-	-	4 %
<b>Verkko-operaattoripalvelut, tuotanto (kokonaismäärä, kaikki SER-jätettä)</b>		26	19
SER-jätteen osuus (t)			4
Hyötykäyttöaste (%)*	-	95 %	-
<b>Espoon toimitila (kokonaismäärä, tonnia)**</b>	-	-	0,6
Kierrätys ja uudelleenkäyttö (%)	-	-	73 %
Muu hyödyntäminen (%)	-	-	23 %
Loppukäsittely (%)	-	-	4 %

\* Raportointi aloitettu 2021. Vuoden 2021 tietoa ei ole saatavilla toimittajalta raportointihetkellä. Hyötykäyttöaste toimittajan ilmoituksen mukaan (vuosikertomus 2020) Suomessa 94,7 % vuonna 2020.

\*\* Raportointi aloitettu 2021. Perustuu keskimääräiseen toimistossa syntyvään jätemäärään. Laskentaa tarkennetaan vuonna 2022.



# Raportointi perustuu GRI-ohjeistukseen

Erillisverkkojen vuoden 2021 vastuullisuusraportti toteutettiin edellisvuosien tapaan Global Reporting Initiative (GRI) -viitekehyksen mukaan. Kyseessä on yhtiön kymmenes GRI-vastuullisuusraportti.



Erillisverkot julkaisee vastuullisuusraportin vuosittain osana vuosikertomusta. Raportointijakso on kalenterivuosi. Edellinen raportti julkaistiin 1.4.2021. Raportti on laadittu GRI-standardien (2016) mukaisesti ja vastaa niiden mukaista peruslaajuutta (Core). Vastuullisuusraportointi perustuu GRI:n määrittelemiin ohjeisiin, periaatteisiin ja laskentatapoihin. Kasvihuonepäästöjen laskennassa on käytetty GHG-protokollaa.

Raportoidut tunnusluvut kattavat Erillisverkkojen kaikki liiketoiminnot. Mahdolliset poikkeamat tai tarkennukset laskentaraajaan on ilmoitettu erikseen tunnuslukujen yhteydessä. Erillisverkot toimii vain Suomessa. Erillisverkkojen erityistehtäväroolin vuoksi alueellisia tai toimintokohtaisia tietoja ei raportoida.

Erillisverkkojen vastuullisuusstrategian tavoitteita, toimenpiteitä ja raportointia ohjaavat liiketoimintatavoitteiden ja sidosryhmien odotusten perusteella tehty olennaisuusmäärittely, joka tehtiin helmikuussa 2020 ja sitä täydennettiin huhtikuussa 2020, jolloin tarkasteluun otettiin mukaan myös vaikutuksemme luonnon monimuotoisuuteen. Olennaisuusmäärittelyä päivitetään tarpeen mukaan, kuitenkin 2-3 vuoden välein. Olennaisuusmäärittely nostaa esiin sidosryhmien ja liiketoiminnan näkökulmasta merkittävimmät aiheet. Erillisverkoilla on useita kanavia ja tutkimuksia asiakkaiden ja sidosryhmien palautteen kuulemiseen. Erillisverkot tekee asiakaskokemukseen liittyvää tutkimusta ja käyttäjähaastatteluja sekä noudattaa valtion omistajaohjauksen periaatteita. Olennaisuudet on kuvattu sivulla 21.

Erillisverkkojen vastuullisuusohjelman teemojen kannalta olennaiset GRI-aiheet on kuvattu oikealla olevassa taulukossa. Laskentaraja vuoden 2021 raportoinnin kaikissa vastuullisuusteemoissa ja olennaisissa GRI-aiheissa on Suomen Erillisverkot -konserni sisältäen tytäryhtiöt Leijonaverkot oy ja sen kiinteistöyhtiöt, Suomen Turvallisuusverkko oy, Johtotieto oy ja Suomen Infratieto oy.



## Raportoidut tiedot ja raportoinnin kehittäminen sekä vastuullisuuden johtamismalli

Raportissa on huomioitu GRI-standardin mukaisuus, ja vastuullisuuden asiantuntija Ratkaisutoimisto Vinhasta on tarkastanut raportoinnin vastaavuuden standardin perustason vaatimuksiin. Vastuullisuuspäällikkö Mari Suokari vastaa raportoinnin kehittämisestä yhdessä Erillisverkoissa toimivan vastuullisuuden ohjausryhmän ja vastuullisuusryhmän kanssa. Vastuullisuuden johtamismalli on kuvattu sivulla 21. Lisätietoja [vastuullisuus@erillisverkot.fi](mailto:vastuullisuus@erillisverkot.fi).

Hallitus hyväksyy vuotuisen vastuullisuusraportin osana vuosikertomusta. Erillisverkkojen selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista on annettu hallituksen toimintakertomuksessa. Hallituksen toimintakertomus julkaistaan osana vuosikertomusta, joka koostuu vuosikatsauksesta, vastuullisuusraportista, hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksestä sekä hallituksen toimintakertomuksesta ja tilinpäätöksestä. Vastuullisuusraportissa esitettyjä tietoja, lukuun ottamatta tilintarkastettuja talouden tietoja, ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.

### Vastuullisuusteema

Hyvä hallintotapa ja talous, vastuulliset hankintakäytännöt ja toimittajahallinta

Uudistuva, hyvinvoiva työyhteisö

Palveluiden häiriötön toimivuus, yhteiskunnan toimivuus ja tutkimus, kehitys ja innovointi (TKI)

Ympäristö ja ilmasto

### Olennaiset GRI-aiheet

- Taloudelliset tulokset ja välilliset taloudelliset vaikutukset
- Korruptionvastaisuus
- Yksityisyyden suoja
- Eettisyys

- Työterveys ja -turvallisuus
- Työsuhteet
- Koulutukset
- Syrjinnän ehkäisy
- Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

- Asiakkaiden yksityisyydensuoja

- Energia
- Päästöt
- Jätteet
- Luonnon monimuotoisuus

# Sosiaalisen vastuun tunnuslukuja

	2021	2020	2019
<b>Oma indikaattori: Etätyöpäivä</b>			
Etätyöpäivien määrä *	20 856	18 442	2616
* Muutos tehtyjen etätyöpäivien määrän kasvussa johtuu koronapandemiasta 2020-2021 sekä vuonna 2021 uudistetusta etätyöpolitiikasta. Etätyöpäiviä seurataan myös ympäristövastuun tunnuslukuna.			
<b>102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan jaoteltuna *</b>			
Vakinaisten työntekijöiden määrä vuoden lopussa	339	371	366
* Ruotsissa 2 ja Norjassa 1 henkilö vuoteen 2020 asti.			
Henkilöstön vaihtuvuus (%)	5,5	2,2	6,0
Keskimääräinen työsuhteen pituus (vuotta)	12,5	11	11
<b>205-2 Code of Conduct -koulutukset * (osuus henkilöstöstä, joka käynyt koulutuksen)</b>	93 %	94 %	-
* Koulutukset aloitettiin koko henkilöstöä koskevin verkkokoulutuksina vuonna 2020. Koulutus on uusittava vuosittain, uusilla henkilöillä se kuuluu perehdytykseen.			
<b>403-9, 403-10 Työperäiset tapaturmat ja sairaudet. Tapaturmatyyppit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät ja poissaolot</b>			
Työtapaturmat (lkm)	0	2	16
Työmatkalla tapahtuneet raportoidut tapaturmat (lkm)	10	8	7
Tapaturmataajuus (työtapaturmat/milj. työtuntia)	0	2,8	8,5
Työperäiset vakavat tapaturmat	0	0	0
Työperäiset kuolemantapaukset (tapaturmista ja sairauksista johtuvat)	0	0	0
Poissaolot (%)	2,19 %	3,17 %	3,47 %
Poissaolot (pv/hlö) *	5	8	-
* Ei sisällä Ruotsin ja Norjan poissaoloja vuoteen 2020 asti. Vuonna 2021 henkilöstöä vain Suomessa.			

	2021	2020	2019
<b>404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden</b>			
Hallinnollisten perehdytystilaisuuksien määrä vuoden aikana	-	3	-
*Raportointi aloitettu vuonna 2020. Hallinnollinen perehdytys järjestetään vuodesta 2021 alkaen Erillisverkkojen verkko-oppimisympäristössä			
Hallinnolliseen perehdytykseen osallistuneet %	40 %	-	-
Koulutuspäivien määrä/vuosi	2	2	3
Koulutuskustannukset (MEUR)	0,3	0,4	0,6
<b>404-3 Kehityskeskustelun käynyt henkilöstö % (säännöllisten kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus)</b>	84 %	100 %	100 %
<b>405-1 Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus</b>			
Naisten määrä henkilöstöstä	65	68	67
Naisten määrä henkilöstöstä %	19 %	18 %	18 %
Miesten määrä henkilöstöstä	283	308	305
Miesten määrä henkilöstöstä %	81 %	82 %	82 %
<b>Henkilöstön ikäjakauma (%)</b>			
20–29 vuotiaita	6 %	6 %	6 %
30–39 vuotiaita	20 %	22 %	26 %
40–49 vuotiaita	27 %	27 %	25 %
50–59 vuotiaita	35 %	36 %	34 %
60-vuotiaita	12 %	10 %	10 %
Henkilöstön keski-ikä (vuotta)	47	47	46
<b>Johtoryhmän jäsenten määrä</b>	10	7	7
Naisia	2	1	1
Miehiä	8	6	6



# Sosiaalisen vastuun tunnuslukuja

	2021	2020	2019
<b>Hallituksen jäsenten määrä</b>	8	8	7
Naisia	5	5	3
Miehiä	3	3	4
<b>Vastuullisuuden ohjausryhmän jäsenten määrä*</b>	5	5	
Naisia	2	2	
Miehiä	3	3	
*Ohjausryhmän toiminta aloitettu vuonna 2020.			
<b>406-1 Syrjintätapausten lkm ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet*</b>	0	0	
*Raportointi aloitettu vuonna 2020.			
<b>414-1 Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi*</b>			
*Vuonna 2021 alkaen seuraamme ulkopuolisen arvioijan EGS-kriteerein kuuden keskeisen toimittajamme vastuullisuutta. Vuonna 2021 ei huomautettavaa.			
<b>415-1 Poliittiset tuet</b>	0	0	
Erillisverkot ei myönnä lahjoituksia tai avustuksia poliittisen toiminnan tukemiseen.			
<b>417-3 Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lkm jaoteltuna lopputulosten mukaan* **</b>	0	0	
*Selvitys rikkomuksista aloitettu vuonna 2020.			
**Erillisverkot ei tee sponsorointia.			
<b>418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lkm</b>	0	0	
*Selvitys rikkomuksista aloitettu vuonna 2020.			



# Ympäristövastuun tunnuslukuja

Laskenta aloitettu vuonna 2020 suuntaa-antavana scope 1 ja 2 tiedoin. Vuoden 2020 lukuja tarkennettu vuonna 2021 tehdyssä laajemmin kaikki scopet kattavassa GHG-laskennassa.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-5), TCO2EKV.	2020	2021	Muutos
<b>Fossiiliset päästöt</b>			
Scope 1 - Suorat päästöt	378	380	3
Scope 2 - Epäsuorat päästöt energiantuotannosta, markkinaperusteinen	914	885	-29
Scope 2 - Epäsuorat päästöt energiantuotannosta, sijaintiperusteinen	2 760	2 403	-357
Scope 3 - Muut epäsuorat päästöt	31 826	28 724	-3 102
<b>Yhteensä (markkinaperusteinen)</b>	<b>33 118</b>	<b>29 989</b>	<b>-3 129</b>
<b>MUUT EPÄSUORAT KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (SCOPE 3) PÄÄSTÖLÄHTEITTÄIN (GRI 305-3), TCO2EKV</b>			
Hankinnat	29 379	25 837	
Energiantuotannon muut päästöt (polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt)	724	869	
Tavarankuljetukset	9	7	
Jäte	2	1	
Liikematkustaminen	96	165	
Töihin matkustaminen	214	239	
Ulos vuokrattu omaisuus	1 403	1 606	
<b>Yhteensä</b>	<b>31 826</b>	<b>28 724</b>	
<b>ENERGIANKULUTUS (GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-4), GWH</b>			
Polttoaineet, uusiutuvat	0	0	0
Polttoaineet, uusiutumattomat	1	1	0
Sähkö	17	18	1
Kaukolämpö	2	2	0
Kaukojäähdytys	0	1	1
<b>Yhteensä</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>2</b>
Ulosvuokrattujen tilojen energiakulutus	52	51	-1

## Raportointiperiaatteet ja menetelmät / kasvihuonekaasupäästöt

Erillisverkkojen kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa noudatetaan Maailman luonnonvarojen tutkimussäätiön (World Resources Institute) ja kestävän kehityksen yritysneuvoston (World Business Council for Sustainable Development) kehittämää Greenhouse Gas Protocol -standardeja. Laskenta on tehty noudattaen operatiivisen kontrollin rajausperiaatetta.

## Erillisverkkojen päästöt on jaettu kolmeen laajuuteen GHG-protokollan mukaisesti:

- Scope 1: Suorat päästöt, jotka muodostuvat omien ja vuokrattujen autojen, varavoimakoneiden polttoaineiden sekä kylmäaineiden kulutuksesta.
- Scope 2: Epäsuorat päästöt, ostoenergian aiheuttamat päästöt, jotka syntyvät ostetun sähkön (tuotantotilat, tukiasemat, siirtolaite- ja datan välitysinfra, toimitilat) ja kaukolämmön tuotannossa.
- Scope 3: Muut epäsuorat (arvoketjun) päästöt, joita syntyy mm. ostetuista tuotteista ja palveluista, komponenteista (joita tarvitaan palveluidemme tuotannossa), toimitilojen, toiminnan ja rakentamisen jätehuollosta sekä matkustuksesta (lennot, majoitus, henkilöautot, julkinen liikenne).



## Päästökertoimet ja niiden lähteet

Päästökertoimina on käytetty hiilidioksidiekvivalenttikertoimia aina, kun niitä on ollut saatavissa. Kertoimina käytetään tuoreinta julkaistua tietoa. Päästökertoimien lähteinä ovat Tilastokeskuksen polttoaineluokitus, Defra (Britannian ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriön ylläpitämä päästökerroinpankki), energiayhtiöiden omat päästökertoimet, kun ne ovat tiedossa ja saatavilla, sekä hankinnan osalta Suomen ympäristökeskus SYKEN Envimat-mallin tulokset. Vaikutukset ilmaston lämpenemiseen on arvioitu ilmastopaneeli IPCC:n neljännen arviointiraportin mukaisesti (AR4–100 vuotta).

### Polttoaineet

Polttoaineiden päästöt on laskettu käyttämällä Tilastokeskuksen polttoaineluokituksen kertoimia.

### Sähkö

Markkinaperusteinen arvo (market-based), perustuu ostetun sähkön aiheuttamiin päästöihin. Uusiutuvaa energiaa ostettaessa päästöjen määrä on nolla. Muulle energialle päästökerrotoimena käytettiin sähkönmyyntiyhtiön ilmoittamaa sähkön ominaispäästöä tai Energiaviraston julkaisemaa Suomen jäännösjakaamaa.

- Sijaintiperusteinen arvo (location-based) perustuu sähkön tuotannon päästöihin alueella, jossa yritys kuluttaa sähkön. Päästökertoimena käytettiin Tilastokeskuksen viimeisintä julkaisemaa hyödynjakomenetelmällä laskettua sähkön ominaispäästöä (116 kgCO<sub>2</sub>/MWh).

### Kaukolämpö

Kaukolämmön markkina- ja sijaintiperusteisena päästökertoimena on käytetty Tilastokeskuksen viimeisintä julkaisemaa hyödynjakomenetelmällä laskettua kaukolämmön ominaispäästöä Suomessa (140,8 kgCO<sub>2</sub>/MWh). Vuonna 2021 Erillisverkot ei hankkinut päästötöntä kaukolämpöä.



## 102 - YLEINEN SISÄLTÖ

Organisaation kuvaus			
102	1-7	Erillisverkkojen kuvaus: koko, liiketoiminta ja omistusrakenne	3; 5; 11; 60
102	8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	33; 48
102	9	Toimitusketju	29
102	10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	17; 19; 60-61
102	11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	25; 44
102	12	Erillisverkkojen edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	21; 43
102	13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	25
Strategia			
102	14	Toimitusjohtajan katsaus	4
102	15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	9; 11; 21; 25; 27; 44
Eettiset toimintaperiaatteet			
102	16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	5, 25
102	17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	25
Hallinto			
102	18	Erillisverkkojen hallintorakenne	55
102	19	Vastuunjako	55
102	20	Vastuuhenkilöt	55-56
102	22	Hallituksen kokoonpano	55-56
102	23	Hallituksen puheenjohtaja	55-56
102	24	Hallituksen valinta	55
102	26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	56
102	29	Hallituksen rooli vaikutusten ja riskien tunnistamisessa ja hallinnassa	56; 58
102	30	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	58
102	31	Riskiarviointien frekvenssi	58
102	32	Yritysvastuuraportin hyväksyntä	21
102	35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	57
102	36	Palkitsemisen määrittelyprosessi	57

Sidosryhmät			
102	40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	13; 40-41
102	42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	39-40
102	43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	18; 39-41
102	44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	15-18; 23; 31-32; 40-41

Raportointitapa			
102	45	Raporttiin sisältyvät yhtiöt (verrattuna tilinpäätökseen)	47; 60
102	46	Raportin sisällön määrittely	21; 47
102	47	Olennot näkökohdat	21; 47
102	48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	21
102	49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	21
102	50	Raportointijakso	Vuosi 2021
102	51	Edellisen raportin päiväys	47
102	52	Raportin julkaisuaihe	47
102	53	Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	47
102	54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	47
102	56	Raportoinnin varmennus	47

## 103 - JOHTAMISMALLI

103	1	Olennot näkökohtia koskevat laskentarat	21
103	2	Johtamismallin osatekijät	21-22; 31-33; 43
103	3	Johtamismallin arviointi	21; 31

## 200 - TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

Taloudelliset tulokset			
201	1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	26
201	2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	27; 43
201	4	Valtiolta saadut avustukset	26

Korruptionvastaisuus			
205	2	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	25

## Verot

207	4	Maakohtainen veroraportointi	26
-----	---	------------------------------	----

## 300 - YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

## Energia

302	1	Organisaation oma energiankulutus	50
302	4	Energiankulutuksen vähentäminen	43; 50
302	5	Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energian tarpeessa	16; 36-37; 43

## Vesi

303	5	Vedenkulutus	44
-----	---	--------------	----

## Luonnon monimuotoisuus

304	2	Toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	44
-----	---	--	----

## Päästöt ilmaan

305	1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	43; 50
305	2	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)	43; 50
305	3	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	43; 50
305	5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	43-44

## Jätteet

306	1	Jätteen tuotanto ja jätteisiin liittyvät merkittävät vaikutukset	44-45
306	3	Tuotetun jätteen määrä jätelajeittain	45
306	4	Muualle kuin hävitettäväksi toimitetut jätteet	45
306	5	Hävitettäväksi toimitetut jätteet	45

## 400 - SOSIAALISET VAIKUTUKSET

## Työsuhteet

401	1	Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	48
-----	---	--	----

## Työterveys ja -turvallisuus

403	1	Työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmät ja niiden kattavuus	33-34
403	2	Riskien tunnistaminen, arviointi ja tapausten tutkinta	33-34
403	3	Työterveyspalvelut, joiden avulla ennaltaehkäistään riskejä	33-34
403	4	Työntekijöiden osallistuminen työterveyden ja -turvallisuuden johtamiseen ja kehittämiseen	33-34

403	5	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät koulutukset	34
-----	---	---	----

403	6	Terveystiedon edistämiseen liittyvät palvelut ja ohjelmat	33-34
-----	---	---	-------

403	7	Työterveys- ja työturvallisuushaittojen ehkäisy läpi arvoketjun	23; 29
-----	---	---	--------

403	9	Työtapaturmat, kuolemantapaukset	34; 48
-----	---	----------------------------------	--------

403	10	Työperäiset sairaudet ja kuolemantapaukset	34; 48
-----	----	--	--------

## Koulutukset

404	1	Koulutustunnit	31
404	2	Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	31
404	3	Suoritusarvioinnit ja kehityskeskustelut	31; 48

## Monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet

405	1	Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	33; 48-49
405	2	Naisten ja miesten peruspalkkojen sekä palkitsemisen suhde	33

## Syrjinnän ehkäisy

406	1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	32; 49
-----	---	---	--------

## Toimittajien sosiaalinen arviointi

414	1	Toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	29; 49
-----	---	---	--------

## Julkinen päätöksenteko

415	1	Poliittiset tuet	Erillisverkot ei myönnä lahjoituksia tai avustuksia poliittisen toiminnan tukemiseen.
-----	---	------------------	---

## Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio

417	3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	49
-----	---	---	----

## Asiakkaiden yksityisyydensuoja

418	1	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät valitukset	25; 49
-----	---	---	--------

## Teletoimialan tunnusluvut

PA	3	Toimenpiteet verkon saatavuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi sekä käyttökatkot	13; 15-16; 36
PA	6	Verkon saatavuus ja käytettävyys hätätilanteissa	13; 15; 36
TA	1	Tuotteiden ja palveluiden resurssitehokkuus	16; 36-37

# Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Erillisverkkojen yhtiöjärjestyksen mukainen toimiala on julkisen hallinnon viranomaisten käytössä olevien ja yhteiskunnan turvallisuuden varmistamiseen liittyvien tietoliikenneverkkojen sekä muiden turvaverkkojen rakentaminen ja operointi sekä niihin liittyvien palveluiden toimittaminen ja konsultointi muun muassa, mutta ei rajoittuen, julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain (10/2015, muutoksineen) ja muiden soveltuvien lakien mukaisesti. Yhtiön toimialaan kuuluu muun ohella sotilastiedustelusta annetun lain (26.4.2019/590, muutoksineen) mukainen kytkentäoperaattoritoiminta. Yhtiö voi tuottaa hallinto- ja tukipalveluita tytäryhtiöilleen. Tehtävää hoitaessaan yhtiö voi omistaa, rakentaa, hallita ja operoida tietoliikenneverkkoja ja muita tehtäväänsä liittyviä verkkoja tai infrastruktuureja, kiinteistöjä sekä osakkeita.

Erillisverkkojen toiminnan tarkoitus on voiton tuottaminen osakkeenomistajille, pois lukien yhtiön julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain (10/2015, muutoksineen) ja sotilastiedustelusta annetun lain (26.4.2019/590, muutoksineen) alla harjoittama toiminta, joiden tarkoituksena ei ole voiton tuottaminen osakkeenomistajille.

Erillisverkkojen omaa pääomaa, joka on muodostunut yhtiön julkisen hallinnon turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain (10/2015, muutoksineen) alla tuottamista palveluista, ei jaeta osinkoina tai vapaan pääoman rahastosta, vaan varat käytetään kokonaisuudessaan kyseisten palvelutehtävien kustannus- tehokkaaseen tuottamiseen. Erillisverkot ei hanki tai lunasta omia osakkeitaan. Osakepääomaa alennettaessa sekä yhtiötä purettaessa ja rekisteristä poistettaessa sekä yhtiön muussa toiminnassa kuin edellä mainittu menetellään osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) määräysten mukaisesti.

## Hallintorakenne

Erillisverkot-konserniin kuuluvat Suomen valtion sataprosenttisesti omistama Suomen Erillisverkot oy ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Leijonaverkot oy ja Suomen Infratieto oy. Leijonaverkot oy omistaa lisäksi seuraavien yhtiöiden koko osakekannan: Johtotieto oy, Kiinteistö oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö oy Porin Leijona ja Kiinteistö oy Perkiöntie 2.

Kyberleijona oy on yhteisyritys, josta Erillisverkot omistaa 35 prosenttia ja SSH Communications Security oyj 65 prosenttia. Erillisverkkojen päätöksenteosta, hallinnosta ja toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja sen valiokunnat nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ja tarkastusvaliokunta sekä Tuve-valiokunta, toimitusjohtaja johtoryhmän tukemana sekä koko konsernia koskevissa asioissa konsernin muu johtajisto.

## Vastuuhenkilöt

Hallitus valitsee yhtiölle toimitusjohtajan. Hallituksen ja toimitusjohtajan tehtävät kuvataan osakeyhtiölaissa. Konsernin työjärjestyksellä ja muilla sisäisillä ohjeilla toimitusjohtaja delegoi omalle vastuulleen kuuluvia asioita johtoryhmän jäsenten hoidettavaksi. Jäsenet vastaavat asioiden hoitamisesta oman toimintonsa henkilöstön avulla.

## Yhtiökokous

Erillisverkoissa ylintä päätösvaltaa käyttää yhtiökokous. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, taseen osoittaman voiton käyttämisestä, vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan palkkioista sekä hallituksen jäsenten lukumäärästä.

## Hallitus

Erillisverkkojen hallitukseen kuuluu kymmenen jäsentä. Hallituksessa on oltava edustus valtioneuvoston kansliasta, valtiovarainministeriöstä, sisäministeriöstä, puolustusministeriöstä sekä muista keskeisistä turvallisuusverkkotoimintaa ohjaavista viranomaisista ja alan asiantuntijoista.

Hallituksessa on oltava riittävä edustus turvallisuusverkkotoimintaa ohjaavista viranomaisista. Riittävästä edustuksesta päättää valtioneuvoston kanslia kuultuaan valtiovarainministeriötä.



Hallituksen puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

## Vuonna 2021 Erillisverkkojen hallituksen muodostivat:

**Hallituksen puheenjohtaja Ilpo Nuutinen**, hallitusneuvos, valtioneuvoston kanslia, omistajaohjausosasto

**Tuula Haataja**, talous- ja rahoitusjohtaja, QMG Group

**Leena Hellfors**, advisor

**Sara Kajander**, kiinteistö- ja ympäristöyksikön johtaja, puolustusministeriö

**Hannu Kauppinen**, Vice President, Chief Technology Officer, Nokia

**Hallituksen varapuheenjohtaja Janne Koivukoski** pelastusneuvos, sisäministeriö

**Arja Lehtonen**, johtaja, Catella Property Oy

**Maria Nikkilä**, tietohallintoneuvos, yksikönpäällikkö, valtiovarainministeriö, julkisen hallinnon tieto- ja viestintätekniinen osasto/JulkiCT, Digitalisaatio

## Vuoden 2022 alusta hallituksen muodostavat:



**Hallituksen puheenjohtaja  
Ilpo Nuutinen**  
hallitusneuvos, valtioneuvoston  
kanslia, omistajaohjausosasto



**Minna Bloigu**  
johtava asiantuntija,  
sisäministeriö



**Tuula Haataja**  
talous- ja rahoitusjohtaja,  
QMG Holding Oy



**Leena Hellfors**  
advisor



**Sara Kajander**  
yksikönjohtaja,  
Kiinteistö- ja ympäristöyksikkö  
puolustusministeriö



**Maria Nikkilä**  
Hallituksen varapuheenjohtaja,  
tietohallintoneuvos, yksikönpäällikkö,  
valtiovarainministeriö, julkisen  
hallinnon tieto- ja viestintätekni-  
nen osasto/JulkiICT, Digitalisaatio



**Ahti Kurvinen**  
turvallisuusjohtaja,  
valtioneuvosto



**Hannu Kauppinen**  
VP & CTO,  
Nokia Technologies



**Olli-Pekka Rantala**  
ylijohtaja, palveluosasto,  
liikenne- ja viestintäministeriö



**Jarmo Vähätiitto**  
päiesikunnan  
johtamisjärjestelmäpäällikkö,  
puolustusvoimat

Hallituksen tehtävänä on huolehtia sille osakeyhtiölain 6 luvussa ja yhtiöjärjestyksessä määrätyistä tehtävistä sekä tehdä yhtiötä koskevat päätökset näissä asioissa. Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä (yleistoimivalta). Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

### Hallitus:

- Päättää Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten strategiasta ja arvoista.
- Päättää Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten liiketoimintasuunnitelmista, budjeteista ja budjettitavoitteista.

- Päättää Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten pitkäaikaisen vieraan pääoman oston ja annettavista vakuuksista ja suojaustoimenpiteistä sekä muista merkittävistä taloudellisista sitoumuksista.
- Vahvistaa Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten merkittävien palvelujen ja tuotteiden hinnoittelupolitiikan.
- Hyväksyy toimitusjohtajan ja muun johdon kannustinjärjestelmät sekä Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten noudattamat palkitsemisen periaatteet ja valvoo palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuutta.
- Vahvistaa konsernin ja sen alaisuudessa toimivan organisaation toiminnallisen rakenteen

- Päättää sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman ja vahvistaa tarkastushavaintojen perusteella laadittavan toimenpidesuunnitelman.
- Arvioi Erillisverkkojen ja sen tytäryritysten keskeiset riskit sekä päättää konsernin riskienhallinnasta ja -politiikasta sekä valvoo sen noudattamista.
- Kehittää hallituksen omaa tietopohjaa ja suorittaa säännöllisesti oman toimintansa itsearviointia.
- Käsittelee muut asiat, jotka hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja ovat sopineet otettavaksi hallituksen käsittelyyn tai jotka muutoin kuuluvat hallituksen päätösvaltaan osakeyhtiölain, muiden lakien, yhtiöjärjestyksen tai muun viranomaisohjeistuksen perusteella.



## Valiokunnat

Erillisverkoissa toimii hallitustyöskentelyn tukena kolme valiokuntaa: Tuve-valiokunta (tammikuusta 2022 alkaen), Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta (kesäkuusta 2019 alkaen) sekä Tarkastusvaliokunta (toukokuusta 2019 alkaen).

### Tuve-valiokunta

Suomen Erillisverkot oy:n hallituksen kokouksessa tammikuussa 2022 perustettiin Tuve-valiokunta. Tuve-valiokunta keskittyy Erillisverkkojen tehtäviin kuuluvien turvallisuusverkkotoiminnasta annetun lain ja sotilastiedustelulaissa määritellyn kytkentäoperaattoritoiminnan asioiden käsittelyyn ja valmisteluun. Tuve-valiokunta voi käsitellä turvallisuusluokiteltuja (TLII–TLIV) asioita ennen päätöksentekoa hallituksessa. Tuve-valiokunta varmistaa asioiden riittävän valmistelun ja valmisteluun liittyvän TL-aineistojen käsittelyn salassapitoa koskevat toimitila- ja tietojärjestelmävaatimukset huomioiden. Lisäksi se varmistaa asianmukaisesti ja riittävästi Tuve-toiminnan vaatimuksenmukaisuuden valmistelussa, käsittelyssä ja päätöksenteossa turvallisuusverkkotoiminnan hallintamallin mukaisesti.

### Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta ja varmistaa, että konsernin palkka- ja palkitsemisjärjestelmät ovat oikeudenmukaisia ja kilpailukykyisiä ja että palkitsemisessa noudatetaan valtionyhtiötä koskevia palkitsemisohjeita ja -periaatteita. Valiokunta valmistelee hallitukselle päätettäväksi muiden muassa emoyhtiön toimitusjohtajan suorien alaisten rekrytoinnit ja palkka- ja palkitsemisasiat, konsernin tulokortin periaatteet, tavoitteet ja mittarit sekä yhtiön sitouttamis- ja palkitsemisjärjestelmät. Vakituinen henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmään.

### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta seuraa tilinpäätösraportoinnin prosessia, yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta ja yhtiön merkittäviä taloudellisia sekä rahoitusriskejä. Tarkastusvaliokunta arvioi poikkeuksellisten ja merkittävien liiketoimien vaikutuksia sekä lakien ja mää-

räysten noudattamisprosesseja. Se valmistelee tilintarkastajan ja sisäisen tarkastajan valintaa koskevat päätösehdotukset.

## Sisäinen tarkastus

Erillisverkkojen sisäisen tarkastuksen toimintamallista ja tarkastuksen vuosisuunnitelmasta päättää hallitus. Sisäinen tarkastus toimii hallituksen ohjauksessa. Sisäisen tarkastus toteuttaa selvityksiä ja pääsy kaikkeen tarkastuksen kannalta olennaiseen informaatioon. Yhtiön sisäinen tarkastus tekee prosesseihin liittyviä riskiauditointeja. Myös ulkoisia auditointeja käytetään toiminnan laadun varmistamiseksi. Hallitukseen asiat valmistelee tarkastusvaliokunta, johon kuuluvat kolme hallituksen jäsentä, talousjohtaja sekä tarvittaessa ulkopuolisen BDO oy:n edustajat. Sisäisen tarkastuksen tulokset raportoidaan tarkastuskohteelle, toimitusjohtajalle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

## Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Erillisverkkojen toimitusjohtaja toimii Timo Lehtimäki. Toimitusjohtajan valitsee Erillisverkkojen hallitus. Toimitusjohtaja vastaa johtoryhmän avustamana yhtiön hallinnosta ja johtamisesta osakeyhtiölain mukaisesti sekä yhtiön hallituksen hyväksymien periaatteiden ja muun ohjeistuksen mukaisesti. Hallitus hyväksyy yhtiön organisaation ja vahvistaa johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmän muodostavat toimintojen johtajat. Johtoryhmän päätökset toteutetaan toimitusjohtajan valtuuksin.

Johtoryhmän muodostivat vuonna 2021 Kari Asiala, liiketoimintajohtaja, Mari Fallström, johtaja, Tuotanto, Kim Höijer, talousjohtaja, Markku Järvinen, johtaja, Asiakkaat, Antti Kauppinen, teknologiajohtaja, Pasi Kuivalainen, johtaja, Palvelut, Katariina Salmisalo, viestintäjohtaja, Ismo Viljanen, liiketoimintajohtaja, Jarmo Vinkvist, liiketoimintajohtaja sekä Jarmo Simi, turvallisuuspäällikkö.

Johtoryhmän tehtävänä on johtaa liiketoimintaa sekä linjata konsernin yhteisiä politiikkoja ja toimintaperiaatteita. Johtoryhmä toimii toimitusjohtajan tukena strategian toteuttamisessa ja yhtiön johtamisessa. Johtoryhmätyöskentelyssä siirryttiin vuoden 2021 alusta uuteen toimintamalliin.

## Palkat ja palkitseminen

Suomen Erillisverkot -konserni noudatti myös vuonna 2021 palkitsemisessaan valtioneuvoston omistajapoliittisen periaatepäätöksen mukaisia valtion erityistehtäväyhtiön palkitsemisen periaatteita. Johdon palkitsemiseen noudatetaan samoja palkitsemisen kriteerejä kuin muullakin henkilöstöllä. Vastuullisuus on osana palkitsemiskriteerejä. Konsernissa ei ole käytössä pitkän aikavälin palkitsemismallia eikä johdolle ole tehty ylimääräisiä eläkejärjestelyjä.

Erillisverkoissa on käytössä koko henkilöstön kattava tulos- ja kertapalkkiojärjestelmä. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa hyviin suorituksiin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yrityksen päämäärien saavuttamiseksi. Maksetun tulospalkkion suuruus perustuu tilikauden alussa määriteltujen taloudellisten ja toiminnallisten tulostavoitteiden toteutumiseen. Kertapalkkiojärjestelmä mahdollistaa palkitsemisen erityisistä työsuorituksista.

Palkat ja palkkiot (EUR)	2021	2020	2019
Toimitusjohtaja (Suomen Erillisverkot)	237 522	207 972	209 138
Muu johtoryhmä	1 096 630	894 791	504 681
Hallitus (Suomen Erillisverkot)	158 600	168 900	244 900
Hallitus (Suomen Turvallisuusverkko)	84 800	82 700	136 500
Hallitus (Johtotieto)	0	0	2 400
<b>Henkilöstölle maksetut kertapalkkiot (lkm)</b>	144	138	-

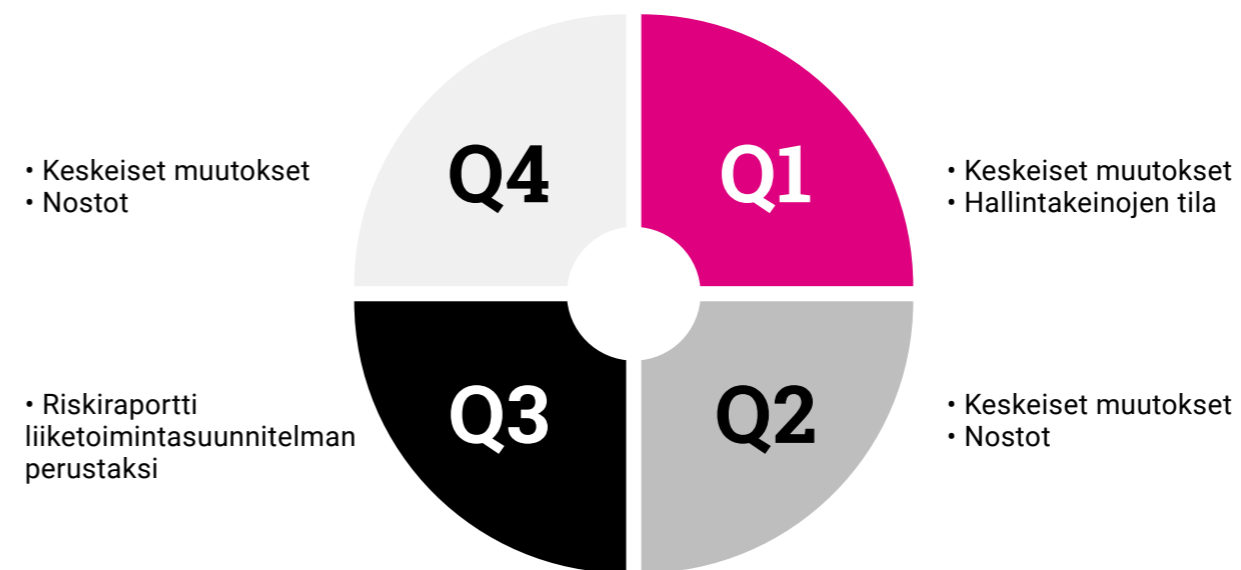
### Palkkiorahasto

Vuonna 2020 konserniin perustettiin palkkiorahasto. Erillisverkkojen henkilöstö päätti emoyhtiön hallituksen suostumuksella perustaa lokakuussa 2020 konsernin palkkiorahaston. Palkkiorahasto on henkilöstörahasolain mahdollistama ja säätelemä verotehokas tapa maksaa henkilöstön tulospalkkioita. Palkkiorahastolla on hallitus, joka muodostuu työnantajan ja työntekijöiden edustajista. Hallitus vastaa rahaston päätöksenteosta perustamiskokouksessa sovittujen sääntöjen mukaisesti, joista olennaisimmat liittyvät hallintopalvelun järjestämiseen ja sijoitusvarallisuuden hoidon pelisääntöihin. Palkkiorahasto ei juridisesti ole osa Suomen Erillisverkot -konsernia, mutta koko konsernin henkilöstö kuuluu siihen työsuhteensa perusteella. Mahdollisten tulospalkkioiden sijoittaminen Palkkiorahastoon on henkilöstölle vapaaehtoista.

### Riskienhallinta ja sisäinen valvonta (Compliance)

Johto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa yhtiön kustannustehokas toiminta, tiedon luotettavuus, säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen sekä liiketoimintaan liittyvien riskien tunnistaminen, arvioiminen ja seuranta. Erillisverkkojen riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat kuvataan Riskienhallintapolitiikassa. Poliitiikka pohjautuu SFS-ISO 31000 -sarjan standardeihin. Poliitiikan ylläpidosta ja kehittämisestä vastaa konsernin turvallisuuspäällikkö yhteistyössä konsernin turvallisuusryhmän kanssa. Poliitiikka katselmoidaan vuosittain vuoden alussa. Konsernin johtoryhmä hyväksyy muutokset. Riskienhallinnan päämääränä on suojata konsernin henkilöstöä, kaikkia toimintoja ja tukea liiketoimintojen ja konsernihallinnon tavoitteiden saavuttamista. Riskienhallinnalla pyritään myös varmistamaan lain ja muiden säädösten noudattamista sekä hyvän hallintotavan toteutumista. Riskienhallintaprosessi nivoutuu kiinteäksi osaksi konsernin yleistä hallintotapaa, strategiaa ja suunnittelua, johtamista, raportointiprosesseja, toimintaperiaatteita, arvoja ja kulttuuria.

### Riskienhallinnan vuosikello



Ylin johto vastaa siitä, että riskienhallintaa tehdään konsernissa, ja että se on riittävästi resursoitua ja organisoitua. Riskien hyväksymisvaltuudet perustuvat konsernin työjärjestetykseen. Riskienhallinnan tilaa konsernissa seurataan vuosikellon mukaisesti. Vuosikellossa kuvatun seurannan lisäksi konsernissa seurataan riskienhallinnan tilaa jatkuvana prosessina. Suojattavien kohteiden omistajat raportoivat hallintakeinojen toteutumisen etenemisestä liiketoimintojen sisällä. Turvallisuusryhmä koostaa raportin ja esittelee sen johtoryhmälle. Turvallisuuspäällikkö esittelee raportin hallitukselle. Liiketoimintasuunnitelmassa keskeisimmät konsernin riskien hallintakeinot vastuutetaan eri liiketoiminnoille ja prosessin omistajille. Näiden hallintakeinojen toteutumista seurataan osana konsernin tulostavoitteiden toteutumista. Konsernin johtoryhmä ja hallitus tarkastelevat hallintakeinojen tilaa vuoden alussa.

### Tilintarkastus

Erillisverkkojen tilikausi on kalenterivuosi. Erillisverkoilla on varsinaisen yhtiökokouksen valitsema tilintarkastaja. Tilintar-

kastajan on oltava tilintarkastuslain mukainen tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi on tilikausi ja tilintarkastaja valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa kuluvaan vuoden tilikaudelle. Tilintarkastajan tehtävä päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastaja antaa yhtiön osakkeenomistajalle, Suomen valtiolle, jota edustaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto, lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön tilinpäätöksen yhteydessä ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Tilintarkastaja vuonna 2021 Tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö BDO oyj. Vastuunalaisena tarkastajana toimii KHT, JHT Ari Lehto.

### Tilinpäätökseen 2021 sisältyvät yhtiöt:

Suomen Erillisverkot oy, Suomen Turvallisuusverkko oy, Suomen Infratieto oy, Leijonaverkot oy, Johtotieto oy, Kiinteistö oy Perkiöntie, Kiinteistö oy Porin Leijona ja Kiinteistö oy Posteljooni

# Hallituksen toimintakertomus 1.1.–31.12.2021



Erillisverkot -konsernin tehtävänä on turvata yhteiskunnan toimintaa ja viestintää. Erillisverkot tuottaa yhteiskunnan turvallisuutta ja toimivuutta tukeville organisaatioille ict-palveluja kriittiseen viestintään, tilannejohtamiseen ja kriittisen infrastruktuurin suojaamiseen. Strateginen tavoitteemme on tiivistettävissä: Erillisverkot on edelläkävijä turvallisuustoimijoiden yhteistyössä. Yhtiön toiminnassa korostuvat erityisesti vastuullisuus, turvallisuus ja tietoyhteiskunnan palvelujen häiriötön toimivuus. Turvallisuuskriittiset ict-palvelumme varmistavat arjen toimivuutta ja turvallisuutta asiakasorganisaatioillemme ja sitä kautta kaikille kansalaisille.

Konserniin kuuluivat Suomen valtion sataprosenttisesti omistama Suomen Erillisverkot oy ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Suomen Turvallisuusverkko oy, Leijonaverkot oy ja Suomen Infratieto oy sekä osakkuusyhtiö Kyberleijona oy. Leijonaverkot oy omistaa lisäksi seuraavien yhtiöiden koko osakekannan: Johtotieto oy, Kiinteistö oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö oy Porin Leijona ja Kiinteistö oy Perkiöntie 2. Kyberleijona oy on yhteisyritys, josta Erillisverkot omistaa 35 prosenttia ja SSH Communications Security 65 prosenttia. Leijonaverkkojen 100 %:sti omistettu tytäryhtiö Deltagon oy myytiin 26.4.2021 Kyberleijona oy:lle.

Suomen Erillisverkot oy:n omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia. Hallituksessa ovat toimineet varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen puheenjohtaja Ilpo Nuutinen, varapuheenjohtaja Janne Koivukoski sekä varsinaisina jäseninä Tuula Haataja, Leena Hellfors, Sara Kajander, Hannu Kauppinen, Arja Lehtonen ja Maria Nikkilä. Hallitus kokoontui vuonna 2021 yhteensä 13 kertaa. Hallitusjäsenten läsnäoloprosentti oli 93,3 %. Hallituksen valiokunnat Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä Tarkastusvaliokunta kokoontuivat molemmat vuoden aikana kolme kertaa.

Koronapandemia vaikutti edelleen merkittävästi ihmisten elämään kaikkialla yhteiskunnassa. Myös Erillisverkoissa jatkuivat edellisvuodesta tutut työskentelykäytännöt erilaisine rajoituksineen. Viikoittain kokoontuva ryhmä jatkoi koronatilanteen

kehittymisen seurantaan sekä mahdollisten varautumiskeinojen suunnittelua ja toteutusta henkilöstön terveyden ja liiketoiminnan häiriöttömyyden turvaamiseksi. Konsernissa noudatettiin THL:n ja valtioneuvoston ohjeita, kuten etätyösuosituksia, matkustus- ja kokoontumisrajoitteita, turvavälejä, käsihygieniää ja kasvomaskien käyttöä. Operatiivinen riskienhallinta ulottui sisäisen toiminnan lisäksi myös kriittisiin kumppaneihin ja toimittajiin. Esimerkiksi kriittisten komponenttien saatavuusongelmiin reagoitiin ennakoimalla tulevia tarpeita varastoja kasvattamalla. Erillisverkot onkin koronasta huolimatta kyennyt tuottamaan asiakkailleen turvallisuuskriittiset palvelut suunnitelmien mukaisesti.

Tammikuussa Suomen Erillisverkot -konserniin kuuluva Leijonaverkot oy allekirjoitti sopimuksen Deltagon oy:n koko osakekannan myymisestä Suomen Erillisverkkojen osakkuusyhtiölle. Perusteena myynnille oli, että osana Kyberleijonaa Deltagonilla on paremmat edellytykset turvata palvelukehitystään ja tavoitella kansainvälistä kasvua. Osakekauppa toteutui huhtikuussa, kun tarvittavat viranomaishyväksynät ja muut ehdot saatiin valmiiksi. Kauppahinta oli 15,4 miljoonaa euroa, josta kirjautui konsernituloslaskelmaan noin 12,5 miljoonan euron myyntivoitto. Kaupan toteutumisen jälkeen konsernitilinpäätöksessä on yhdistelty osakkuusyhtiön omistusosuutta vastaava määrä (35 %) Deltagon oy:n tuloksesta.

Erillisverkoissa on käynnissä kolmevaiheinen Muutosohjelma. Tarkastelukauden aikana saatiin päätökseen ohjelman toinen vaihe, jossa konsernin suurin operatiivinen tytäryhtiö Suomen Turvallisuusverkko oy sulautettiin emoyhtiö Suomen Erillisverkot oy:öön. Sulautunut kokonaisuus aloitti toimintansa 1.1.2022. Samalla konsernin toimintoja organisoitiin tehokkaammiksi ja ketterämmiksi sisäisin järjestelyin. Syksyllä käytiin yhteistoimintaneuvottelut, joissa arvioitiin henkilösiirtojen vaikutuksia sekä suunniteltiin tehtävien päällekkäisyyksien poistamista ja resurssien uudelleen kohdentamista. Neuvottelujen lopputuloksena toteutettiin sisäisiä uudelleenorganisoimisia ja muutoksia työnkuviin. Kahdeksan työtehtävää lakkautet-

tiin, mutta kolmelle lakkautettujen tehtävien työntekijälle löytyi konsernista uusia tehtäviä. Työnantaja noudatti irtisanomisten yhteydessä lain minimitasoa ylittävää menettelyä ja tarjosi irtisanotuille irtisanomista pehmentäviä irtisanomispaketteja sekä uudelleen työllistymistukea. Muutosohjelman tavoitteena on yrityskulttuuriltaan yhtenäinen Erillisverkot, jossa konsernin viranomaispalvelut ja kaupalliset palvelut tuotetaan omissa yhtiöissään lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Samalla selkeytetään konsernin hallinto- ja johtamisrakennetta tulevaisuuden toiminnallisen ja taloudellisen kilpailukykyyn turvaamiseksi.

Viranomaisverkko Virven liittymämäärä jatkoi kasvuaan edelleen vuonna 2021 ylittäen 50 000 liittymän rajan. Virve-palveluiden liikennemäärät ovat myös olleet vakaassa kasvussa. Virve-verkon ja -palveluiden luotettavuus on ollut aikaisempien vuosien tapaan hyvällä tasolla myös vaativissa olosuhteissa kuten myrskyjen ja metsäpalojen aikana. Virven kehittämistyö mobiili-laajakaistapalveluksi on edennyt suunnitellusti. Virve 2:n tuotantolaitteisto saatiin rakennettua toimittajan avustuksella lähes tuotantokuntoon. Toimintokriittistä dataliittymää ei kuitenkaan saatu vuoden 2021 puolella hyväksytyä suunnitelman mukaisesti yhden päätoimittajan toimitusviiveistä johtuen. Joulukuussa 2021 solmittiin siirtymäkauden kattava sopimus Virve 2 -ryhmäpuhesovelluksen toimittajan kanssa. Tämä sovellus on kriittinen osa tulevaa Virven korvaavaa toiminnallisuutta. Asiakkaat siirtyvät käyttämään Virve 2 -palveluja asteittain seuraavien vuosien aikana.

Turvallisuusverkkotoiminnassa kiinnitettiin huomiota asiakaskokemuksen parantamiseen, prosessitoiminnan kehittämiseen ja digitalisaation edistämiseen. Tämä luo merkittävän suorituskyvällisen ja laadullisen potentiaalin tuleville vuosille. Verkon suorituskykyä ja laatua on parannettu jatkuvasti uusimalla teknologioita ja vahvistamalla maantieteellistä kattavuutta. Kiinteän verkon asiakasliityntäpisteitä ja asiakasyhteyksiä on rakennettu yhdessä asiakkaiden kanssa sovitulla aikataululla.

Käytön laajentaminen turvaa kokonaisvaltaisen turvallisen tietoliikenteen koko käyttäjäkunnassa ja samalla parantaa kustannustehokkuutta. Asiakastoimitusten määrissä saavutettiin jälleen uusi vuositaso ennätys. Erillisverkkojen palvelutaso oli hyvä koko vuoden ja saadun palautteen perusteella asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä saamaansa palveluun.

Vuoden merkittävin uusi palvelulanseeraus oli Turvapilvi-palvelu, joka on tietoturvallinen virtuaalinen konosalipalvelu asiakkaiden tarpeisiin. Ensimmäiset asiakasympäristöjen käynnistykset aloitettiin syksyllä. Palvelun kehittäminen jatkuu tuotannollisten kyvykkyyksien ja uusien palveluominaisuuksien kehittämisenä yhdessä kumppanien kanssa. Data-analytiikan osalta viranomaisasiakkaalle toteutettiin onnistuneesti Proof Of Concept (POC). Data-analytiikkapalvelun kehittämistä jatketaan vuoden 2022 aikana asiakaslähtöisesti. Palvelujen luotettavuus oli hyvä ja suuremmilta palvelukatkoksilta vältyttiin.

Konesalipalveluiden asiakaskunta laajeni Erillisverkkojen sidosyksikköasiakkaissa. Erillisverkkojen konosalipalveluille myönnettiin tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän ISO/IEC 27001 -sertifikaatti. Konesalitoiminnan kasvu jatkui ja tuotantokapasiteettia nostettiin rakentamalla uutta konesalikapasiteettia pääkaupunkiseudulle. Laajennuksen jälkeen kokonaiskapasiteetti on 25 MW:a. Konesalitoiminnan lisäksi kehitettiin asiakkaille korkean turvaluokan työympäristöjä suojatiloihin. Energiatohokkuuden parantamista jatkettiin laajentamalla kaukokylmän käyttöä konesalien jäähdytykseen.

Laitetilat ovat suojattuja turvallisuusuhkia vastaan sekä varmennettuja järjestelmien sähkönsyötön ja jäähdytyksen osalta. Laitetiloja vuokrataan teleoperaattoreille, konesalitoimijoille ja erityistilan tarvitsijoille. Laitetilojen vuokrausaste pysyi hyvällä tasolla. Tiloja palvelevat järjestelmät toimivat hyvin eikä asiakkaiden tuotantokatkoja syntynyt. Laitetilojen elinkaarivastuun mukaiset pitkäntähtäimen investoinnit pysyivät myös korkealla tasolla. Toimitilojen osalta merkittävin tapahtuma oli Porin Postitalon vuokraaminen Senaattikiinteistölle sekä merkittävän perusparannushankkeen käynnistäminen. Oulun Postitalossa

aloitettiin julkisivusaneeraus, joka osaltaan parantaa kohteen vuokrattavuutta ja energiatehokkuutta.

Suomen Erillisverkot -konserni saavutti tarkastelukaudella sekä toiminnalliset että taloudelliset tavoitteensa. Konsernin liikevaihto kasvoi 109,0 miljoonaan euroon, vaikka monta miljoonaa euroa liikevaihtoa siirtyi Deltagonin osakekannan myynnin seurauksena konsernin ulkopuolelle. Liiketulos nousi 11,9 miljoonaan euroon, mutta siihen sisältyy 12,5 miljoonan euron kertaluonteinen myyntivoitto Deltagonin osakkeista. Kannattavuutta rasittivat erityisesti Virve 2 -kehitystyöstä suunnitelman mukaisesti kasvaneet tuotantokustannukset ja poistot, taseeseen aktivoitujen järjestelmäalustojen kehityshankkeiden alaskirjaus sekä muutosohjelman kertaluonteiset kustannukset. Bruttoinvestoinnit jäivät selvästi edellisvuotta matalammalle tasolle ollen 22,7 miljoonaa euroa. Yhtiön vakavaraisuus ja maksuvalmius säilyivät vahvana läpi vuoden, eikä liiketoiminnan ulkopuolista rahoitusta tarvittu.

### Tunnusluvut liiketoiminnasta sekä taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Konsernin liikevaihto oli 109,0 miljoonaa euroa (104,4 miljoonaa euroa vuonna 2020). Tilikauden voitto oli 10,0 miljoonaa euroa (5,5 miljoonaa euroa).

Palvelualueittain toteutuneet liikevaihdot olivat:

MEUR	2021	2020	2019
Turvallisuusverkko	73,5	68,8	63,8
Erillisverkot	3,3	0,0	0,0
Leijonaverkot	25,7	29,1	26,5
Muut	0,0	0,0	5,6
Hintatuki	6,5	6,5	6,5
<b>Yhteensä</b>	<b>109,0</b>	<b>104,4</b>	<b>102,4</b>

1) Sisäiset erät eliminoituna

Turvallisuusverkkoliikevaihtoon sisältyivät vuonna 2021 Verkkoinfrastruktuuripalvelut, Virve-palvelut sekä KytKentäoperaattoripalvelut. Erillisverkkoihin siirrettiin Leijonaverkoista vuoden alusta Turvapilvi- ja konesalipalvelut sekä Krivat-yhteistyöalusta. Erillisverkot liikevaihtoon sisältyy myös Suomen Infratieto oy:n liikevaihto. Leijonaverkkoihin kuuluivat laitetila- ja toimitilavuokraus, 26.4.2021 asti Deltagonin liiketoiminta sekä erillisenä tytäryhtiönä Johtotieto oy. Laitetila ja toimitilavuokraukseen kuuluivat kolme kiinteistöyhtiötä: Kiinteistö oy Oulun Posteljooni, Kiinteistö oy Porin Leijona ja Kiinteistö oy Perkiöntie 2. Ryhmään muut kuului Virve Tuotteet ja Palvelut oy. Hintatuki on Suomen valtion myöntämä hinta- ja alijäämätuki Suomen Turvallisuusverkko oy:lle. Hinta- ja alijäämätuen tavoitteena on turvata Virve-viranomaisverkon toiminta.

Merkittävimmät taloudelliset tunnusluvut 2021, 2020 ja 2019 ovat:

	2021	2020	2019
Liikevaihto (MEUR)	109,0	104,4	102,4
Käyttökate (MEUR)	32,6	27,2	23,1
Liiketulos (MEUR)	11,9	6,9	1,6
Investoinnit (MEUR)	22,7	32,3	19,0
Taseen loppusumma (MEUR)	273,1	257,2	259,9
Oman pääoman tuotto (%)	4,3	2,5	0,3
Omavaraisuusaste (%)	87,8	89,7	88,9

Konsernin rahat ja pankkisaamiset olivat 26,6 miljoonaa euroa, saamiset olivat 30,2 miljoonaa

## Voitonjakoesitys yhtiökokoukselle

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 ei makseta osinkoa. Myöskään tilikaudelta 2020 ei maksettu osinkoa.

## Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli henkilöstöä:

	2021 keskimäärin	2020 keskimäärin	2019 keskimäärin
Vakituisia	345	368	355
Määräaikaisia	9	12	12
<b>Yhteensä</b>	<b>354</b>	<b>380</b>	<b>367</b>

	31.12. 2021	31.12. 2020	31.12. 2019
Vakituisia	339	371	366
Määräaikaisia	10	8	10
<b>Yhteensä</b>	<b>349</b>	<b>379</b>	<b>376</b>

Henkilöstö jakautui 31.12.2021

	Naisia		Miehiä		Yhteensä	
Hallitus	5	63 %	3	37 %	8	100 %
Johtoryhmä	2	20 %	8	80 %	10	100 %
<b>Henkilöstö</b>	<b>66</b>	<b>19 %</b>	<b>283</b>	<b>81 %</b>	<b>349</b>	<b>100 %</b>

Emoyhtiö Suomen Erillisverkot oy:n johtoryhmään kuuluivat tilikauden lopussa toimitusjohtaja Timo Lehtimäen alaisuudessa: Kari Asiala, Mari Fallström, Kim Höijer, Markku Järvinen, Antti Kauppinen, Pasi Kuivalainen, Katariina Salmisalo sekä Ismo Viljanen. Lisäksi johtoryhmään kuului Jarmo Simi.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat olivat: Infratieto oy ja Johtotieto oy Petri Nuutinen sekä Leijonaverkot oy Kari Asiala.

Vuoden 2021 aikana henkilöstön koulutuskustannukset olivat noin 0,3 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa vuonna 2020).

Konsernin henkilöstön keski-ikä on 47 vuotta. Henkilöstön ikäjakauma on tasainen, nuorimman työntekijän ollessa 17-vuotias ja vanhimman ollessa 67-vuotias.

Vuoden 2021 poissaolot olivat 2,19 % (vuonna 2020 toteuma oli 3,17 %).

Erillisverkkojen henkilöstöllä on palkkiorahasto, joka on henkilöstörahastolain mahdollistama ja säätelämä verotehokas tapa maksaa henkilöstön tulospalkkioita. Palkkiorahastolla on hallitus, joka muodostuu työnantajan ja työntekijöiden edustajista. Hallitus vastaa rahaston päätöksenteosta perustamiskokouksessa sovittujen sääntöjen mukaisesti, joista olennaisimmat liittyvät hallintopalvelun järjestämiseen ja sijoitusvarallisuuden hoidon pelisääntöihin. Palkkiorahasto ei juridisesti ole osa Erillisverkot-konsernia, mutta kaikki konsernin työntekijät kuuluvat siihen työsuhteensa perusteella. Mahdollisten tulospalkkioiden sijoittaminen Palkkiorahastoon on työntekijöille vapaaehtoista.

## Yritysvastuu

Erillisverkot julkaisee GRI-standardin (2016) mukaisen vastuullisuusraportin kerran vuodessa integroituna vuosikertomukseen vuodesta 2020 alkaen. Raportointijakso on kalenterivuosi. Edellinen raportti julkaistiin 1.4.2021. Raportti on laadittu GRI-standardien (2016) mukaisesti ja vastaa niiden mukaista peruslaajuutta (Core). Vastuullisuusraportointi perustuu GRI:n määrittelemiin ohjeisiin, periaatteisiin ja laskentatapoihin ja sen rakenne perustuu Environmental, Social, Governance (ESG)

-jaotteluun täydennettynä Erillisverkkojen vastuullisuusohjelman teemoilla. Vastuullisuusraportti sisältää vuodesta 2020 alkaen kansainvälisesti käytetyn GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan. Mahdolliset poikkeamat tai tarkennukset laskentaraajaan on ilmoitettu erikseen tunnuslukujen yhteydessä.

## Tutkimus- ja tuotekehitys

Suomen Erillisverkot -konsernilla ei ole ollut varsinaista omaa tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa, joskin uusia liiketoimintamahdollisuuksia kartoitetaan ja olemassa olevia liiketoimintoja kehitetään aktiivisesti yhteistyössä asiakas- ja kumppaniverkoston kanssa. Tilikauden pääkehityskohteita olivat muun muassa Virve 2 -sovellukset, Galileo PRS -palvelu ja Turvapilvipalvelu.

## Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Turvallisuuden tarpeen korostuminen ja yhteiskunnan toimivuuden turvaaminen lisäävät Erillisverkot-konsernin toiminnan merkitystä. Tämä edellyttää kehittyvien palveluiden ohella toimivaa riskienhallintaa ja turvallisuuden varmistamista. Tavoitteena on turvallisuustoimijoille kriittiseen viestintään ja tilannejohtamiseen tarjottavien palveluiden oikea-aikainen kehittäminen ja niiden turvallisuuden varmistaminen. Riskienhallinnan ja turvallisuustyön painopiste on ei-toivottujen tapahtumien ennaltaehkäisyssä ja havainnoinnissa sekä hallintakeinojen suunnittelussa ja tarvittaessa toteutuksessa.

Konsernin riskienhallintaa kehitettiin toimintavuoden aikana aktiivisesti ja toteutettiin osana konsernin johtamista. Riskejä käsitellään prosessimaisesti ja kokonaisvaltaisesti sekä konsernilaajuisesti että liiketoiminta- ja toimintokohtaisesti. Konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa riskejä käsitellään vähintään kaksi kertaa vuodessa konsernin turvallisuuspäällikön koordinoimana.

Konsernin turvallisuuspäällikön johtama konsernin turvallisuusryhmä käsittelee riskejä vähintään kuukausittain. Ryhmässä on

edustajia sekä liiketoiminnoista että hallinnosta. Konsernin turvallisuusryhmä raportoi konsernin johtoryhmälle ja konsernin toimitusjohtajalle.

Vuoden 2021 merkittävimmät haasteet liittyivät koronapandemian vaikutusten hallintaan. Pandemian ehkäisyyn tähtäävät varautumistoimenpiteet ja rajoitteet muuttivat toimintaympäristöä ja työskentelytapoja merkittävästi sekä loivat epävarmuuksia tulevan toiminnan suunnitteluun. Operatiivisista haasteista mainittakoon Virve 2 -kehitystyö, jossa riskit liittyvät etenkin hankkeen viivästymiseen ja kustannustehokkaan ratkaisun löytämiseen. Kokonaisuutena Erillisverkkojen riskienhallinta toimi haastavissa olosuhteissa erinomaisesti mahdollistaen osaltaan laadukkaiden palveluiden toimittamisen asiakkaille ilman suuria häiriöitä sekä taloudellisesti hyvän tuloksen.

## Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Suomen Erillisverkot oy:n ja Suomen Turvallisuusverkko oy:n sulautuminen pantiin täytäntöön 1.1.2022, jolloin sulautunut kokonaisuus aloitti toimintansa. Samalla konsernin emoyhtiön uusi hallitus aloitti toimintansa. Hallitukseen kuuluu 1.1.2022 lähtien puheenjohtajana Ilpo Nuutinen, varapuheenjohtajana Maria Nikkilä sekä varsinaisina jäseninä Minna Bloigu, Tuula Haataja, Leena Hellfors, Sara Kajander, Hannu Kauppinen, Ahti Kurvinen, Olli-Pekka Rantala ja Jarmo Vähätiitto.

Tammikuussa 2022 pidettiin Leijonaverkot oy:n ylimääräinen yhtiökokous, jossa yhtiölle valittiin uusi hallitus. Hallituksen puheenjohtajana toimii Timo Lehtimäki ja varsinaisina jäseninä Ara Haikarainen ja Arja Lehtonen. Uusi hallitus aloitti toimintansa 1.2.2022.

## Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

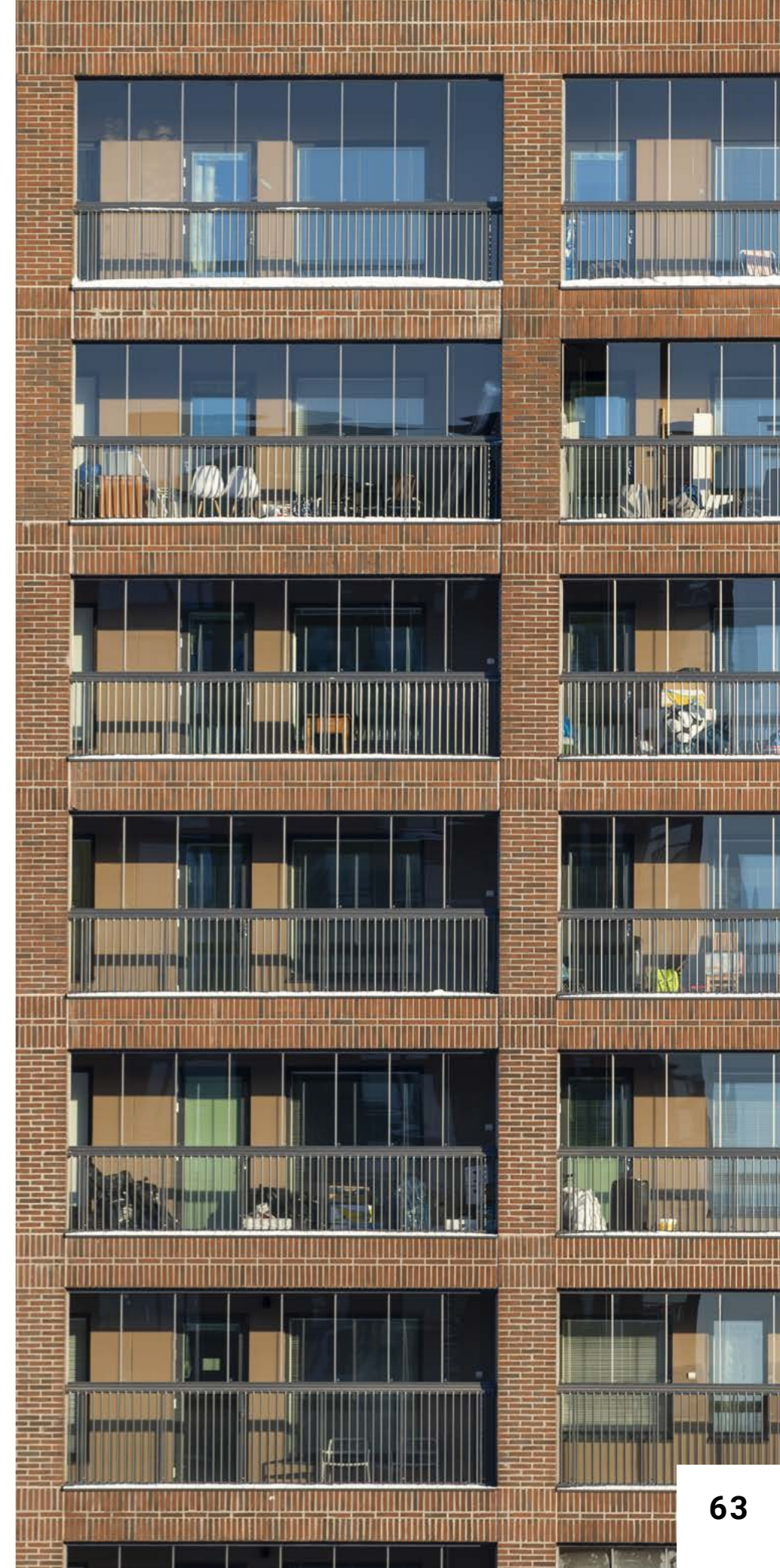
Asiakkaiden yhteistoimintatarpeet turvallisuusalueella kasvavat ja Erillisverkot pyrkii kehittämään palveluportfoliotansa vastaa-

maan mahdollisimman hyvin näihin haasteisiin. Muutosohjelman etenemisen myötä konsernin liiketoimintojen keskinäinen yhteistyö lisääntyy ja toiminta kehittyy palvelulähtöisemmäksi sekä asiakastarpeita ja -hyötyä jalostavaksi.

Valtion eri ict-toimintojen synergiahyötyjen tarkastelu jatkuu. Tarkastelu voi osoittaa myös tarpeita muutoksiin eri organisaatioiden tehtävissä ja vastuissa. Tärkeää kokonaisuuden kannalta olisi, että valtiolliset toimijat tekisivät töitä mahdollisten päällekkäisyyksien minimoimiseksi. Erillisverkkojen kehittynyt palveluportfolio on kiinnostava ja yhteishankkeita käynnistettäneen valtio- ja kuntatoimijoiden kanssa.

Virve 2 -verkon integrointi- ja ylläpitokustannukset lisäävät tulevina vuosina kustannuskuormaa ilman merkittäviä lisätuottoja. Tämän seurauksena Erillisverkkojen tilikauden tulos todennäköisesti heikkenee merkittävästi tappiolliseksi. Myös investointien ennustetaan ylittävän kirjanpidollisen poistotason, minkä seurauksena konsernin rahoitusasema vaatinee ulkopuolisen vieraan pääoman hankkimista. Kuluvan vuoden jälkeen konsernin taloudellinen tilanne kääntyy parempaan suuntaan erityisesti Virve-palvelusiirtymäkauden edistymisen seurauksena.

Venäjän hyökkäyksellä Ukrainaan ei ole välittömiä vaikutuksia Erillisverkkoihin, sillä yhtiöllä ei ole toimintaa eikä kriittisiä toimittajia kummassakaan maassa. Välillisiä vaikutuksia voi sen sijaan olla mm. kallistuneen energian ja toiminnassa tarvittavien komponenttien mahdollisten logistiikkaongelmien seurauksena. Erillisverkot seuraa kriisin etenemistä ja keskittyy oman erityistehtävänsä hoitamiseen eli tuottamaan viranomaisille ja huoltovarmuuskriittisille toimijoille turvalliset ja toimintavarmat ict-palvelut kaikissa olosuhteissa.



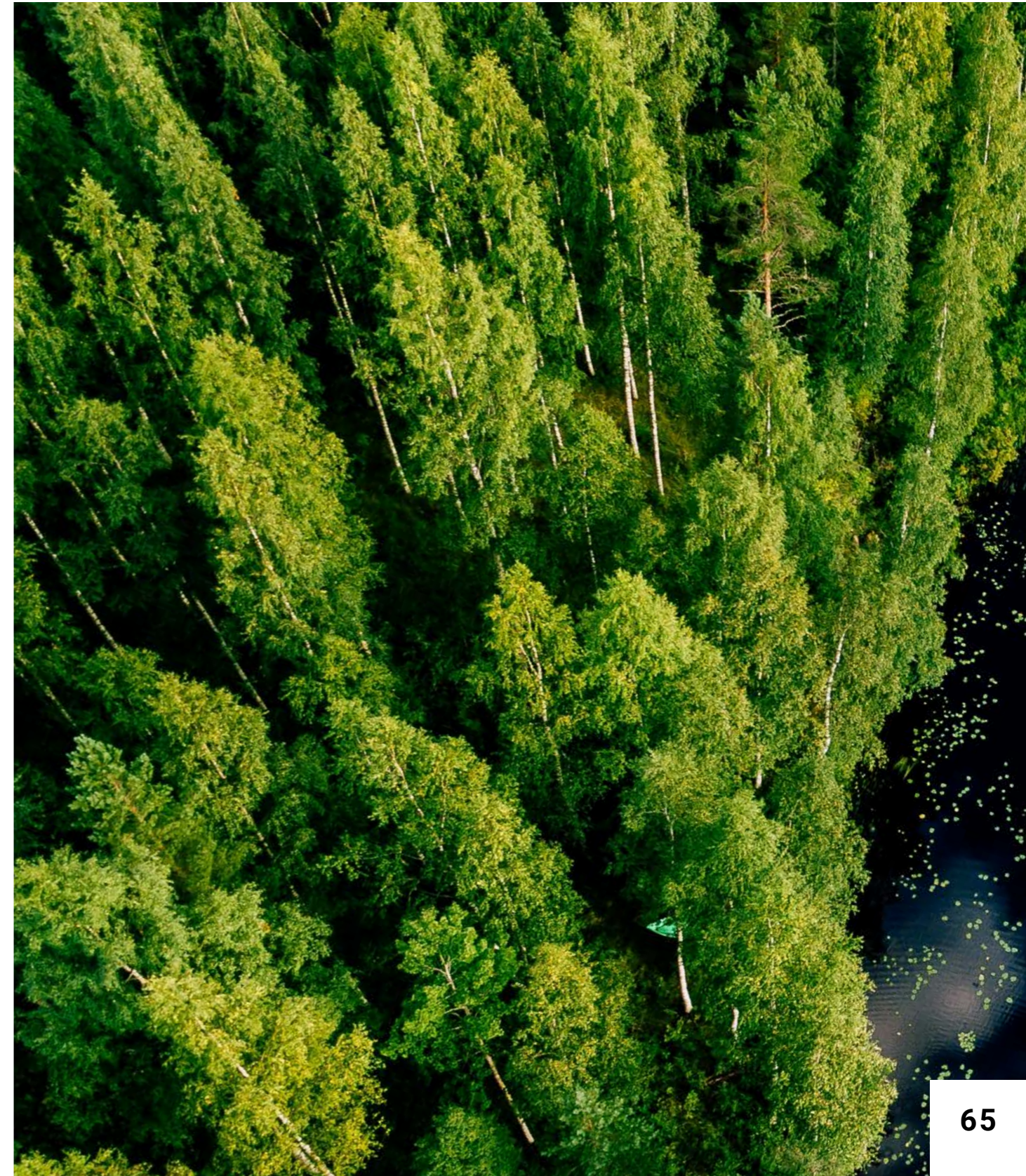


Tilinpäätös 2021



# KONSERNIN TULOSLASKELMA

EUR	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
<b>LIKEVAIHTO</b>	109 020 254,54	104 444 562,28
Liiketoiminnan muut tuotot	13 218 998,2	3 823 436,65
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-6 776 550,47	-5 483 108,63
Ulkopuoliset palvelut	-43 091 868,01	-37 526 638,92
Henkilöstökulut	-27 783 321,58	-28 198 917,68
Poistot ja arvonalentumiset	-20 632 152,42	-20 266 401,43
Liiketoiminnan muut kulut	-12 011 709,62	-9 877 072,99
Kulut yhteensä	-110 295 602,10	-101 352 139,65
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	11 943 650,64	6 915 859,28
Rahoitustuotot ja -kulut	68 071,06	-233 018,42
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	12 011 721,70	6 682 840,86
Tuloverot	-1 983 654,17	-1 143 295,01
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	10 028 067,53	5 539 545,85



## KONSERNIN TASE

EUR	31.12.2021	31.12. 2020
V a s t a a v a a		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>		
Aineettomat oikeudet	290 285,21	3 342 815,56
Muut pitkävaikutteiset menot	5 085 381,08	5 401 290,88
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	5 375 666,29	8 744 106,44
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>		
Maa-alueet	3 264 398,04	3 264 398,04
Rakennukset ja rakennelmat	58 376 923,00	59 105 289,45
Rakennusten koneet ja laitteet	66 648 600,72	60 183 979,22
Koneet ja kalusto	10 107 260,54	8 226 561,94
Televerkot	43 418 576,69	48 015 593,33
Muut aineelliset hyödykkeet	3 994,00	3 994,00
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	15 914 109,44	19 700 712,07
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	197 733 862,43	198 500 528,05
<b>Sijoitukset</b>		
Muut sijoitukset	5 609 488,13	185 918,20
Sijoitukset yhteensä	5 609 488,13	185 918,20
Pysyvät vastaavat yhteensä	208 719 016,85	207 430 552,69

EUR	31.12.2021	31.12. 2020
V a s t a a v a a		
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Vaihto-omaisuus	7 619 992,36	8 027 799,97
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Lainasaamiset	582 000,00	0,00
Muut saamiset	6 207 951,00	7 791 206,25
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	6 789 951,00	7 791 206,25
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Myyntisaamiset	13 975 083,89	6 959 255,12
Muut saamiset	5 139 102,82	1 175 633,20
Siirtosaamiset	4 275 114,42	2 757 635,08
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	23 389 301,13	10 892 523,40
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	26 620 069,73	23 013 960,40
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	64 419 314,22	49 725 490,02
V a s t a a v a a y h t e e n s ä	273 138 331,07	257 156 042,71

## KONSERNIN TASE

EUR	31.12.2021	31.12. 2020
<b>Vastavaa</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot	188 960 128,52	188 960 128,52
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	16 275 899,07	10 735 113,15
Tilikauden voitto (tappio)	10 028 067,53	5 539 545,85
Oma pääoma yhteensä	237 920 812,52	227 891 504,92
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>		
Siirtovelat	2 826 560,74	3 362 975,86
Laskennalliset verovelat	11 450 345,79	9 734 488,31
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	14 276 906,53	13 097 464,17
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Saadut vuokraennakot	582 742,53	231 891,64
Ostovelat	11 028 604,86	5 954 987,78
Muut velat	2 345 159,73	2 286 752,93
Siirtovelat	6 984 104,90	7 693 441,27
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	20 940 612,02	16 167 073,62
Vieras pääoma yhteensä	35 217 518,55	29 264 537,79
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>273 138 331,07</b>	<b>257 156 042,71</b>



# KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

EUR	31.12.2021	31.12.2020	EUR	31.12.2021	31.12. 2020
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA</b>			<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>		
Liikevoitto (-tappio)	11 943 650,64	6 915 859,28	Pitkäaikaiset saamiset	-444 790,70	452 330,45
Oikaisut liikevoittoon			Yhteensä	-444 790,70	452 330,45
Poistot ja arvonalentumiset	20 632 152,42	20 266 401,43	Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	3 606 109,33	-3 240 118,68
Muut oikaisut, myyntivoiton oikaisu	-12 513 913,23	-2 975 042,00	Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	23 013 960,40	26 254 079,08
Poistot ja arvonalentumiset	0,00	-153 974,54	Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	26 620 069,73	23 013 960,40
Käyttöpääoman muutos					
Saamisten lisäys (-), vähennys (+)	-8 043 472,89	1 654 161,11			
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	407 807,61	843 862,15			
Velkojen lisäys (+), vähennys (-)	2 888 635,08	-1 824 814,07			
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	51 861,23	23 060,85			
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-19 250,46	-14 147,34			
Maksetut verot	-217 214,75	-323 724,89			
Yhteensä	15 130 255,65	24 411 641,98			
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>					
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin					
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	-450 382,10	-490 573,48			
Investoinnit kiinteistöihin	-247 819,16	-166 863,77			
Investoinnit koneisiin ja kalustoon	-523 296,18	-2 248 898,01			
Investoinnin televerkkoihin	-3 565 555,16	-4 285 583,49			
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	-10 930 072,62	-25 148 322,67			
Myydyt tytäryritykset	4 637 769,60	4 236 150,31			
Yhteensä	-11 079 355,62	-28 104 091,11			

## EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EUR	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
<b>LIKEVAIHTO</b>	7 932 560,06	35 840,00
Liiketoiminnan muut tuotot	95 384 300,63	12 701 847,64
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-49 236,55	-3 385,07
Ulkopuoliset palvelut	-4 646 767,31	-880 425,03
Henkilöstökulut	-10 718 239,76	-4 207 875,46
Poistot ja arvonalentumiset	-1 331 381,45	-39 426,12
Liiketoiminnan muut kulut	-5 011 585,00	-4 428 318,60
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	81 559 650,62	3 178 257,36
Rahoitustuotot ja -kulut	11 789 216,78	-15 002,80
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	93 348 867,40	3 163 254,56
Tilinpäätössiirrot	3 185 410,06	0,00
Tuloverot	-105,84	-31 569,56
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	96 534 171,62	3 131 685,00

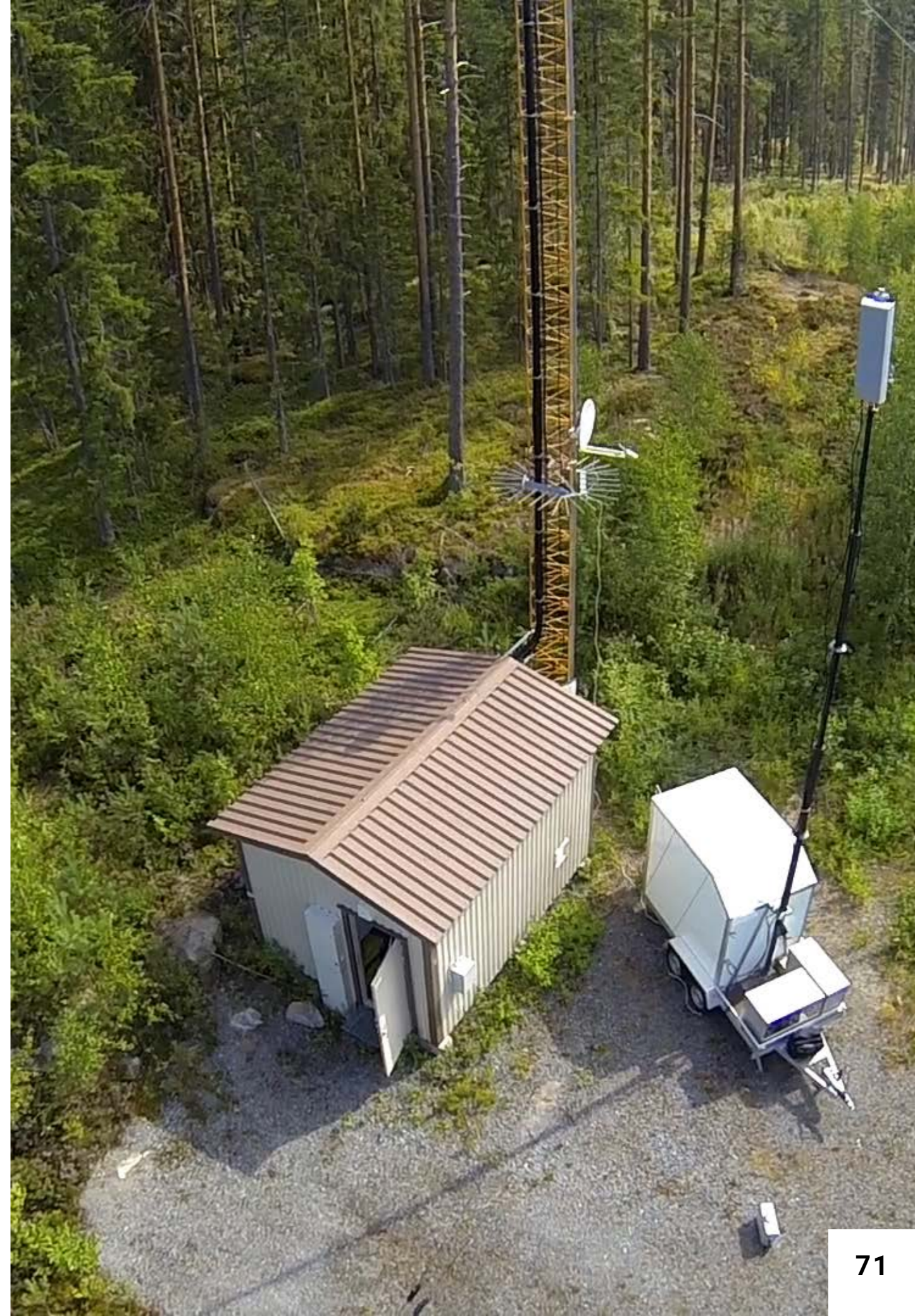


# EMOYHTIÖN TASE

EUR	31.12.2021	31.12. 2020	EUR	31.12.2021	31.12. 2020
Vastavaa			Vastavaa		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>			<b>Vaihto-omaisuus</b>		
Aineettomat oikeudet	203 066,30	0,00	Aineet ja tarvikkeet	7 619 650,94	0,00
Konserniliikearvo	567 949,01	0,00			
Muut pitkävaikutteiset menot	3 310 149,91	0,00	<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>		
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	4 081 165,22	0,00	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	49 400,00	8 000,00
			Lainasaamiset	582 000,00	582 000,00
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>			Siirtosaamiset	6 207 951,00	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	1 998 120,42	0,00	Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	6 839 351,00	590 000,00
Rakennusten koneet ja laitteet	15 414 086,14	0,00			
Koneet ja kalusto	50 482 573,83	8 044,69	<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	5 167 824,83	0,00	Myyntisaamiset	12 218 394,33	541 083,99
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	73 062 605,22	8 044,69	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	16 916 670,72	5 148 555,35
			Muut saamiset	78 550,34	25 146,96
<b>Sijoitukset</b>			Siirtosaamiset	2 847 028,35	183 431,66
Osuudet saman konsernin yrityksissä	95 396 178,53	119 359 487,16	Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	32 060 643,74	5 898 217,96
Osuudet omistusyhteisyriksissä	1 000 000,00	1 000 000,00			
Sijoitukset yhteensä	96 396 178,53	120 359 487,16	<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	26 205 659,12	17 127 429,35
Pysyvät vastaavat yhteensä	173 539 948,97	120 367 531,85	Vaihtuvat vastaavat yhteensä	72 725 304,80	23 615 647,31
			Vastavaa yhteensä	246 265 253,77	143 983 179,16

## EMOYHTIÖN TASE

EUR	31.12.2021	31.12. 2020
<b>Vastavaa</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot	97 964 664,00	97 964 664,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-3 154 816,96	-6 286 501,96
Tilikauden voitto (tappio)	96 534 171,62	3 131 685,00
Oma pääoma yhteensä	214 000 736,06	117 466 564,44
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat konserniyrityksiltä	1 162 000,00	6 412 050,00
Siirtovelat	2 826 560,74	0,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	3 988 560,74	6 412 050,00
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>		
Saadut ennakot	460 000,00	0,00
Ostovelat	8 589 469,31	477 677,00
Velat konserniyrityksille	7 614 688,81	18 367 045,30
Muut velat	1 887 760,18	328 259,41
Siirtovelat	6 285 579,87	931 583,01
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	24 837 498,17	20 104 564,72
Vieras pääoma yhteensä	32 264 517,71	26 516 614,72
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>246 265 253,77</b>	<b>143 983 179,16</b>



## EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

EUR	31.12.2021	31.12. 2020	EUR	31.12.2021	31.12. 2020
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA</b>			<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>		
Liikevoitto (-tappio)	81 559 650,62	3 178 257,36	Laskelman mukainen likvidien varojen muutos	9 078 229,77	5 052 871,84
<b>Oikaisut liikevoittoon</b>			Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	17 127 429,35	12 074 557,51
Fuusiovoitto	-84 742 940,87	0,00	Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	26 205 659,12	17 127 429,35
Poistot ja arvonalentumiset	1 331 381,45	39 426,12			
Muut oikaisut, tytäryhtiömyynnit	0,00	-2 975 042,00			
<b>Käyttöpääoman muutos</b>					
Saamisten lisäys (-), vähennys (+)	-10 162 389,63	-4 072 033,69			
Velkojen lisäys (+), vähennys (-)	6 362 495,75	5 149 329,82			
Pa velkojen lisäys (+), vähennys (-)	-5 250 050,00	0,00			
Saadut osingot	11 811 685,05	0,00			
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	3 996,10	12 592,32			
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-13 408,17	-33 765,95			
Maksetut verot	-50 685,77	-33 865,91			
Yhteensä	849 734,53	1 264 898,07			
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>					
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-7 334 569,49	0,00			
Fuusiossa siirtyneet hyödykkeet	-8 400 243,90	0,00			
Investoinnit,vähennys	0,00	40 431,77			
<b>Sijoitukset</b>					
Tytäryhtiöosakkeet,Suomen Turvallisuusverkko Oy	23 963 308,63	0,00			
Tytäryhtiöosakkeet, Virve Tuotteet ja Palvelut	0,00	3 747 542,00			
Yhteensä	8 228 495,24	3 787 973,77			



# TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

## Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomen voimassaolevan kirjanpitolain säännösten mukaisesti.

## Konsolidointiperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Suomen Erillisverkot Oy:n sekä sen tytäryhtiöt Suomen Infratieto Oy:n ja Leijonaverkot Oy:n, joka edelleen omistaa 100 % Kiinteistö Oy Oulun Posteljoonin, Kiinteistö Oy Porin Leijonan, Kiinteistö Oy Perkiöntie 2:n ja Johtotieto Oy:n. Edellisten lisäksi emoyhtiö omistaa Kyberleijona Oy:stä 35%. Suomen Turvallisuusverkko Oy fuusioitui emoyhtiö Suomen Erillisverkkoon 31.12.2021. Tytäryrityksissä emoyhtiöllä on suora määräysvalta, joka syntyy, kun konserni omistaa yli puolet yhtiön äänivallasta tai sillä on muutoin oikeus määrätä tytäryrityksen taloudessa ja toiminnassa noudatettavista periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä lähtien luovutushetkeen saakka. Konserniyritysten keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenomenetelmää. Hankintameno on kohdistettu hankinnan kohteen varoille ja veloille kirjaamalla ne käypiin arvoihin. Se osa, jolla tytäryhtiön hankintameno ylittää hankitun yrityksen yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen ja ehdollisten velkojen käyvän nettoarvon, kirjataan konserniliikeyarvoksi. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat sekä konsernin sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Osakkuusyhtiön tulos yhdistellään konsernitilinpäätökseen omistusosuuden mukaan yhdelle riville. Ulkomaalaisten sivuliikkeiden tulokset yhdistellään Suomen rahaksi tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin.

## Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöksessä saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Myyn-teihin ja ostoihin liittyvät kurssierot on käsitelty tuloslaskelmassa kyseisten erien oikaisuerinä. Kurssierot eivät ole olennaisia.

## Pysyvät vastaavat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä kertyneillä poistoilla.

Itse rakennettujen aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno sisältyy osuus rakennustyölle kohdistettavista kiinteistä menoista, mutta ei korkomenoja.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden suunnitelman mukaiset poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat arvioituun taloudelliseen pitoaikaan.

### Arvioidut taloudelliset pitoajat eri hyödykeryhmille ovat:

Aineettomat oikeudet	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot ja liikearvo	3–15 vuotta
Koneet ja kalusto	3–20 vuotta
Televerkot	5–20 vuotta
Rakennusten koneet ja laitteet	5–30 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–50 vuotta

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvosta tehdään arvonalennus mikäli on todennäköistä, että tulon odotukset eivät kata hyödykkeen tasearvoa.

## Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintameno tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä ja jakelusta aiheutuvat menot.

## Rahat ja pankkisaamiset

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat varat.

## Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja oikaistaan myönnettyillä alennuksilla ja myyntiin liittyvillä välillisillä veroilla. Myyntitulo kirjataan tuotoksi palvelun tai hyödykkeen luovutushetkellä. Laskutettu hintatuki esitetään osana liikevaihtoa.

## Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot kirjataan vuosikuluksi.

## Ylläpito-, korjaus- ja perusparannusmenot

Ylläpitoon ja korjauksiin liittyvät menot kirjataan vuosikuluksi. Hyödykkeen olennaiseen parantamiseen tai uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan osaksi hyödykkeen hankintamenoa. Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot aktivoidaan muihin pitkävaikutteisiin menoihin ja poistetaan vuokra-aikana.

## Eläkejärjestelyt

Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty Varma Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiöön ja lisäeläkkeet OP-henki- vakuutusosakeyhtiöön.

## Tuloverot

Tilikauden verot sisältävät tilikauden tulosta vastaavat arvioi- dut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. .

## Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilin- päätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudes- saan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

## Segmentti-informaatio

Segmentti-informaatio esitetään konsernin liiketoiminnallisen segmenttijaon mukaisesti. Liiketoimintasegmenttijako perus- tuu konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin.

EUR	Leijonaverkot LTA	Turvallisuusverkko LTA	Erillisverkko	Eliminoinnit Yhteensä	Konserni 31.12.2021	Konserni 31.12.2020
Liikevaihto	29 603 373,99	80 578 070,12	8 982 560,06	-10 143 749,63	109 020 254,54	104 444 562,28
Tuotot	17 937 570,00	155 024,58	95 384 300,63	-100 257 897,01	13 218 998,20	3 823 436,65
Liiketoiminnan kulut	-20 374 206,06	-71 069 214,00	-21 517 086,29	23 297 056,67	-89 663 449,69	-81 085 738,22
Poistot	-5 189 284,94	-13 487 994,54	-1 331 381,45	-623 491,49	-20 632 152,42	-20 266 401,43
Liiketulos	21 977 452,99	-3 824 113,84	81 518 392,95	-87 728 081,46	11 943 650,64	6 915 859,28
Rahoitustuotot ja -kulut, satunnaiset erät, verot	-20 494 707,04	9 379 815,36	14 973 971,28	-5 774 662,71	-1 915 583,11	-1 376 313,43
Nettotulos	1 482 745,95	5 555 701,52	96 492 364,23	-93 502 744,17	10 028 067,53	5 539 545,85

EUR	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
<b>Liikevaihdon jakautuminen</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Kotimaa	102 064 465,28	97 312 582,10	7 932 560,06	35 840,00
Hintatuki	6 532 258,08	6 532 258,60		
Muu Eurooppa	423 531,18	599 722,58		
Yhteensä	109 020 254,54	104 444 563,28	7 932 560,06	35 840,00
<b>Materiaalit ja palvelut</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Aineet ja tarvikkeet				
Ostot tilikauden aikana	-5 370 861,57	-3 407 430,93	-49 236,55	-3 385,52
Varaston muutos	-1 240 114,39	-2 075 677,70		
Ulkopuoliset palvelut	-43 257 442,52	-37 526 638,92	-4 646 767,31	-880 425,03
Yhteensä	-49 868 418,47	-43 009 747,55	-4 696 003,86	-883 810,55
<b>Henkilöstökulut ja henkilöstömäärä</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-23 170 030,71	-23 890 749,27	-8 910 935,61	-3 574 232,22
Eläkemaksut	-3 845 851,61	-3 761 678,45	-1 456 175,86	-541 500,84
Muut henkilösivukulut	-767 439,26	-546 489,96	-351 128,29	-92 142,40
Yhteensä	-49 868 418,47	-28 198 917,68	-10 718 239,76	-4 207 875,46
Johdon palkat ja palkkiot				
Toimitusjohtaja	-237 522,02	-207 972,42		
Johtoryhmä yhteensä	-1 096 630,81	-894 790,92		
Hallitus yhteensä	-243 400,00	-251 600,00		

EUR	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
Henkilöstömäärä keskimäärin vuoden aikana	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Kokoaikaisia	345	371	120	44
Määräaikaisia	9	12	5	3
Yhteensä	354	383	125	47
Henkilöstömäärä	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Kokoaikaisia	339	371	123	43
Määräaikaisia	10	8	4	2
Yhteensä	349	379	127	45
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Suunnitelman mukaiset poistot				
Kehittämismenot				
Aineettomat oikeudet	-143 717,00	-518 537,56		
Liikearvo	-283 974,51		-283 974,51	
Konserniliikearvo	-350 920,59	-1 098 690,23		
Muut pitkävaikutteiset menot	-1 315 160,61	-1 085 095,05	-66 516,86	-26 093,43
Rakennukset ja rakennelmat	-1 518 322,93	-1 526 649,93		-13 332,69
Rakennusten koneet ja laitteet	-5 081 238,90	-4 865 863,17	-980 890,08	
Koneet ja kalusto	-2 716 177,10	-2 177 279,69		
Televerkot	-9 222 640,78	-8 994 285,79		
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-20 632 152,42	-20 266 401,43	-1 331 381,45	-39 426,12
Arvonalentumiset				
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-20 632 152,42	-20 266 401,43	-1 331 381,45	-39 426,12

EUR	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>				
Henkilöstömenot	-1 198 407,62	-1 277 940,57	-711 145,73	-814 624,31
Toimitilakulut	-3 108 196,51	-3 222 063,60	-561 405,37	-69 945,40
ATK-laite- ja ohjelmakulut	-1 781 719,22	-1 219 501,68	-1 563 966,24	-942 948,97
Matkakulut	-960 815,66	-1 072 884,88	-150 876,66	-30 459,91
Markkinointikulut	-276 398,08	-303 361,45	-217 594,27	-202 407,15
Konsultointi	-2 658 532,41	-1 965 576,78	-948 818,43	-665 924,89
Muut	-2 027 640,14	-815 744,03	-857 778,30	-1 702 007,97
Yhteensä	-12 011 709,62	-9 877 072,99	-5 011 585,00	-4 428 318,60
<b>Tilintarkastuspalkkiot</b>				
Tilintarkastus	-18 118,91	-17 724,03	-5 887,50	-5 887,50
Veroneuvonta	-6 500,00	-5 700,00	-1 800,00	-1 800,00
Muut palvelut	-16 319,29	-43 610,02	-38 188,12	-38 188,12
Yhteensä	-40 938,20	-67 034,05	-45 875,62	-45 875,62

EUR	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>				
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	35 460,29	-266 192,48		
Osinkotuotot			11 811 685,05	
Muut korkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä			3 947,63	931,77
Verotililtä		628,39		
Muilta	51 861,23	46 693,01	48,47	24 260,99
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille			-13 056,20	-39 229,10
Muille	-19 250,46	-14 147,34	-13 408,17	-966,46
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	68 071,06	-233 018,42	11 789 216,78	-15 002,80
<b>Tuloverot</b>				
Tilikauden verot	-326 021,93	-426 018,13	-105,84	-31 569,56
Verot aikaisemmilta vuosilta	0,68	-19,13		
Laskennallisen verovelan muutos	-817 273,76	-383 529,42		
Yhteensä	-1 143 295,01	-809 566,68	-105,84	-31 569,56

**Konserni**  
**Aineettomat hyödykkeet**

EUR	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Konserni-liikearvo	Muut pitkävaik. menot	31.12.2021 Yhteensä	31.12.2020 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	293 511,58	851 923,52	2 197 380,46	5 401 290,88	8 744 106,44	10 608 403,86
Lisäykset	65 531,58			960 775,75	1 026 307,33	645 014,69
Siirrot erien välillä	74 959,04				74 959,04	0,00
Vähennykset			-1 846 459,87	-529 473,95	-2 375 933,82	193 010,73
Hankintameno 31.12.	434 002,20	851 923,52	350 920,59	5 832 592,68	7 469 438,99	11 446 429,28
Tilikauden poisto	-143 717,00	-283 974,51	-350 920,59	-1 315 160,61	-2 093 772,71	-2 702 322,84
Kirjanpitoarvo 31.12.	290 285,20	567 949,01	0,00	4 517 432,07	5 375 666,29	8 744 106,44

**Konserni**  
**Aineelliset hyödykkeet**

EUR	Maa-alueet	Rakennukset	Rakennusten koneet ja laitteet	Koneet ja kalusto	31.12.2021 Yhteensä	31.12.2020 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 264 398,04	59 105 289,45	60 183 979,22	8 226 561,94	130 780 228,65	126 754 921,97
Lisäykset		286 302,10	720 475,04	270 975,98	1 277 753,12	2 532 085,31
Siirrot erien välillä		503 654,38	11 084 030,29	4 351 697,83	15 939 382,50	10 065 672,78
Vähennys			-258 644,93	-25 798,11	-284 443,04	-2 658,62
Hankintameno 31.12.	3 264 398,04	59 895 245,93	71 729 839,62	12 823 437,64	147 712 921,23	139 350 021,44
Tilikauden poisto		-1 518 322,93	-5 081 238,90	-2 716 177,10	-9 315 738,93	-8 569 792,80
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 264 398,04	58 376 923,00	66 648 600,72	10 107 260,54	138 397 182,30	130 780 228,65

**Aineelliset hyödykkeet**

EUR	Televerkot	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako-maksut ja keskeneräiset hankinnat	31.12.2021 Yhteensä	31.12.2020 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	48 015 593,33	3 994,00	19 700 712,07	67 720 299,40	55 911 810,53
Lisäykset	3 639 280,80		16 789 904,07	20 429 184,87	34 947 413,62
Siirrot erien välillä	986 343,34		-17 000 684,88	-16 014 341,54	-10 258 683,51
Vähennys			-3 575 821,82	-3 575 821,82	-3 885 955,45
Hankintameno 31.12.	52 641 217,47	3 994,00	15 914 109,44	68 559 320,91	76 714 585,19
Tilikauden poisto	-9 222 640,78			-9 222 640,78	-8 994 285,79
Kirjanpitoarvo 31.12.	43 418 576,69	3 994,00	15 914 109,44	59 336 680,13	67 720 299,40
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä konserni</b>				<b>197 733 862,43</b>	<b>198 500 528,05</b>

**Emo  
Aineettomat hyödykkeet**

EUR	Muut pitkävaik. menot	31.12.2021 Yhteensä	31.12.2020 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	351 404,64	351 404,64	351 404,64
Lisäykset			
Siirrot erien välillä	351 404,64	351 404,64	351 404,64
Hankintameno 31.12.	-325 311,21	-325 311,21	-269 161,04
Kertyneet poistot	-26 093,43	-26 093,43	-56 150,17
Tilikauden poisto	0,00	0,00	26 093,43
Kirjanpitoarvo 31.12.			

**Emo  
Aineelliset hyödykkeet**

EUR	Koneet ja kalusto	31.12.2021 Yhteensä	31.12.2020 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 829 981,91	1 829 981,91	1 823 507,01
Lisäykset	0,00	0,00	6 474,90
Siirrot erien välillä	7 602,00	7 602,00	0,00
Vähennykset	-40 431,77	-40 431,77	0,00
Hankintameno 31.12.	1 797 152,14	1 797 152,14	1 829 981,91
Kertyneet poistot	-1 775 774,78	-1 775 774,78	-1 717 310,82
Tilikauden poisto	-13 332,69	-13 332,69	-58 463,96
Kirjanpitoarvo 31.12.	8 044,67	8 044,67	54 207,13

**Sijoitukset**

EUR	31.12.2021	31.12.2020
Tytäryhtiöosakkeet	119 359 487,16	120 131 987,16
Osakkuusyhtiöosakkeet	1 000 000,00	1 000 000,00
Yhteensä	120 359 487,16	121 131 987,16

EUR	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
<b>Saamiset</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	13 975 083,89	6 959 255,12	12 218 394,33	541 038,99
Saamiset saman konsernin yrityksiltä			16 916 670,72	5 148 555,35
Muut saamiset	5 139 102,82	1 175 633,20	78 550,34	25 146,96
Siirtosaamiset	4 275 114,42	2 757 635,08	2 847 028,35	183 431,96
Yhteensä	23 389 301,13	10 892 523,40	32 060 643,74	5 898 173,26
<b>Siirtosaamisten olennaiset erät</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Tuloverot	50 581,93	2 296,35	50 581,93	2 296,35
Alv-saaminen	591 262,25	527 537,31		
Muut siirtosaamiset	3 633 270,24	2 227 801,42	2 796 446,42	181 135,31
Yhteensä	4 275 114,42	2 757 635,08	2 847 028,35	183 431,66
<b>Oma pääoma</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Osakepääoma	16 000 000,00	16 000 000,00	16 000 000,00	16 000 000,00
Ylikurssirahasto	6 656 717,40	6 656 717,40	6 656 717,40	6 656 717,40
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	188 960 128,52	188 960 128,52	97 964 664,00	97 964 664,00
Rahastot 31.12.	195 616 845,92	195 616 845,92	104 621 381,40	104 621 381,40
Edellisten tilikausien voitto (tappio) 1.1.	16 275 899,07	10 736 353,22	-3 154 816,96	-6 286 501,96
Muuntoerot		-1 240,07		
Tilikauden voitto (tappio)	10 028 067,53	5 539 545,85	96 534 171,62	3 131 685,00
Kertyneet voitot (tappiot) 31.12.	26 303 966,60	16 274 659,00	93 379 354,66	-3 154 816,96
Oma pääoma yhteensä	237 920 812,52	227 891 504,92	214 000 736,06	117 466 564,44

EUR	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
<b>Laskelma jakokelpoisista varoista</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Pääomapolautuksena jaettavissa oleva SVOP-rahasto	188 960 128,52	188 960 128,52	97 964 664,00	97 964 664,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	16 275 899,07	10 736 353,22	-3 154 816,96	-6 286 501,96
Tilikauden voitto (tappio)	10 028 067,53	5 539 545,85	96 534 171,62	3 131 685,00
Jakokelpoisia varoja yhteensä	215 264 095,12	205 236 027,59	191 344 018,66	94 809 847,04
<b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Pitkäaikaiset siirtovelat		3 362 975,86	1 162 000,00	6 412 050,00
Pitkäaikaiset muut velat	2 826 560,74		2 826 560,74	
Laskennalliset verovelat	11 450 345,79	9 734 488,31		
Yhteensä	14 276 906,53	13 097 464,17	3 988 560,74	6 412 050,00
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Ostovelat	11 028 604,86	5 954 987,78	8 589 469,31	477 677,00
Velat saman konsernin yrityksille			7 614 688,81	18 367 045,30
Siirtovelat	6 984 104,90	7 693 441,27	6 285 579,87	931 583,01
Muut velat	2 345 159,73	752 624,35	734 719,55	90 808,48
Saadut ennakot	582 742,53	231 891,64	460 000,00	
ALV-velka		1 534 128,58	1 153 040,63	237 450,93
Yhteensä	20 940 612,02	16 167 073,62	24 837 498,17	20 104 564,72

EUR	Konserni 2021	Konserni 2020	Emoyhtiö 2021	Emoyhtiö 2020
<b>Siirtovelkojen olennaiset erät</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Palkanlaskennan velat	5 329 256,34	4 650 094,13	4 475 349,43	869 187,93
Muut siirtovelat	1 654 848,56	3 043 347,14	1 810 230,24	62 395,08
Yhteensä	6 984 104,90	7 693 441,27	6 285 579,67	931 583,01
<b>Vastuusitoumukset</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>	<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Vuokra				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	3 497 349,00	4 147 290,00	616 301,00	616 301,00
Vuotta pidemmän ja enintään viiden vuoden kuluttua maksettavat	4 373 281,00	5 993 078,00	432 642,00	432 642,00
Myöhemminä tilikausina maksettavat	6 080 227,00	6 394 310,00		
Yhteensä	13 950 857,00	16 534 678,00	1 048 943,00	1 048 943,00
Leasing				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	600 073,32	538 975,00	507 486,00	507 486,00
Myöhemminä tilikausina maksettavat	972 361,51	1 236 726,00	1 164 921,00	1 164 921,00
Yhteensä	1 572 434,83	1 775 701,00	1 672 407,00	1 672 407,00
<b>Limiittisaldotilanne</b>			<b>1.1.-31.12.2021</b>	<b>1.1.-31.12.2020</b>
Konsernitilin limiitti yhteensä			20 900 000,00	20 700 000,00
Käytetty limiitti			-14 528 328,13	-17 026 915,39
Limiitin käyttövara			6 371 671,87	3 673 084,61

## Emoyhtiön rahoituslaskelmaa koskevat liitetiedot

Emoyhtiön rahoituslaskelmalla on esitetty saatu osinko liiketoiminnasta yhteensä 11 811 685,05 EUR. Osingolla on hyvitetty emoyhtiön ja tytäryhtiö Leijonaverkot Oy:n välistä velka-/saamissaldoa seuraavasti. Pitkäaikaista velka /saamissaldoa yhteensä 5 250 050,00 EUR sekä lyhytaikaista velka-/saamissaldoa 6 561 635,05 EUR (sis. koron).

### Muut liitetiedot

Erittely kiinnitetystä haltiavelkakirjoista / panttikirjoista (EUR)	Haltija	Yhteensä
Kiinnityspäivä		
16.4.2007	Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni	27 000 000,00
20.4.2007	Kiinteistö Oy Porin Leijona	6 000 000,00
12.2.1999	Kiinteistö Oy Perkiöntie 2	840 930,00

Tytäryhtiöt	Konsernin omistusosuus %	Kotipaikka
Johtotieto Oy	100	Helsinki
Kiinteistö Oy Oulun Posteljooni	100	Oulu
Kiinteistö Oy Porin Leijona	100	Pori
Kiinteistö Oy Perkiöntie 2	100	Helsinki
Leijonaverkot Oy	100	Espoo
Suomen Infratieto Oy	100	Espoo
	100	Espoo
<b>Osakkuusyhtiöt</b>		
Kyberleijona Oy	35	Helsinki



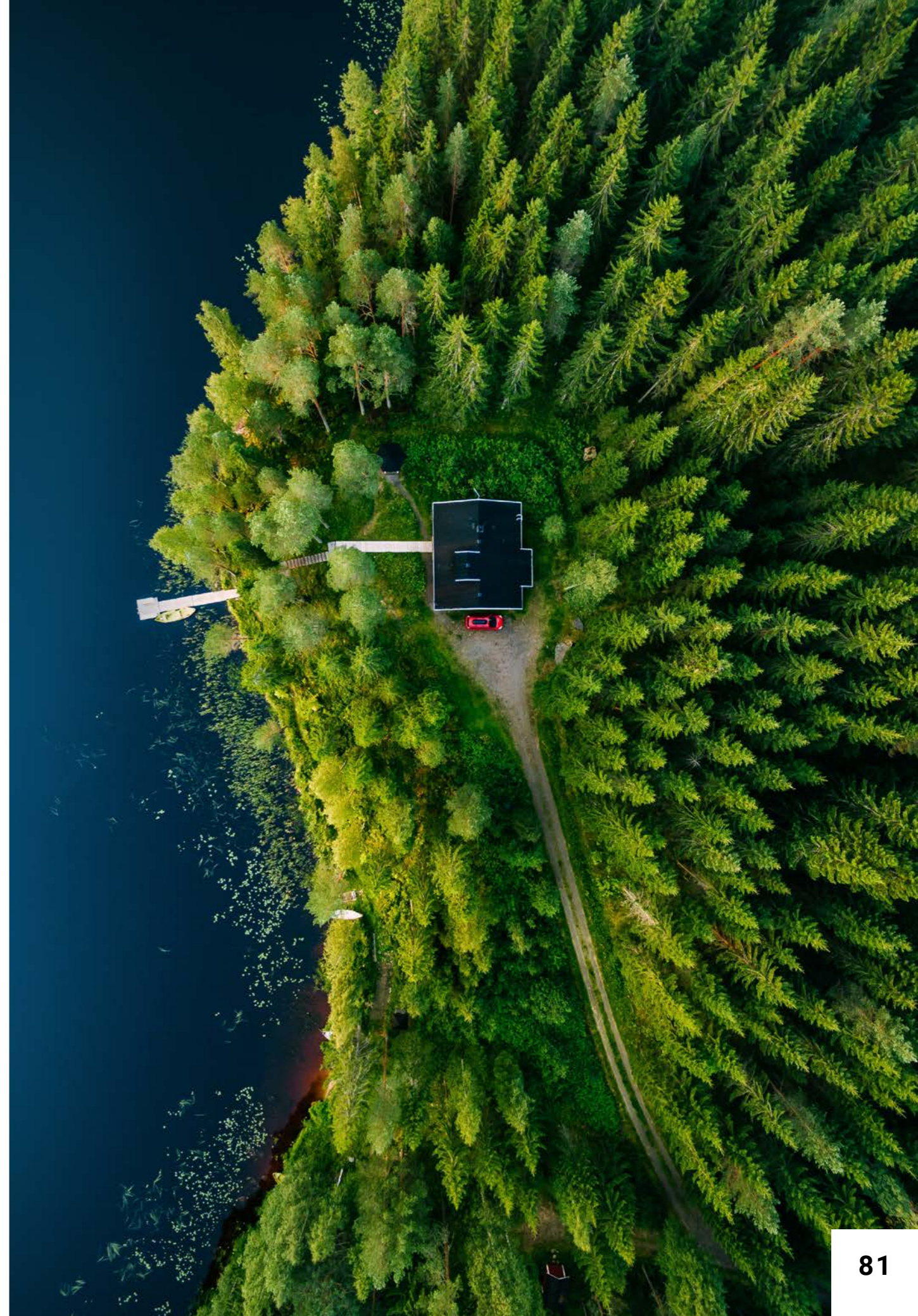


**Kirjanpitokirjat**

Päiväkirja	Elektronisena
Pääkirja	Elektronisena
Tasekirja	Erikseen sidottuna
Tase-erittelyt	Elektronisena
Reskontraerittelyt	Elektronisena

**Tositelajit, Jeeves**

Tilikausi	Integroitu lähde:tyyppi	Alin varmistusnro	Ylin tos.nro	Integroitu lähde:tyyppi
2021	0	42000001	42000325	Manuaalinen syöttö
2021	1	10000001	10000101	Myyntilaskusummat
2021	6	20000001	20000157	Suoritukset
2021	11	30000001	30002238	Ostolasku
2021	12	130000	130126	Toim.laskun maksu
2021	20	900000	900319	Jakosite
2021	25	60000001	60000027	Käyttöomaisuuskirjanpito
2021	200	1	1	Avaava saldo
2021	210	44000001	44000024	IP - Jaksotus
2021	220	50000001	50000041	Palkkatositteet
2021	400	51000001	51000025	M2-tiliointi
2021	500	40000000	40000507	Tito tiliointi



## Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi sekä esitys mahdollisesta muun vapaan oman pääoman jakamisesta

Hallitus esittää, että tilikauden tulos 96 534 171,62 euroa siirretään edellisen vuoden voittovaroihin ja osinkoa ei jaeta.

## Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Espoo 25.3.2022

Ilpo Nuutinen  
Hallituksen puheenjohtaja

Maria Nikkilä  
Varapuheenjohtaja

Minna Bloigu  
Jäsen

Tuula Haataja  
Jäsen

Leena Hellfors  
Jäsen

Jarmo Vähätiitto  
Jäsen

Sara Kajander  
Jäsen

Hannu Kauppinen  
Jäsen

Ahti Kurvinen  
Jäsen

Olli-Pekka Rantala  
Jäsen

Timo Lehtimäki  
Toimitusjohtaja

## Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Espoo 25.3.2022

Ari Lehto KHT, JHT  
BDO Oy  
Tilintarkastusyhteisö



Suomen Erillisverkot Oy  
PL 357, Tekniikantie 4 D  
02150 Espoo

Vaihde arkisin kello 8-16  
0294 440 500

[asiakaspalvelu@erillisverkot.fi](mailto:asiakaspalvelu@erillisverkot.fi)